

ÅRSRAPPORT

Årsredovisning, Verksamhetsberättelse, Effektrapport & Hållbarhetsrapport

WWF SVERIGE 2023

© Karine Aigner/WWF-US

ÅRET 2023 – KLIMATETS ANNUS HORRIBILIS

Året 2023 går till historien som det år då världens globala uppvärmning nådde nya rekordnivåer med skenande klimatförändringar samtidigt som naturkrisen i världen eskalerade.

WWF SVERIGE 2023

Bildades: 1971
Antal anställda: 199 (fysiska personer)
Totala verksamhetsintäkter 2023: 481 735 tkr
Kontor: Ulriksdals Slott, Solna
Organisationsnummer: 802005-9823

Här i Sverige har vi fått känna på klimatförändringarnas konsekvenser med till exempel erosion som följt i översvämningars och stormars väg. Här vill såväl WWF som svenska folket se mer kraftfulla åtgärder. En omfattande Kantarmätning i mars 2023, beställd av WWF, visar att 71 procent av svenska folket vill att regeringen gör mer för att begränsa klimatförändringarna.

WWF har tack vare stöd från våra supportrar kunnat gått in med extra naturvårdssatsningar riktade specifikt till den svenska naturen för att till exempel kunna testa olika åtgärder som på sikt kan skalas upp. Bland projekten finns till exempel ett antal våtmarksprojekt som gynnar både naturen och klimatet. Men också en rad andra natur- och artprojekt från norr till söder, som stärker vår biologiska mångfald i Sverige. Svenska rovdjur är ett område som fått extra tilldelning för att öka möjligheterna till samexistens mellan människa och rovdjur och där ett antal projekt som sökts av samarbetspartners fått del av satsningens finansiering.

I maj genomfördes en internationell press resa av WWFs EU-kontor till Sverige där såväl internationella som svenska medier besökte Tiveden och studerade hur alternativa skogsbruksmetoder kan löna sig både för naturen och skogsägarna i ett läge där allt mindre naturskog finns kvar i landet. Resan genererade flera artiklar i europeisk press.

I tider av neddragningar på natur och klimat i statsbudgeten, har WWFs samarbeten med näringslivet visat sig vara desto mer framgångsrika. Tillsammans med en rad stora svenska företag har WWF gjort gemensam sak i ett antal debattartiklar för att driva på för mer ambitiösa regelverk inom klimat eller biologisk mångfald. Företagen ser fördelarna med att Sverige ligger i framkant.

Internationellt har WWF Ryssland tvingats stänga efter beslut av myndigheterna. Detta har påverkat bland annat WWF Sveriges framgångsrika Arktisarbete, men även samarbetet kring Östersjön.

För att hjälpa i Kenyas ihållande torka, gick WWF Sverige i början av året in med medel för att bland annat bidra till dammar som såväl tjänar lokalbefolkningen och deras tamboskap som vilda djur. Vid katastrofsituationer när tiden är avgörande, visar sig WWFs styrka då vi kan bidra direkt med medel och därefter be våra supportrar om stöd via insamlingskampanjer. Det har visat sig vara mycket framgångsrikt och vi tackar alla som stöttar.

Stora Sida-finansierade program, som Leading the Change, som jobbar i flera internationella geografier har nått framgångar i att stärka lokala civilsamhällesorganisationer, som kan bli starkare kravställare för såväl naturvård, klimatåtgärder, mänskliga rättigheter, jämställdhetsfrågor som urfolks rättigheter. Denna inkluderande approach ser vi kan bli ett föredöme i hela WWF-nätverket.

Ekonomiskt har året varit påfrestande med inflation som drivit upp WWFs kostnader. Intäktsmässigt har vi klarat oss bra i det ekonomiska läge vi befinner oss i, men helt klart påverkar det kärvare ekonomiska klimatet möjligheterna för våra supportrar att stödja. Men intäktsportföljen är diversifierad och WWF har inte tvingats till några personalneddragningar. Vi vill därför avsluta med att tacka alla som bidragit med stor eller liten finansiering till vår verksamhet under det gångna året.

Gustaf Lind
Generalsekreterare

Annika Helker Lundström
Styrelseordförande



© Ola Jennersten / WWF

Gustaf Lind,
Generalsekreterare



© Ola Jennersten / WWF

Annika Helker Lundström,
Styrelseordförande

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Den lagstadgade årsredovisningen återfinns på sidorna 5–14 och 46–67.



Första delen av förvaltnings-berättelsen omfattar sidorna 5–14. Del 2 finns på sidorna 46–67.



Verksamhets-berättelsen och effektrapporten fokuserar på vårt arbete och våra resultat.



I hållbarhetsrapporten beskriver vi vår organisation och hur hållbarhetsarbetet präglar hela vår verksamhet.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE - DEL 1 5

Rapportens upprättande 6
Tre övergripande och viktiga globala mål för WWF 7
Allmänt om verksamheten 8
Hur WWF bidrar till förändring 9
Agenda 2030 och de globala målen 10
WWFs kapital 11
WWFs verksamhetsmodell 12
Strategi, geografiska prioriteringar och verksamhetsplanering 13
Geografiska områden för fokuserade insatser 14

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH EFFEKTRAPPORT* 15

WWF Sveriges mål inom prioriterade arbetsområden ... 16
WWF Sveriges tio största program 2023 19
Resultat av WWF Sveriges biologiska mångfaldssatsning 20
Mer arbete i Sverige 22
WWF Sveriges internationella arbete 23
WWF samarbetar med och påverkar företag 27
Internationellt påverkansarbete 29
Påverkansarbete i Sverige 30
Kommunikation och kampanjer 31
Utvärdering, lärande och resultatmätning 33

HÅLLBARHETSRAPPORT 34

WWFs intressenter och vilka värden vi skapar för dem 35
Hållbar finansiell hantering 36
Hållbar verksamhet 38
Hållbarhet i vår egen organisation 39
Hållbarhet miljö och klimat 42
Ekologiska fotavtryck 43
Energi 44
Utsläpp 45

Klicka dig fram i WWFs årsrapport

Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer du direkt till önskat kapitel.

På varje sida finns en klickbar returpil som leder tillbaka till innehållsförteckningen.

*Större delen av efffektrapporten ligger under denna rubrik. På sidan 73 finns en fullständig innehållsförteckning över Effektrapporten.

Innehållsförteckning fortsättning >>



I del 2 av förvaltningsberättelsen tar vi bland annat upp framtida utmaningar och verksamhetens utveckling. Vi presenterar vår ledning och styrelse och informerar om vår riskhantering. På sidorna 60–67 finns hela den ekonomiska redovisningen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE - DEL 2 46
Väsentliga händelser under 2023 47
Väsentliga kommande händelser under 2024–2025 50
Prioriterade områden för WWF Sverige under 2024–2025 51
Resultat och ställning 52
Styrning och ledning i WWF Sverige 54
WWF Sveriges styrelseledamöter 55
WWF Sveriges ledning 57
Internt kontrollsystem 58
Risker och riskhantering inom olika områden 59
Resultaträkning 60
Balansräkning 61
Förändring av eget kapital 62
Kassaflödesanalys 62
Noter 63
Bilagor 68



Den lagstadgade årsredovisningen återfinns på sidorna 5–14 och 46–67.

Nätverk och Pro-bono-leverantörer: © Shutterstock / Jamesteohart / WWF; Supportrar: © Balancin de Blancos / WWF Spain; © Finansiärer: © Shutterstock; Samarbetspartners: © Istockphoto.com / WWF-Canada; Transformativa företagspartners: © Charlotta Järnmark / WWF



© Pixabay/Heiko Stein

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE DEL 1

WWF är en av världens största och mest inflytelserika naturvårds- och miljöorganisationer med en bred agenda kring miljö- och utvecklingsfrågor.

RAPPORTENS UPPRÄTTANDE

Styrelsen avger härmed en integrerad årsrapport för räkenskapsåret 1 januari 2023 till 31 december 2023 där hållbarhetsredovisningen ingår.

Rapporten uppfyller de krav som ställs på en årsredovisning och hållbarhetsrapport enligt Årsredovisningslagen och Effektrapport enligt Giva Sveriges riktlinjer. Rapporten har upprättats med inspiration från International Integrated Reporting Framework (IIRC), vilket är ett ramverk som syftar till att redovisa och skapa sammanhang kring de faktorer som påverkar ett företags eller organisations möjlighet att skapa värde över tid.

Vi som styrelse tar ansvar

Som styrelse och generalsekreterare för Stiftelsen Världsnaturfonden WWF har vi tagit vårt gemensamma ansvar för att säkerställa informationen i vår årsrapport 2023. Rapporten omfattar all WWF Sveriges verksamhet under 2023, samt alla frågor som har eller kan ha väsentlig inverkan på vår förmåga att skapa värde över tid. I arbetet med att ta fram rapporten har vi analyserat och reflekterat över vår organisationsstyrning, resultatstyrning, interna kontrollsystem och våra resultat. Lämnade uppgifter stämmer överens med faktiska förhållanden.

Till stöd för rapporteringen har använts Giva Sveriges Riktlinjer för effektrapportering och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning enligt K3. Årsredovisningen redogör för organisationens ekonomi och förvaltning av insamlade medel.

Effektrapporten visar för givare, allmänhet och andra intressenter vilken nytta (effekt) organisationen uppnår i sina olika verksamheter. WWF Sverige har ett 90-konto, vilket innebär att verksamheten även kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

WWF Sveriges revisorer har granskat årsredovisningen (sid 5-14 samt 46–67) som innehåller förvaltningsberättelse, balans- och resultaträkningar, kassaflödesanalys samt noter. De har också granskat den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt branschorganisationen FARs rekommendation RevR12 (sid 34–45).

Verksamhetsberättelsen, som innehåller större delen av Effektrapporten (sid 15–33), är annan information och omfattas inte av revisorernas uttalande om årsredovisningen i revisionsberättelsen eller av revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.



© WWF

WWFs styrelse och förtroenderåd deltar i exkursioner med WWF för att komma nära verksamheten.

Medlem i Giva Sverige med 90-konto

WWF är medlem i Giva Sverige – Sveriges branschorganisation för tryggt givande – och följer deras Kvalitetskod. Kvalitetskoden är en branschkod för insamlande organisationer med syfte att skapa ett ramverk för etisk, transparent och professionell insamling av gåvor och bidrag. Rapporteringen kopplad till Kvalitetskoden ska stärka Giva Sveriges medlemmars arbete med etik, ekonomi, effektmätning samt intern kontroll och styrning och därigenom bidra till ett starkt och långsiktigt förtroende för insamlande organisationer i Sverige.

TRE ÖVERGRIPANDE OCH VIKTIGA GLOBALA MÅL FÖR WWF

WWF är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation för natur- och miljövård. Den internationella WWF-organisationen bildades 1961 och tio år senare grundades WWF i Sverige.

Idag är WWF en av världens största och mest inflytelserika naturvårds- och miljöorganisationer med en bred agenda kring miljö- och utvecklingsfrågor. Organisationen har globalt cirka 6 miljoner supportrar och hade under det brutna räkenskapsåret 2022/2023 intäkter om 999 miljoner euro. WWF-nätverket består av nära 100 kontor som med sina 8 600 medarbetare driver programverksamhet i nära 100 länder.

WWFs uppdrag är att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen genom att: *bevara världens biologiska mångfald, verka för att förnybara naturresurser används på ett hållbart sätt samt för att minska föroreningar och ohållbar konsumtion*. WWF-nätverket har också enats om prioriteringar och mål för varje tematiskt målområde och drivkraft.

Följande tre övergripande, globala mål gäller för WWF-nätverkets samlade verksamhet till 2030:





© Diana Shuma/WWF Tanzania

WWF har verksamhet i stora delar av världen. Här tränar kvinnor i byn Ikwiriri Kaskazini på att göra kol av rester från den lokala skogsindustrin. Det är deras sätt att bidra till att förnybara naturresurser används på ett hållbart sätt.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

VERKSAMHETENS UTMANINGAR

Vi lever i en tid av aldrig tidigare skådade faror för planeten med global uppvärmning, förlust av den biologiska mångfalden, försurade hav och en risk att vi snart passerar en gräns där vi inte längre kan vända trenderna.

Mångfalden av liv på jorden är helt avgörande för människans existens och välmående. Hållbar utveckling handlar om att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Minskade populationer av vilda ryggradsdjur

Populationerna av vilda ryggradsdjur har i snitt minskat med 69 procent sedan 1970. Vi är nu inne i ett sjätte massutdöende. Mer än 90 procent av de landlevande arterna återfinns i skogar. Hälften av världens ursprungliga skogar har redan försvunnit och kvarvarande skogslandskap har ofta haft en stor förlust av biologisk mångfald.

Globala fiskebestånd överfiskade

Mer än 90 procent av världens fiskbestånd är överfiskade eller fiskade till sin gräns. Dessutom skapar förstörelsen av livsmiljöer och övergödning samt ohållbar utvinning av naturresurser ytterligare problem.

Klimatförändringarna med minskande utbredning av havsis i Arktis och höjd havstemperatur påverkar också fiskbestånden. Även fisk i sötvatten minskar till oroväckande nivåer, mycket på grund av förändrade livsbetingelser. Bestånden av sötvattenlevande ryggradsdjur, där fisk ingår, bedöms ha minskat med mer än 80 procent mellan 1970 och 2018.

Stor påverkan från klimatkrisen

Klimatkrisen har redan stor påverkan på människor och natur och kan bli det dominerande hotet mot biologisk mångfald framöver om mänskligheten inte lyckas vända utsläppstrenden. Vår civilisation hotas och en stor andel av jordens växter och djur riskerar att försvinna lokalt om dagens utsläppstakt fortsätter.

Eftersom maten står för cirka en fjärdedel av klimatutsläppen, och jordbruket har orsakat en stor del av förlusten av biologisk mångfald, är det av yttersta vikt att arbeta med livsmedelskedjan för att göra den mer hållbar.



© Reetta Pasanen WWF

Maten står för cirka en fjärdedel av klimatutsläppen och därför behöver vi lära oss att både äta rätt och producera maten på ett hållbart sätt. På bilden syns falafelburgare.



© naturepl.com / Klein & Hubert / WWF

Den europeiska igelkotten (*Erinaceus europaeus*) är hotad och upp till 75 procent av arten har försvunnit. Det finns flera orsaker, inklusive förlust av livsmiljöer, vägtrafikolyckor, intensivt jordbruk och robotgräsklippare.

WWFs vision och mission:

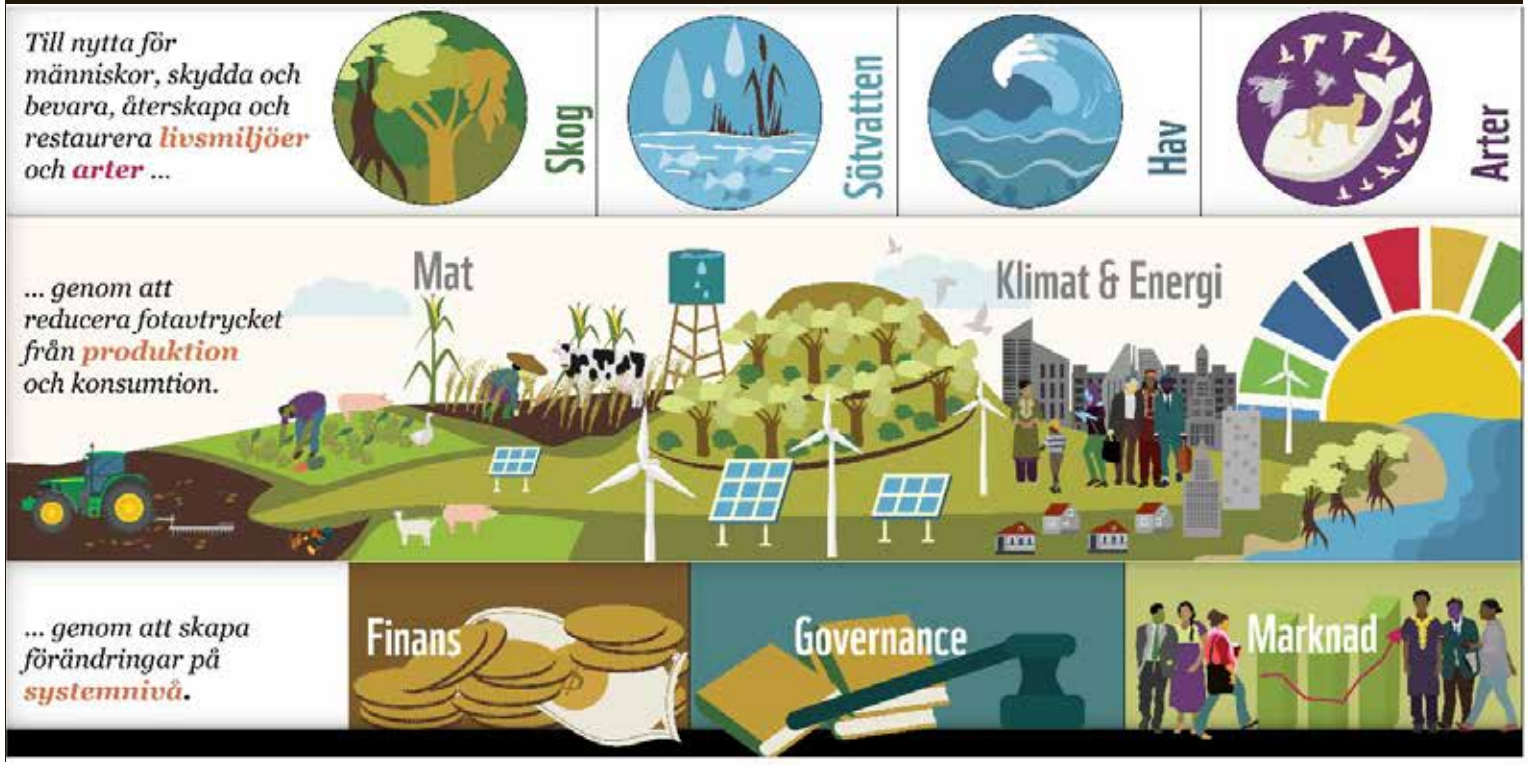
WWF arbetar för att hejda förstörelsen av jordens naturliga livsmiljöer och bygga en framtid där människor lever i harmoni med naturen.

HUR WWF BIDRAR TILL FÖRÄNDRING

WWF-nätverkets gemensamma mål och prioriteringar är vägledande för WWF Sveriges arbete och vi har som riktlinje att majoriteten av naturvårdsbudgeten går till projekt med WWF-kontor i andra delar av världen, medan en mindre andel går till lokala projekt i Sverige.

WWF Sverige är den sjätte största nettofinansiären inom nätverket och ger väsentligt stöd till verksamhet som bedrivs av våra partners i mer än 30 länder med fokus på Arktis, Mekongområdet och Indonesien, östra Afrika och Östersjöregionen. Bilden nedan visar hur vi gör skillnad genom arbetet inom de olika målområdena. Inom skog, arter, hav och sötvatten arbetar vi med människors bästa i åtanke för att skydda, förvalta och stödja hotade arter och deras livsmiljöer. Vi jobbar för att att världens viktigaste fiskbestånd och havsekosystem är skyddade, produktiva och motståndskraftiga och även kan bidra till människors uppehälle. Vi skyddar världens skogar och ser till att floder, åar och bäckar är livskraftiga och kan erbjuda sötvatten till både människor och djur.

GLOBALA MÅL: FÖRÄNDRINGSTEORI



VI ARBETAR FÖR SYSTEMFÖRÄNDRINGAR

För att vända kurvorna för minskande biologisk mångfald och ökande klimatförändringar behöver mänsklighetens påverkan på klimatet halveras till 2030, främst genom att ställa om mat- och energisystemen. WWF arbetar för att stimulera hållbara kostval, ett mer hållbart jordbruk och en hållbar livsmedelskedja. Vi mobiliserar allmänheten, städer, företag och politik för minskade klimatförändringar och naturbaserade lösningar.

Vi arbetar för systemförändringar av hur beslut fattas och hur världens företag och marknader, finanssystem och governance fungerar. Lokala samhällen, urfolk och medborgare behöver få bättre förutsättningar att påverka. Vi främjar hållbarhetsfokus i investeringar och samarbetar med företag för att nå förändringar i produktionskedjor och minska klimatpåverkan.

WWF arbetar brett med livsmiljöer, arter, minskade fotavtryck och förändringar på systemnivå, bland annat i hur beslut fattas och hur världens företag och marknader, finanssystem och governance fungerar.

AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Vi har åtagit oss att bidra till genomförandet av Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, ofta kallade SDG-målen.

För att vända utvecklingen för naturen måste brist på jämställdhet, utbildning och deltagande åtgärdas. Och på samma sätt behövs friska ekosystem för att minska fattigdom, hunger och ojämlikhet. Målen är odelbara och beroende av varandra för att kunna uppnås. Därför ska allt arbete vi gör bidra till att uppnå även de mål som inte direkt inriktar sig på naturvård och ekologiska fotavtryck. Bevarande av biologisk mångfald är en förutsättning för att kunna nå alla mål, inte bara de mål som direkt handlar om biologisk mångfald (14 och 15). Vi följer regelbundet upp och analyserar hur vår verksamhet bidrar till de olika målen. På sidorna 16–18 kan du läsa vilka SDG-mål som vi arbetar med inom WWF Sveriges prioriterade arbetsområden.





GLOBALA MÅLEN
för hållbar utveckling

AGENDA 2030 OCH DE GLOBALA MÅLEN

Agenda 2030 med 17 globala hållbarhetsmål och 169 delmål antogs av FNs generalförsamling 2015 och ska vara uppfyllda år 2030. Målen och delmålen är ett gemensamt sätt att kategorisera och konkretisera vad vi alla måste göra för att bidra till en mer hållbar värld.

År 2015 skrev världens länder på de 17 globala målen för hållbar utveckling. Det är världens regeringar som har det övergripande ansvaret, men det slås också fast att alla har ett ansvar för att målen uppnås.

WWFs KAPITAL

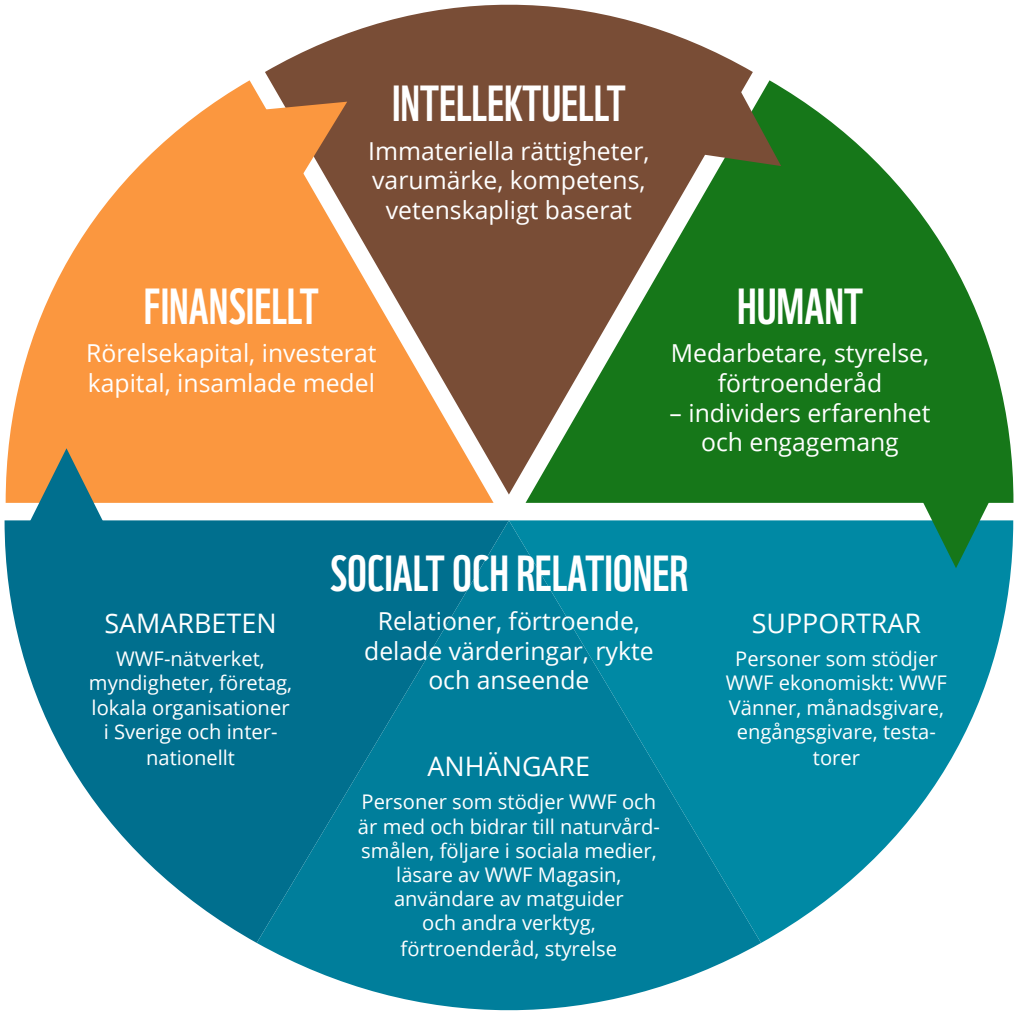
Allt WWFs arbete ska leda till resultat inom naturen och samhället. Det kan vara omställning inom politik och näringsliv eller ökad medvetenhet, kunskap och agerande från allmänheten som i sig driver på omställning mot en grönare värld. Allt detta kan ske genom att vi förvaltar våra olika kapital.

Vårt finansiella kapital kommer av att vi som insamlingsorganisation arbetar med att samla in medel från allmänheten, myndigheter och företag, samt att vi förvaltar vårt placerade kapital.

Vårt intellektuella kapital består av våra medarbetares kunskap och kompetens, det kunskapsbaserade arbetssättet, vårt starka varumärke och andra immateriella rättigheter.

Vårt humankapital är avgörande för oss som kunskapsorganisation. Förutom medarbetarna räknar vi också in vår styrelse och vårt förtroenderåd som är viktiga för verksamhetens styrning.

Våra relationer och förtroendet för oss är avgörande för verksamheten. De samarbeten med företag, civilsamhälle, urfolk, myndigheter och universitet vi har är grunden för vårt genomförande. Supportrarna stödjer vår verksamhet genom att bidra ekonomiskt som exempelvis månadsgivare, genom att ge testamentsgåvor eller i samarbeten som WWF-ambassadörer. Dessutom har vi en stor skara anhängare som bidrar på många olika sätt i att sprida information, påverka beslutsfattare och genom att förändra sina egna beteenden till nytta för naturen, miljön och klimatet.



Illustrationen till höger visar hur WWFs kapital är fördelat på olika sektorer. Vårt kapital består av både finansiella delar och humankapital och alla samverkar för vårt gemensamma mål: en levande planet.

WWFs VERKSAMHETSMODELL

WWFs KAPITAL



FINANSIELLT
Rörelsekapital, investerat kapital, insamlade medel, bidrag och gåvor



INTELLEKTUELLT
Immateriella rättigheter, varmärke, kompetens, vetenskapligt baserat



HUMANT
Medarbetare, styrelse, förtroende-råd – individers erfarenhet och engagemang



SOCIALT OCH RELATIONER
Relationer förtroende, delade värderingar, rykte och anseende



SAMARBETEN:
Finansiärer, WWF-nätverket, myndigheter, företag, lokala organisationer i Sverige och internationellt



ANHÄNGARE:
Personer som stöttar WWF och är med och bidrar till naturvårdsmålen, följare i sociala medier, läsare av WWF Magasin, användare av matguider och andra verktyg



SUPPORTRAR:
WWF Vänner, månadsgivare, engångsgivare, testatorer

VÄRDEN SOM WWF GENERERAR FÖR SINA INTRESSENTER

MEDARBETARE
- Stolthet att arbeta för en god sak
- Etisk, stabil och långsiktig verksamhet
- Utvecklande arbetsplats

SUPPORTRAR OCH ANHÄNGARE
- Information om natur och miljö
- Verktyg att påverka
- Stolthet att stödja en god sak
- En bättre värld, framtidshopp, trygghet i att det finns en naturens försvarare

SAMARBETSPARTNERS
- Hållbar utveckling och ett stabilt partnerskap

NÄRINGSLIV
- Verktyg och forsknings-baserade lösningar
- Ger trovärdighet och konkurrens-kraft att samarbeta med WWF
- Källa till inspiration och engagemang
- Stöd i det interna hållbarhetsarbetet

BESLUTSFATTARE
- Expertkunskaper ger stöd inför beslut
- Utbildning inom miljöfrågor

WWF-NÄTVERKET
- Spetskompetens
- Finansiellt stöd från svensk insamling
- Ökad kunskap inom jämlikhet och mänskliga rättigheter
- Ledarskap

CIVILSAMHÄLLET, URFOLK & LOKALBEFOLKNINGAR
- Samarbete med WWF ger mer tyngd
- Stärkt civilsamhälle och minskad fattigdom
- Ekonomiskt stöd
- Lärande och kompetens-utveckling

FÖRVÄNTADE RESULTAT

INOM NATURVÅRDEN
- Skyddade arter och livsmiljöer
- Stoppad illegal arthandel
- Skydd, förvaltning, återskapande och restaurering av skogar
- Ansvarsfullt skogsbruk och handel
- Levande kustekosystem och kustsamhällen
- Hållbart nyttjande av marina resurser
- Effektivt skydd och ekosystembaserad integrerad havsförvaltning
- Säkrat vatten i landskapet och minskad övergödning
- Hållbart nyttjande och rättvis fördelning av vattenresurser
- Fritt strömmande vatten
- Hållbart jordbruk, markanvändning och landskap

I SAMHÄLLET
- Sverige och EU, städer och företag genomför åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- En grön omställning politiskt och i näringslivet
- Medvetenhet, kunskap och agerande från allmänheten som driver på samhällets omställning
- Systemförändring samt ambitiösa miljö- och klimatåtaganden genom påverkansarbete
- Hållbara matval
- Hållbar livsmedelskedja
- Urfolks och lokalbefolkningars rättigheter säkras
- Resurseffektiva livsmedelssystem

STRATEGI, GEOGRAFISKA PRIORITERINGAR OCH VERKSAMHETSPLANERING

WWF Sverige tar fram strategier för femårsperioder som pekar ut vårt bidrag till WWF-nätverkets gemensamma globala mål och hur vi avser att arbeta för att nå dessa mål.

Den nuvarande strategin löper under perioden 2021–2025. Den visar på våra prioriteringar inom alla nätverkets sex globala målområden: Skog, arter, hav, klimat & energi, sötvatten och mat samt de tre tvärgående drivkrafterna marknad, finans och governance.

Strategin lyfter också fram fyra viktiga strategiska ansatser som ska genomsyra vår verksamhet under perioden:

1. Partnerskap som utgångspunkt
2. Inkluderande och rättighetsbaserad naturvård
3. Transformativa förändringar och nytänkande
4. Kraftsamlingar och tvärgående satsningar för att nå målen.

WWF SVERIGES NUVARANDE STRATEGI LÖPER UNDER PERIODEN 2021-2025

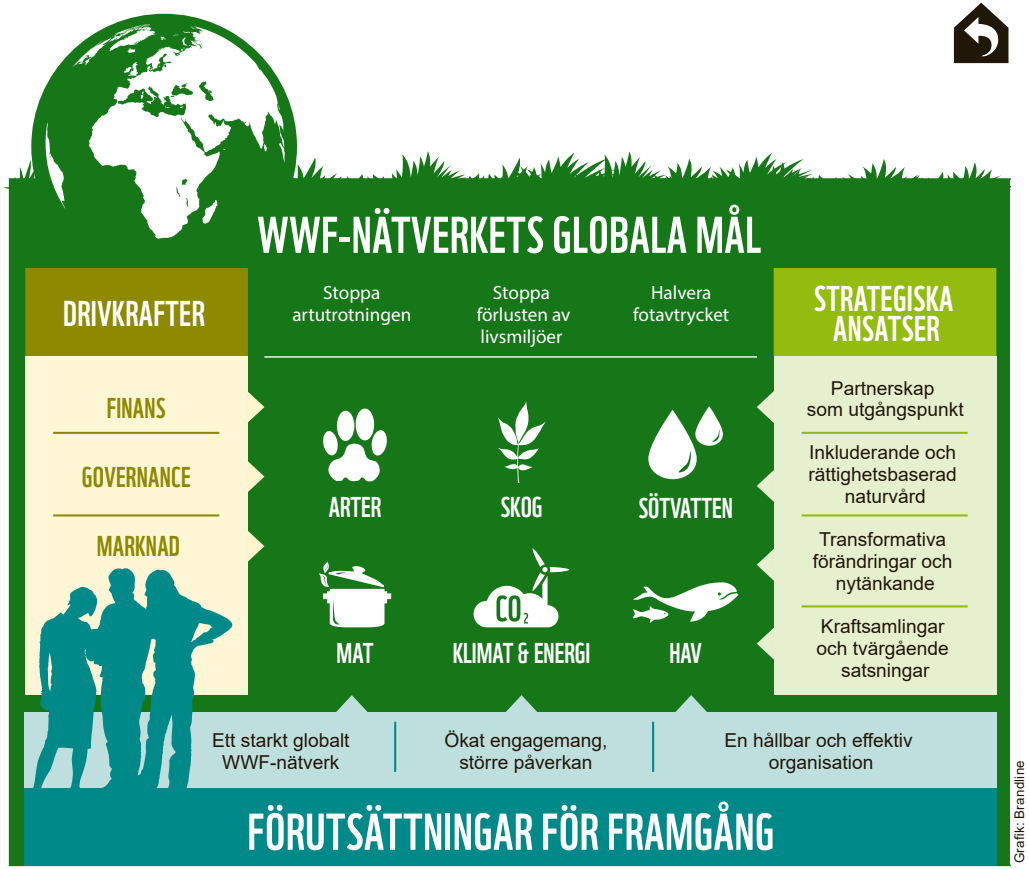
En förutsättning och en bas för att vi effektivt ska kunna bidra till de globala målen är ett starkt globalt WWF-nätverk, en hållbar och effektiv organisation och en väl fungerande kommunikation för engagemang och påverkan.

VERKSAMHETSPLANERING

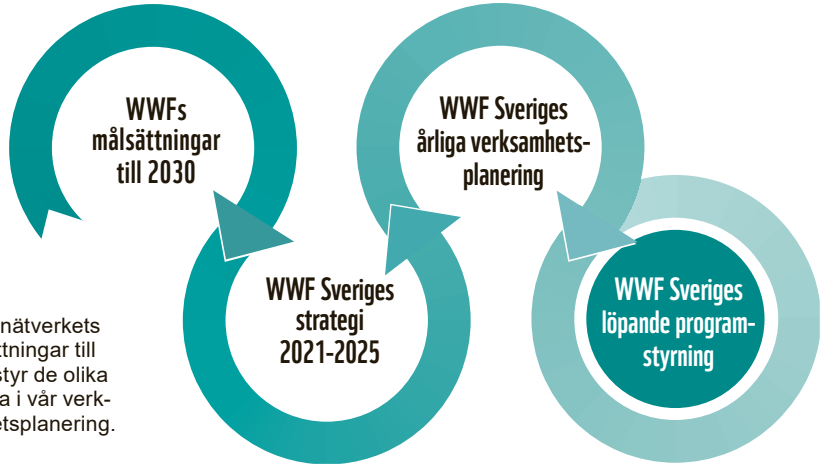
Med vägledning av strategin tar vi fram en mer detaljerad verksamhetsplanering. Verksamhetsplaneringen görs avdelningsvis, med samverkan mellan avdelningar vid behov. Aktiviteter och konkreta förväntade resultat anges som kan bidra till att uppfylla strategimålen utifrån givna budgetramar. Mer information om verksamhetsplanen för 2024–2025 finns på sidan 51.

LÖPANDE STYRNING

Vi når resultat i vår verksamhet genom att löpande inrikta vår verksamhet mot målen i verksamhetsplanen och strategin och integrera hållbarhetsstyrningen i all verksamhet. Den löpande styrningen påverkar till exempel vilka insatser vi går in i, vilka kampanjer vi driver och hur vi söker påverka beslutsfattare.



WWF-nätverkets globala mål ligger till grund för våra insatser, både lokalt och globalt och inom olika sektorer. Drivkrafter, strategiska ansatser och ett starkt globalt WWF-nätverk är viktiga delar av arbetet.



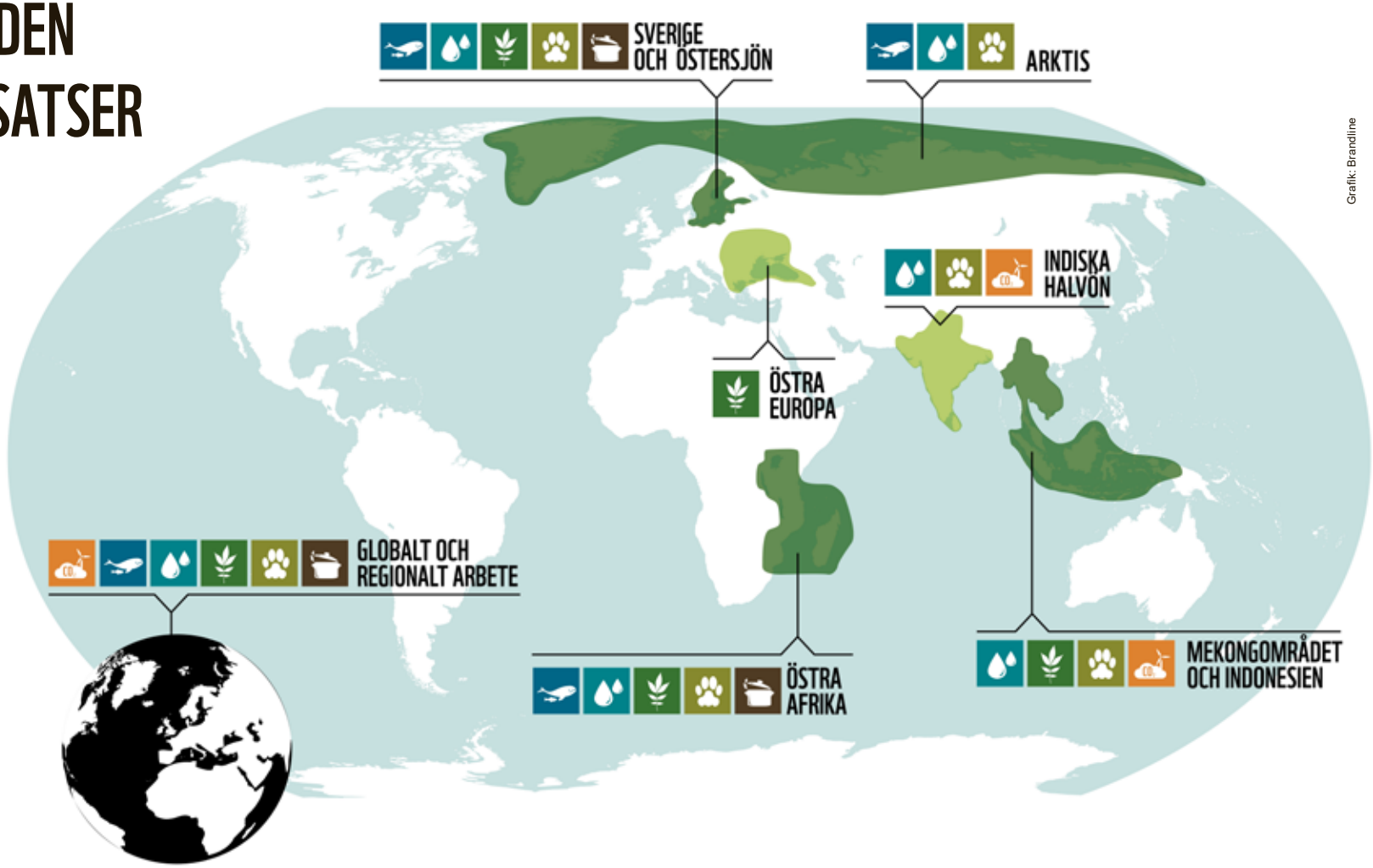
WWF-nätverkets målsättningar till 2030 styr de olika faserna i vår verk-samhetsplanering.

GEOGRAFISKA OMRÅDEN FÖR FOKUSERADE INSATSER

Strategin visar i vilka geografiska områden vi ska fokusera vårt arbete. WWF-nätverket har verksamhet i ett hundratal länder.

För att få fokus och djup i verksamheten har vi valt ut fyra prioriterade strategiska geografier (mörkgröna på kartan). De är Sverige och Östersjön, Arktis, Mekong-området, Indonesien samt östra Afrika. I dessa områden har vi pågående långsiktig verksamhet och fortsätter vår satsning under strategiperioden. Tyvärr gör det politiska läget det svårt för oss att genomföra verksamhet i Ryssland just nu, men vår prioritering att arbeta med hela Arktis kvarstår.

Vi har också verksamhet i östra Europa och på Indiska halvön. I dessa områden har vi ett visst långsiktigt engagemang och ser en särskild potential att vidareutveckla partnerskap och finansiering. Detta är områden där vi aktivt söker möjligheter att vidareutveckla samarbeten.



Grafik: Brandline

Strategiska geografier med extra prioritet

Geografier prioriterade för utveckling och fördjupning av samarbeten

Det globala WWF-nätverket har verksamhet i ett hundratal länder i världen. Illustrationen ovan visar översiktligt var WWF Sverige har sin huvudsakliga verksamhet. Vi har valt ut fyra prioriterade strategiska geografier som är märkta med mörkgrön färg: Sverige och Östersjön, Arktis, Mekongområdet och Indonesien samt östra Afrika. WWF Sverige har också en hel del verksamhet i östra Europa och på Indiska halvön.

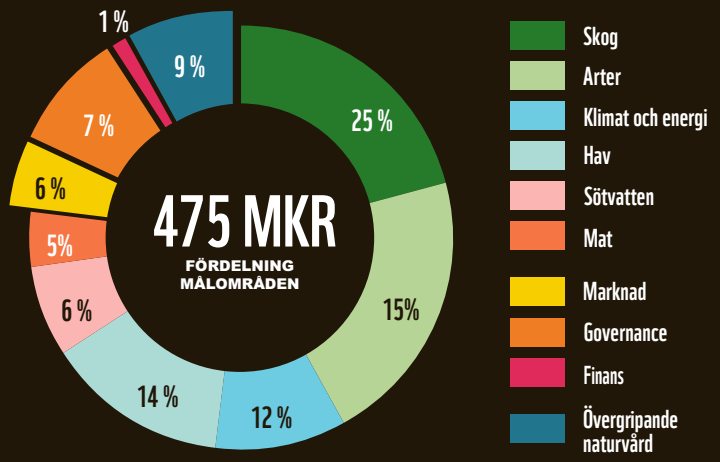
Symbolerna avser WWF-nätverkets prioriterade arbetsområden – skog, arter, sötvatten, hav, mat, klimat och energi.



© GettyImages/RicoK69

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH EFFEKTRAPPORT

Här kan du läsa om våra prioriteringar under strategiperioden samt exempel på resultat från 2023.



Diagrammet avser 2023. I kostnaderna för övergripande naturvård ingår bidrag till WWF International för stöd till WWF-nätverkets internationella sekretariat, nationella programkontor och de samordningssekretariat som inrättats för de globala målområdena och drivkrafterna. Detta beräknas som en andel av svenska WWFs omsättning.

WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN

Följande mål arbetar WWF Sverige för inom de fokusområden som beslutats av styrelsen för strategiperioden 2021–2025.



ARTER

WWF arbetar för ...

- livskraftiga populationer för våra prioriterade arter och för samarbete med lokalsamhällen och urfolk i landskap, på land och i hav, för skydd av arter
- att binda ihop skyddade livsmiljöer för att säkerställa spridning, migration, och stärkt motståndskraft. Detta kräver fler och större skyddade områden och korridorer, liksom restaurering av förstörda miljöer
- att stoppa den ohållbara och illegala jakten och handeln med vilda djur.



SKOG

WWF arbetar för ...

- att skydda och hållbart förvalta biologiskt värdefulla skogar
- globalt högre krav på hållbarhet så att globala marknader blir en drivkraft för bättre skogsbruk och skydd av världens skogar
- att restaurera och återställa skogslandskap för att vända kurvan för biologisk mångfald.

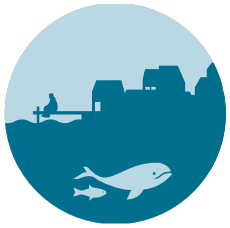


© Debra Garside



© Marcus Westberg/WWF

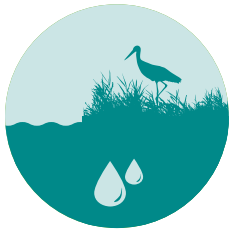
WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN - fortsättning



HAV

WWF arbetar för ...

- livskraftiga havs- och kustmiljöer med ökad biologisk mångfald, genom ett engagerat civilsamhälle, hållbar förvaltning och genom att skapa förutsättningar för lokalsamhällens försörjning
- livskraftiga fiskbestånd och fungerande marina livsmiljöer genom att stoppa överfiske, stärka kontrollen av fisket och påskynda omställning till mer skonsamma fiskemetoder
- bevarande av marina arter såsom valar, hajar, havssköldpaddor och valrossar, samt hållbara ekosystem och livsmiljöer genom att driva på för hållbar förvaltning av havens resurser, restaurering och minst 20 procent effektivt marint skydd till 2025.



SÖTVATTEN

WWF arbetar för ...

- att säkerställa den biologiska mångfalden, minska närings-läckaget och att verka för klimatanpassningar genom restaurering och ekosystembaserad vattenförvaltning i landskapet
- en rättvis fördelning av vattenresurser för ekosystem och samhäl-let i samverkan med näringsliv, myndigheter och civilsamhället
- att stabilisera eller förbättra tillståndet för sötvattensarter genom att hinder för vandrande arter avlägsnas
- att säkerställa miljöanpassade vattenflöden genom restaurering och andra naturbaserade lösningar.



MAT

WWF arbetar för ...

- att öka medvetenheten om matens stora påverkan på klimatet och den biologiska mångfalden samt att få fler att göra mer hållbara matval
- att nyckelaktörer ska arbeta tillsammans med oss för en transformativ omställning till ett mer hållbart jordbruk
- att påverka de strategiskt viktigaste livsmedelsföretagen med bas i Sverige för en väsentlig omställning mot ett mer hållbart och resurseffektivt livsmedelssystem.







WWF SVERIGES MÅL INOM PRIORITERADE ARBETSOMRÅDEN - fortsättning



KLIMAT

WWF arbetar för ...

- att utmana världens städer att sätta mål och genomföra åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- att påverka så att Sverige och EU antar mål och genomför åtgärder i linje med 1,5 °C-målet
- att få företagen att vidta kraftfulla åtgärder för att minska utsläppen i linje med 1,5 °C-målet.



GOVERNANCE

WWF arbetar för ...

- att WWF och andra organisationer i civilsamhället ska ha kapacitet att värna det demokratiska utrymmet och att arbeta för sina prioriterade mål, särskilt där det demokratiska utrymmet för civilsamhället är begränsat
- att tillsammans med urfolk, lokalbefolkningar och deras organisationer säkra att deras rättigheter till förvaltning av landområden och till naturresurser erkänns och respekteras
- att driva på för att ambitiösa miljö- och klimatåtaganden antas och genomförs under FNs ”Decennium för handling” inom prioriterade processer.



NÄRINGSLIV & FINANS

WWF arbetar för ...

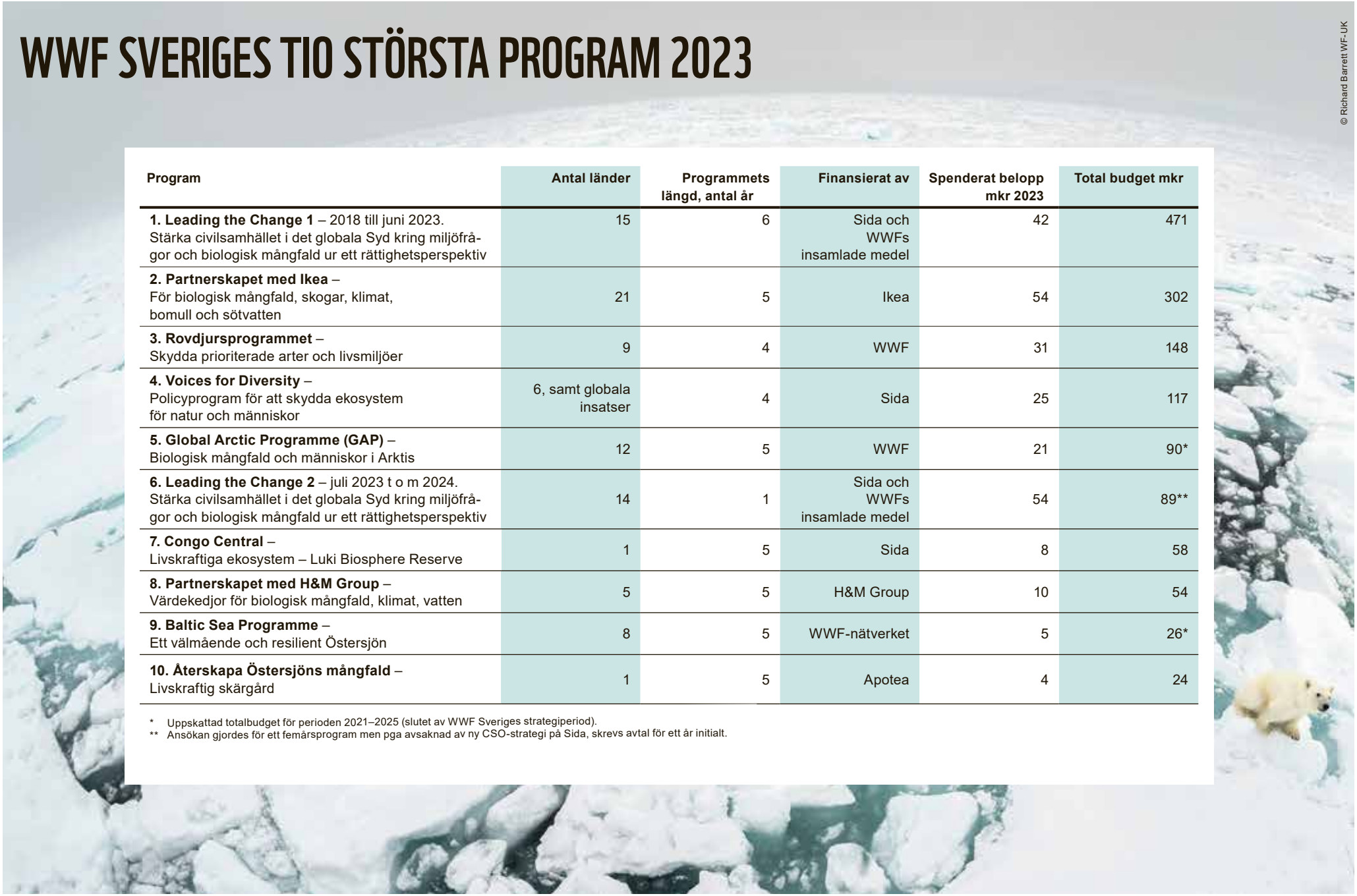
- att genom ökat fokus på transformativa, bilaterala partnerskap nå de företag som vill vara ledande i en hållbar omställning
- att utveckla företagsnätverk som ger oss möjlighet att nå många företag kring gemensamma frågor och sprida lösningar brett
- öka fokus på företagspåverkan och kommunikation och därmed nå ut brett till hela näringslivet med både information om utmaningarna vi står inför och nödläget i naturen
- att initiera och medverka i nätverk och koalitioner med fokus på kapitalägare och kapitalförvaltare
- bygga strategiska partnerskap med svenska finansaktörer som har stor påverkan på WWFs mål.







WWF SVERIGES TIO STÖRSTA PROGRAM 2023



© Richard Barrett WF-UK

Program	Antal länder	Programmets längd, antal år	Finansierat av	Spenderat belopp mkr 2023	Total budget mkr
1. Leading the Change 1 – 2018 till juni 2023. Stärka civilsamhället i det globala Syd kring miljöfrågor och biologisk mångfald ur ett rättighetsperspektiv	15	6	Sida och WWFs insamlade medel	42	471
2. Partnerskapet med Ikea – För biologisk mångfald, skogar, klimat, bomull och sötvatten	21	5	Ikea	54	302
3. Rovdjursprogrammet – Skydda prioriterade arter och livsmiljöer	9	4	WWF	31	148
4. Voices for Diversity – Policyprogram för att skydda ekosystem för natur och människor	6, samt globala insatser	4	Sida	25	117
5. Global Arctic Programme (GAP) – Biologisk mångfald och människor i Arktis	12	5	WWF	21	90*
6. Leading the Change 2 – juli 2023 t o m 2024. Stärka civilsamhället i det globala Syd kring miljöfrågor och biologisk mångfald ur ett rättighetsperspektiv	14	1	Sida och WWFs insamlade medel	54	89**
7. Congo Central – Livskraftiga ekosystem – Luki Biosphere Reserve	1	5	Sida	8	58
8. Partnerskapet med H&M Group – Värdekedjor för biologisk mångfald, klimat, vatten	5	5	H&M Group	10	54
9. Baltic Sea Programme – Ett välmående och resilient Östersjön	8	5	WWF-nätverket	5	26*
10. Återskapa Östersjöns mångfald – Livskraftig skärgård	1	5	Apotea	4	24

* Uppskattad totalbudget för perioden 2021–2025 (slutet av WWF Sveriges strategiperiod).
** Ansökan gjordes för ett femårsprogram men pga avsaknad av ny CSO-strategi på Sida, skrevs avtal för ett år initialt.

RESULTAT AV WWFs BIOLOGISKA MÅNGFALDSSATSNING I SVERIGE

Under 2023 avslutades WWFs tidsbegränsade kraftsamling för biologisk mångfald. Här följer en översikt över några av de svenska projekt som genomförts under detta paraply. Projekten med konkreta naturvårdsåtgärder bygger på vetenskap och samarbete med olika samhällsaktörer i de berörda områdena.

Förbättrad vattenkvalitet i Saxån-Braån

Sedan 2021 har Saxån-Braåns vattenråd aktivt arbetat med åtgärdsarbete inom avrinningsområdet för att förbättra vattenkvaliteten. Med stöd av LOVA-bidrag (Lokala Vattenvårdsprojekt – pengar som kommuner och idella sammanslutningar kan söka hos länsstyrelserna) och samarbete med markägare och lantbrukare har WWF under 2022 och 2023 medfinansierat två delprojekt: Det ena handlar om en sträcka i Braån som nu åter långsamt slingrar sig fram i landskapet, och det andra är en anläggning av ett så kallat svämplan. Svämplan är plana ytor längs vattendrag och sjöar som formas genom återkommande översvämningar. De fungerar som buffertzoner för ökade vattenmängder.

Biosfärområde i Stockholms skärgård

WWF arbetar i samverkan med föreningen Nämdö Green Archipelago för att ett biosfärområde ska utses av UNESCO i Stockholms skärgård. Meningen med biosfärområden är att de värden som finns där bör bevaras och utvecklas, men inte undantas från mänsklig aktivitet. Ett viktigt fokus i arbetet har varit att öka kunskapen bland invånarna samt att se till att lokala resurser används cirkulärt. Genom praktisk naturvård öppnades igenvuxna ängs- och strandängsområden på flera öar. Kurser i slåtter med lie och tillverkning av biokol engagerade allmänheten och ökade kunskapen om ekosystem och ekosystemtjänster. Biokol är ett klimatsmart jordförbättringsmedel som skapas genom att torrt organiskt material, till exempel restprodukter, bryts ned under syrefria förhållanden i höga temperaturer.

Pilotprojekt i Tidans avrinningsområde

Tidan, en del av Göta älvs avrinningsområde, står inför utmaningar som övergödning och fysisk påverkan. WWF gav under 2022 och 2023 finansiellt stöd till Tidans vattenförbund för att hantera dessa problem. Här har fosfordammar anlagts och flera åtgärder har samordnats för att förbättra vattenkvaliteten och öka landskapets vattenhållande förmåga.



© Tomas Loreth ReménUpplandsstiftelsen

Inventering av öring (*Salmo trutta*) i norra Roslagen.

Fiskevård i norra Roslagen

I samarbete med Upplandsstiftelsen och med finansiering från Apotea genomförde WWF projekt för att stärka rovfiskbeståndet längs Östersjöns kustzon. Nu har Hargsån öppnats upp från Hargs bruk, så att fiskar åter kan vandra upp och leka i ån. Projektet gynnar även skräntärnorna som söker föda längs Upplandskusten.

Biologisk mångfald är all den variation som finns mellan och inom arter och livsmiljöer på jorden.

Ekosystem är allt levande och dess livsmiljö inom ett område.

Ekosystemtjänster är de produkter och tjänster som ekosystemen och deras biologiska mångfald ger oss och som bidrar till vår välfärd och livskvalitet. Några exempel är att bin pollinerar grödor, våtmarker renar vatten samt att maskar ger bördig jord.



Ankare kan skada vattenväxter genom att slita av deras rötter. Därför har WWF placerat ut fasta bojar på känsliga platser. Här i Östermarsfladen.



Gråhakedopping (*Podiceps grisegena)* är en av de arter som är knutna till vatten och som finns vid den restaurerade våtmarken i Sjöbo kommun.



Det har gått bra för fjällrävarna (*Vulpes lagopus*) under 2023. Nu finns totalt sex halsbandsförsedda rävar som ger information om artens rörelser.

Förbättrad vattenkvalitet i Saxån-Braån

Sedan 2021 har Saxån-Braåns vattenråd aktivt arbetat med åtgärdsarbete inom avrinningsområdet för att förbättra vattenkvaliteten. Med stöd av LOVA-bidrag (Lokala Vattenvårdsprojekt – pengar som kommuner och idella sammanslutningar kan söka hos länsstyrelserna för att genomföra lokala vattenvårdsprojekt) och samarbete med markägare och lantbrukare har WWF under 2022 och 2023 medfinansierat två delprojekt: Det ena handlar om en sträcka i Braån som nu åter långsamt slingrar sig fram i landskapet, och det andra är en anläggning av ett så kallat svämplan. Svämplan är plana ytor längs vattendrag och sjöar som formas genom återkommande översvämningar. De fungerar som buffertzoner för ökade vattenmängder.

Rekonstruktion av våtmarker på Öland

Under perioden 2018–2019 fokuserade ett projekt på rekonstruktion av fem kustnära våtmarker på norra Öland, för att främja reproduktionen av gäddor (så kallade gäddfabriker). Utvärderingen av projektet inkluderade studier av effekterna på vegetation, bottenfauna och groddjur.

Restaurering av kärr i Sjöbo

I Sjöbo kommun restaurerades ett kärr som brukade torka ut och var i stort behov av återställning. Våtmarken har fördjupats, dränering har tagits bort och nivåbrunnar har bytts ut. Med mer vatten i den gamla våtmarken gynnas nu såväl groddjur som kolinlagring.

Bojar motverkar ankringsskador

Projektet undersökte skärgårdens grunda havsvikar som är högt belastade av fritidsbåtar, vilket leder till ankringsskador. Genom att sätta ut bojar som båtbesökare kan förtöja vid i stället för att ankra, har projektet som mål att skydda livsmiljöer och undervattensvegetation från negativ påverkan.

Många fjällrävsvalpar efter stödutfodring

WWF har under året gett ekonomiskt stöd till arbetet med fjällrävar i Sverige. Som en extra bonus tilldelades projektet en miljon kronor av Naturkompaniet för inventering och stödutfodring. WWF deltog i arbetet och observerade när forskarna märkte valpar och satte halsband på en vuxen räv. Informationen från halsbanden används för att kartlägga rävarnas rörelser och för att se vilka typer av områden som de föredrar att vistas i. Året resulterade i cirka 40 kullar i Sverige. Positiva fynd noterades även i Norge och Finland. I Finland hade man 2022 sin första kull på många år och 2023 kunde de räkna till två kullar med hela 25 valpar.

Påverkan för hållbara ekosystem i Arktis

Arktis står inför kritiska utmaningar med stora klimatförändringar och ökad exploatering. WWF Sverige påverkar tillsammans med utrikesdepartementet svenska och internationella beslutsfattare för att främja en effektiv förvaltning. I svenska arktiska områden driver vi projekt för att skydda djurliv och inventera nya områden som kan bli hållbara Natura 2000-områden. WWF Sverige är en viktig röst för att säkerställa en säker och hållbar framtid för Arktis.

UNDER ÅREN 2022 OCH 2023 GJORDE WWF SVERIGE EN EXTRA SATSNING PÅ BIOLOGISK MÅNGFALD

MER ARBETE I SVERIGE

Ett livskraftigt projekt för Östersjön

I samarbete med lokala partners på Höga Kusten, i Stockholms skärgård och Kristianstads Vattenrike genomför WWF projektet ”Återskapa Östersjöns livskraft”.

Åtgärderna, med stöd från Svenska Postkodlotteriet, inkluderade under 2023 en 5 000 m² ny ålgräsäng, två konstgjorda stenrev, blåstångsplantering, strandängar, ”gäddfabriker”och andra åtgärder för att återföra gädda i ytterskärgården. För att involvera allmänheten sände vi också live under ytan när gäddorna vandrade upp från havet till våtmarker, och skapade pedagogiskt material för skolor.

WWF är initiativtagare och koordinator för projektet. Tillsammans med våra partners strävar vi efter att återskapa Östersjöns undervattensvärldar och göra dem livskraftiga igen.

Skolor och förskolor prisas för arbete kring skolmåltider

Skolor och förskolor får nu erkännande för sitt arbete med att koppla samman skolmåltider med barnens och elevernas lärande då WWF har introducerat ”Läropriset” i White Guide Junior. Detta är en del av den svenska matguiden White Guide och fokuserar specifikt på mat och måltider i skolor och förskolor. Syftet är att lyfta fram skolor och förskolor som integrerar skolmåltider och lärande för hållbar utveckling, i samarbete med det omgivande samhället. Genom att involvera både ungdomar och hela skolans eller förskolans gemenskap, skapas grunden för sunda matvanor och ett hållbart livsmedelssystem.

Spännande inventering i svenska Arktis

Tavvavuoma ligger i den svenska delen av Arktis, strax söder om Treriksröset i nordligaste Lappland. Området består av öppna tundralandskap med lågfjäll, vidsträckta myrmarker, sjöar och låg vegetation och är känt för sin rikedom av framför allt vadarfåglar.

Under sommaren har WWFs inventeringsarbete i Tavvavuoma, i samarbete med Birdlife Sverige, fortsatt med fokus på brushanar och spindlar. Inventeringen med hjälp av sändare syftar till att kartlägga om fåglarna är nomadiska eller har Tavvavuoma som sin permanenta boplats, samt vilka migrationsvägar fåglarna tar.

Nya svenska företag sätter mål enligt Science Based Target Initiative

Hela 58 nya svenska företag har åtagit sig att sätta mål enligt Science Based Target Initiative (SBTi), som WWF är en medgrundare till. Det totala antalet företag som har gått med och satt mål enligt SBTi, står för 34 procent av det totala globala börsvärdet.

Initiativet SBTi visar företag hur mycket och hur snabbt de behöver minska sina växthusgasutsläpp för att förhindra de värsta konsekvenserna av klimatförändringarna. Det är ett samarbete mellan WWF och CDP (tidigare Carbon Disclosure Program), UN Global Compact och World Resources Institute. WWF arbetar med att engagera och stödja företag i utvecklingen av deras vetenskapsbaserade mål för att de ska kunna valideras av SBTi. WWF är också involverat i att utveckla vägar att minska koldioxidutsläpp inom specifika sektorer.

WWF gick in med akutfinansiering för att rädda oljeskadade fåglar

I slutet av oktober 2023 gick passagerarfartyget Marco Polo på grund utanför Blekinges kust och läckte ut ungefär 150 000 liter olja i Östersjön. Konsekvenserna av oljeutsläppet är förödande för djurlivet i det känsliga kustområdet, där till exempel tusentals fåglar drabbades. Tack vare trogna supportrar, som långsiktigt stödjer WWFs arbete, kunde WWF direkt bidra med en kvarts miljon kronor till räddningsinsatserna som utförts av eldsjälar från Katastrofhjälp för fåglar och vilt, Svenska blå stjärnan och andra volontärer.

Mötesplats för innovativa lösningar för matsystem under uppbyggnad

I samverkan med tre partners och med stöd från Vinnova har WWF initierat en innovationsplattform för hållbara matmiljöer. En sådan plattform kan fungera som en mötesplats där olika aktörer, som företag, forskningsinstitutioner, startups, myndigheter och samhällsgrupper, kan samverka för att generera nya idéer, utveckla innovativa lösningar och främja tillväxten av nya innovationer. Med matsystem menas det komplexa nätverk av produktion, distribution, konsumtion och avfallshantering som omfattar livsmedelsproduktionen och hur mat når människor. Nu har projektet beviljats finansiering för att under 2024–2025 bygga upp en innovationsplattform kring ”matmiljöer som driver systemtransformation”.

20-årsjubileum för hajsläpp

Fem nya småfläckiga rödhajar fick simma ut i Gullmarsfjordens mynning i juni. Det skedde i samarbete med akvariet Havets Hus i Lysekil. Med detta hajsläpp inräknat har totalt 176 individer släppts ut sedan projektet startade 2003. WWF ger stöd till åtgärder som vidareutvecklar arbetet med uppfödning och utsättning samt sprider information om situationen för världens hajar.



Helen Sköld från Havets Hus släpper ut en småfläckig rödhaj (*Scyliorhinus canicula*) i havet utanför Lysekil.

WWF SVERIGES INTERNATIONELLA ARBETE

Hälsan hos människor, djur och ekosystem hänger ihop

WWFs Landscape One Health Task Force är en internationelll gruppering bland WWFs olika kontor där WWF Sverige har bidragit med tekniskt stöd. Gruppen driver globalt samarbete med externa partners, inklusive WHO, för att främja hälsa och minska pandemirisker. Veterinärer, läkare och biologer leder strategiutvecklingen och implementeringen av nya projekt för hotade vilda djur, lokalbefolkning och deras tamdjur. Projektet One Health startades 2023 till förmån för elefanter, noshörningar och lejon för att övervaka och förebygga sjukdomar bland vilda djur, boskap och människor.

Fler observationer av vilda djur med inkluderande naturvård

WWF Sverige ansvarar för insatser som har lett till glädjande resultat i Kameruns nationalparker. Omfattande inventeringar av skogselefanter och låglandsgorillor visar nästan 50 procent fler observationer av vilda djur på utvalda platser sedan mätningarna startade. Ökningen beror delvis på närvaron hos inventeringsteamen som består av WWF-personal och spårare från närliggande byar där Bakafolket bor. Detta gör att kunskap och färdigheter tillvaratas från alla deltagare, vilket inte bara stärker skyddet mot tjuvjakt utan också ökar möjligheterna att bevara det rika djurlivet i området.

WWF säkrar framtiden för floddelfiner

WWFs långvariga engagemang för floddelfiners överlevnad nådde en historisk framgång när 11 sydamerikanska och asiatiska länder undertecknade en global överenskommelse i oktober 2023. Avtalet är ett avgörande steg för att minska hoten mot dessa hotade arter och stärka överlevnadsmöjligheterna för de mest sårbara populationerna.

I Kambodja driver WWF ett intensivt bevarandeprogram för att rädda den akut hotade populationen av Irrawaddydelfiner i Mekongfloden. Genom patrullering och samarbete med lokalsamhällen minskar vi bifångst i fiskenät och bekämpar illegalt elfiske, vilket påverkar delfinernas överlevnad positivt.

Likaså arbetar WWF i Myanmar för att skydda de sista 70 Irrawaddydelfinerna i Ayeyarwadyfloden. Genom initiativet Dolphin Guardian samarbetar vi med lokala fiskesamhällen, sprider medvetenhet om hållbart fiske och övervakar delfinernas status.

Alla dessa insatser, som WWF Sverige delfinansierar, syftar till att rädda floddelfinerna från hot som fiske, vattenkraft och föroreningar samt att stödja de människor som är beroende av floderna för sitt livsuppehälle.



Lejon (*Panthera leo*)


Storleksskillnaden mellan en jättepanda och en människa.



Jättepanda (*Ailuropoda melanoleuca*)

Arbete för jättepandor har gett resultat

Under 2023 har WWF aktivt bidragit till att restaurera och skydda jättepandornas livsmiljö i Qinling, beläget i Shaanxi-provinsen i Kina. Genom en mängd åtgärder har vi lyckats skapa en livsviktig förbindelse mellan olika bambuskogar så att pandorna kan röra sig fritt i större områden. Vi har tagit bort kilometervis med stängsel, restaurerat 200 hektar skog och skapat nio djurpassager under och över vägen. Denna gröna ”korridor” spelar nu en central roll för att öka utbredningen av pandor och ge en säkrare tillgång till mat.

WWF har även engagerat människorna i de omgivande byarna i skyddsåtgärder för skogarna, och utbildat dem i biodling och plantering av medicinalväxter. Resultaten har varit tydliga: pandorna började använda korridoren redan 2015, men under 2023 har vi för första gången dokumenterat att de äter av den planterade bambun. Ett bevis på att WWFs arbete har lyckats. Pandakorridoren ger hopp om att kunna bevara pandorna och deras unika livsmiljö för framtida generationer.

Stora satsningar på Borneo gynnar lokalbefolkning och djurliv

Ett nytt hopp för orangutangerna har tänts i Kalimantanregionen på Borneo i Indonesien. Där är Barubayan-korridoren, ett 144 000 hektar stort reservat (motsvarar ungefär halva Blekinges yta), på väg att etableras. Detta framsteg är resultatet av flera års samarbete där WWF lyckats ena myndigheter, företag och lokalbefolkningen om reservatets gränser. Barubayan kommer tillsammans med den norra Kebunkau-korridoren att skapa ett över 800 000 hektar stort område (som Uppsala län), vilket blir avgörande för orangutangernas överlevnad.

Samtidigt har WWF Sverige genom Pandaklubben bidragit till att plantera 25 000 träd i byskogsområden i centrala Kalimantan, vilket medverkar till ett mer sammanhållet skogslandskap samtidigt som det skapar hållbara inkomstkällor för lokalbefolkningen. Dessutom, har ytterligare 283 hektar rottingskog identifierats för FSC-certifiering (Forest Stewardship Council) på centrala Kalimantan. Denna nya certifiering, som är en framgång i sig, adderas till de redan existerande FSC-certifierade områdena kopplade till samarbetsorganisationen P2RK.



Unga träd för utplantering i Sebangau, centrala Kalimantan, Indonesien.



Vilda tigrar (*Panthera tigris*) finns endast i Asien.

Lyckat 50-årsjubileum för Projekt tiger i Indien

Under 2023 firade Projekt tiger i Indien sitt 50-årsjubileum med glädjande framsteg. Den mellanstatliga samarbetsgruppen Global Tiger Forum uppskattar att antalet vilda tigrar i världen har ökat till 5 574, en markant ökning från 2010. Indien är en central aktör, med 3 682 tigrar enligt All India Tiger Survey 2022. Trots framgångarna kvarstår hot som tjuvjakt och förlust av livsmiljöer. Indiens 53 tigerreservat täcker 2,35 procent av landets yta (ett område lika stort som Serbien), men tigrarna är trots detta borta från 70 procent av sin ursprungliga naturliga livsmiljö.

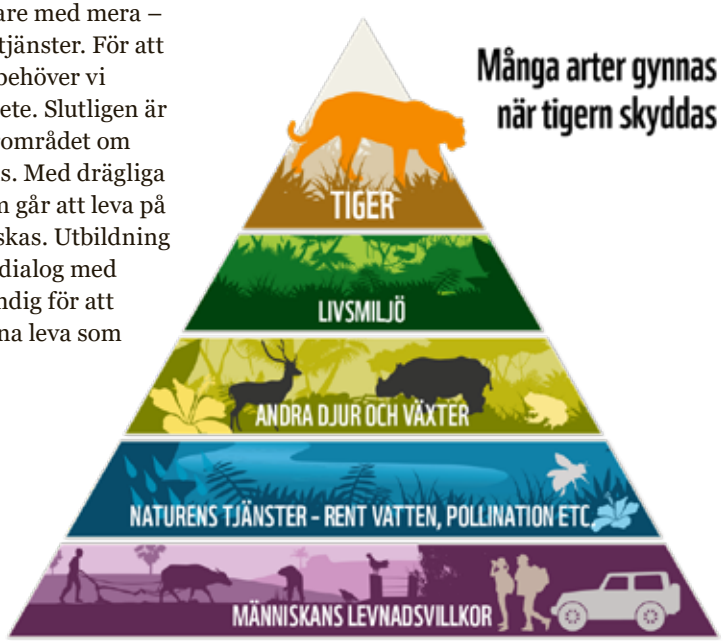
Den historiska inventeringen 2022 förmodas vara världens största insats för att inventera en art. Den leddes av National Tiger Conservation Authority och Wildlife Institute of India med stöd från WWF.

Räddar vi tigern räddar vi så mycket mer

Det är nödvändigt att jobba med alla delar i pyramiden (figur till höger) för att kunna rädda de vilda tigrarna. Och om tigrarna och deras livsmiljöer bevaras, räddas samtidigt tusentals andra hotade djur och växter. Tigrar kräver en ostörd miljö, där de inte tjuvjagas och där det finns gott om bytesdjur. Problemet på många platser i Asien är att både tigern och dess bytesdjur försvunnit på grund av jakt och förlust av livsmiljöer.

Bytesdjuren behöver också tillgång till växter, rent vatten, pollinerare med mera – det som vi kallar ekosystemtjänster. För att dessa ska fortsätta fungera behöver vi bedriva ett aktivt klimatarbete. Slutligen är det upp till människan i närområdet om naturvårdsarbetet ska lyckas. Med drägliga levnadsvillkor och löner som går att leva på kan trycket på naturen minskas. Utbildning i säkerhetsfrågor och en tät dialog med lokalbefolkningen är nödvändig för att människa och tiger ska kunna leva som grannar.

66%
AV VÄRLDENS VILDA TIGRAR FINNS I INDIEN



Effektivt skydd mot tjuvjakt i Östafrika

WWF arbetar aktivt för att införa innovativa verktyg som SMART (Spatial Monitoring and Reporting Tool) i flera regioner i världen. SMART är en mjukvaruplattform med olika digitala verktyg för inrapportering och analys som hjälper naturvårdare förvalta och skydda vilda djur och naturområden. Genom analyserna kan parkvakter få smart stöd för att på plats stoppa tjuvjägare och minska den illegala handeln med vilda djur. Ett exempel är vårt engagemang i Östafrika, via WWF East Africa Wildlife Crime Hub, där vi har genomfört betydelsefulla uppgraderingar av SMART-verktyget. Denna förstärkning har inte bara effektiviserat övervakning och konflikthantering, utan också stärkt viltförvaltningen (skötsel och bevarande av vilda däggdjur och fåglar) i 40 skyddade områden. WWFs fortsatta arbete fokuserar på att sprida och förbättra dessa verktyg, vilket stärker lokala aktörer och myndigheter i kampen mot tjuvjakten.

Snabba insatser mot torka räddar människor och djur i Kenya

En flerårig torka har drabbat Kenya hårt. Ett område motsvarande ungefär hälften av Sveriges yta har påverkats. WWF Sverige har därför sedan slutet av 2021 sammantaget bidragit med över 2,5 miljoner kr till akutinsatser som har utförts av WWF Kenya. WWF Sverige har finansierat tankbilar som har kört ut tusentals liter vatten till områdena. Lastbilar har kört ut hö och hjälpt både vilda djur och urfolkens tamboskap att överleva. Bidraget har också gått till att ge hushåll regelbundna matpaket.

0
TJUVSKJUTNA NOSHÖRNINGAR I KENYA 2023

Ingen tjuvjakt av spetsnoshörningar i Kenya

Trots den förödande torkan i Kenya finns det ljusglimtar. Tack vare en kraftsamling för att bekämpa tjuvjakten med fler och bättre rustade parkvakter, har nu trenden vänts för spetsnoshörningarna i landet. Vi ser en femprocentig tillväxt och ännu ett år utan tjuvjakt. Idag finns det 966 vilda spetsnoshörningar i Kenya.

Samarbete för hållbar utveckling i Kongo

Green Alliance är namnet på ett nytt samarbete mellan WWF Sverige och WWF DRC (Demokratiska Republiken Kongo) kring hållbar utveckling. Tack vare finansiering med hela 58 miljoner kr från Svenska ambassaden i DRC har vi kunnat lansera ett femårigt skogs- och landsbygdsutvecklingsprogram i landet. Trots Kongos rika naturtillgångar är dess befolkning bland de fem fattigaste i världen, med utbredd ojämlikhet och risk för sexualiserat och könsbaserat våld.

Stoppar överexploatering och bygger hållbar infrastruktur

Programmet riktar sig mot Kongo-Centrals västra del, nära biosfärområdet Luki. Området, känt för sin biologiska mångfald inklusive schimpanser och papegojfågeln gråjako, är hotat av överexploatering och behöver hållbara lösningar. Ett problem är att man tar ut för mycket virke för att använda till exempelvis lokalt byggmaterial och för att göra kol att använda för förbränning. Målet är att stoppa förstörelsen av de värdefulla mangroveskogarna på platsen och samtidigt utveckla infrastruktur för besökare och forskare.


© naturepl.com/Maxime Aliaga/WWF

En av 966 vilda spetsnoshörningar (*Diceros bicornis*) i Kenya.

Inventering, forskning och landsbygdsutveckling

Green Alliance omfattar inventeringsarbete och forskning kring biologisk mångfald. I programmet ingår även landsbygdsutveckling. Denna fokuserar på att främja ekonomisk förbättring inom lokalbefolkningens jord- och skogsbruk för att bevara områdets fantastiska biologiska mångfald. Med detta initiativ strävar vi efter en hållbar framtid för både människor och natur i Kongo.

Ny satsning på naturbaserade lösningar

Postkodlotteriet gjorde 2023 en stor internationell satsning för att stödja WWFs och Röda korsets samarbete kring naturbaserade lösningar. Klimatförändringar och förlust av biologisk mångfald är en stor risk för redan utsatta samhällen. Med ett extra stöd från Postkodlotteriet i Sverige, Holland och Storbritannien kan WWF och Röda Korset skydda och återställa ekosystem samt förebygga humanitära nödsituationer. Det totala stödet uppgår till 65 miljoner kronor, varav 20 miljoner gick till WWF och Röda korset i Sverige. Pengarna kommer att stödja projekt i bland annat Moçambique.

Framsteg i arbetet med hållbara städer

WWFs stadsprogram expanderar. Initiativ som Massive Open Online Course (MOOC) och deltagande i policygrupper, som Global Covenant of Mayors (global allians för klimatledarskap i städer), stärker WWFs position för att främja hållbar stadsutveckling. Andelen människor som bor i städer ökar ständigt. Vår tids kraftigt växande rörlighet har lett till ökade koldioxidutsläpp som bidrar till globala klimatförändringar och till lokala miljö- och hälsoproblem som problem med luftkvalitet, buller, trängsel och olyckor. Därför är vårt arbete med att göra städer hållbara viktigt.

Stort engagemang för klimatledarskap

WWFs One Planet City Challenge, med över 350 deltagande städer globalt och över 20 svenska kommuner, slår återigen rekord i antalet deltagare. Denna klimatutmaning för städer ger stöd, feedback och möjlighet till kunskapsutbyte. Nu inkluderar utmaningen även en ”All Stars”-kategori med tidigare vinnare och finalister för att stärka deras globala klimatledarskap.

Hållbara mobilitetslösningar i svenska städer

WWFs stadsprogram har initierat en klimatstrategisk referensgrupp i Sverige med fokus på mobilitet. Gruppen består av elva svenska kommuner som har samlats för att höja sina klimatambitioner inom trafiksektorn.

Med hjälp av IVL Svenska Miljöinstitutet och med den belgiska staden Gent som förebild, har vi undersökt förutsättningarna för att införa smartare lösningar för att förflytta sig. I Gent har man med konkreta metoder framgångsrikt minskat biltrafiken och förbättrat förhållandena för stadsliv, gång, cykel och kollektivtrafik. Metoderna kan nu användas i Sverige.

Internationella pilotprojekt kartlägger matens klimatpåverkan

WWF Sverige har, i samarbete med WWF-kontor i Chile, Mexiko och Vietnam, drivit satsningen Urban Food Systems Working Group. WWF Sveriges stöd möjliggör förändringsprojekt för hållbara urbana matsystem internationellt. Att uppnå hållbar mathantering är bland det viktigaste städer kan göra för att gynna klimat, hälsa och biologisk mångfald. Olika pilotprojektet visar konkret hur lösningar kan se ut i olika städer vilket underlättar för uppnå hållbar konsumtion av mat eller att komma tillrätta med exempelvis matsvinn. Vi har kartlagt matens klimatpåverkan i ett antal städer och gett stöd till insatser för att integrera matfrågor i städernas klimathandlingsplaner.





© Jorge Fernández Salas/Unsplash

I den belgiska staden Gent har man med konkreta metoder framgångsrikt minskat biltrafiken. WWF har nu spridit dessa metoder så att de kan användas av svenska kommuner.



© Unsplash/Gabriella Clare Marino

Att uppnå hållbar mathantering är bland det viktigaste städer kan göra för att gynna klimat, hälsa och biologisk mångfald.

WWF SAMARBETAR MED OCH PÅVERKAR FÖRETAG

Samarbetet med företag möjliggör för WWF att påverka och driva förändringar i näringslivet för att minska dess negativa miljöavtryck och främja mer hållbara affärspraxis. Genom att engagera företag strävar WWF efter att skapa en positiv inverkan på både miljön och samhället. Vi utvecklar egna verktyg, men stödjer också företag att utveckla innovativa lösningar för att minska sin negativa påverkan på miljön.

Banbrytande verktyg för att identifiera risker för naturen

Under Världsekonomiskt forum i januari 2023 lanserade WWF ett banbrytande verktyg – ett riskfilter för biologisk mångfald. Det kartbaserade verktyget hjälper företag och finansiella aktörer att identifiera och hantera risker kopplade till naturen i sina verksamheter och värdekedjor. Fler än femtio globala datakällor från aktörer som WWF, Internationella naturvårdsunionen IUCN och Världsbanken, använder detta kartbaserade riskfilter för att visa företags eller finansiella portföljers risker utifrån natur- och affärsperspektiv. Verktyget integrerades under 2023 med WWFs vattenriskfilter, vilket ökar dess användbarhet för företag och finansiella organisationer. Riskfiltret stödjer globala ramverk som Taskforce on Nature-Related Disclosures, Science Based Targets for Nature och FNs hållbarhetsmål.

Riskfiltren används inom pågående partnerskap

Inom WWF Sveriges pågående företagssamarbeten med Gina Tricot, Gant, H&M Group och Ikea har mål satts upp för att tackla vattenrisker inom företagens värdekedjor. Flera företag har nu även börjat analysera sina risker inom biologisk mångfald med hjälp av WWFs nya filter.

Fallstudie med AstraZeneca

Ett annat arbete med WWFs vattenriskfilter är den fallstudie som WWF gjorde tillsammans med AstraZeneca för att analysera vattenrelaterade risker för deras strategiskt viktiga råvaror. Denna insats adresserar de komplexa försörjningskedjorna för globala varumärken och belyser vattenberoendet och dess koppling till biologisk mångfald och klimatförändringar.

Scorecard för hållbar bomull

Gina Tricot deltar i ett samarbetsprojekt i Turkiet, tillsammans med bland annat Ikea. Där har de utvecklat ett styrkort (scorecard) för så kallad regenerativ bomullsodling, det vill säga ett jordbruk som inte bara minskar den negativa påverkan på miljön utan också aktivt bidrar till att återställa och förbättra ekosystemen. Styrkortet stödjer bönder med handlingsplaner för att förbättra jordhälsa, öka biologisk mångfald och att effektivisera vattenanvändning. Detta kan användas av mode- och textilföretag för att bedöma hållbarhetsinsatser kopplade till de råvaror som används i företagens produkter.

Vägen mot en ekonomi i harmoni med naturen

Naturen utgör grunden för ekonomisk stabilitet och samhällets välbefinnande, men dess betydelse förblir ofta osynlig i finansiella beslut. Under 2023 har WWF Sverige tagit initiativ till ett ekonomiskt forum där beslutsfattare från myndigheter, företag och finanssektorn samlas för att utforska hur vi mäter ekonomisk utveckling och hur naturen kan integreras i ekonomiska mått och nyckeltal. Tre rundabordssamtal har hållits för att främja kunskapsutbyte och samarbete i dessa centrala frågor, med målet att väva in naturens betydelse i ekonomiskt beslutsfattande. Detta syftar till att säkerställa att både offentligt och privat kapital positivt bidrar till vetenskapligt baserade miljö- och klimatmål.



© GettyImages

Bomull (*Gossypium hirsutum*)

WWF med partners bidrog till nya energi- och klimatmål i EU

I mars samarbetade WWF Sverige, Ingka Group, Ikea och H&M Group och sände ett kraftfullt brev till Sveriges energi- och näringsministrar för att uppmana landet att ta en ledande roll inom EUs energi- och klimatmål. Efter ett års samarbete, med brev och möten med EU-parlamentets ledamöter, bidrog initiativet till att EU antog ambitiösare mål än de ursprungliga förslagen. Resultatet markerar betydelsen av samverkan mellan civilsamhället och näringslivet för att höja ambitionerna för hållbara politiska beslut.

WWF och H&M Group i samarbete

Partnerskapet mellan WWF Sverige och H&M Group grundar sig på en gemensam vision för en hållbar framtid för människor och natur. Syftet är att tackla central påverkan på miljön i H&M Groups värdekedja, med särskilt fokus på vatten, biologisk mångfald och klimat. Vårt arbete strävar även efter att leda och inspirera andra företag såväl inom som utanför modeindustrin, till lösningar som håller sig inom gränserna för vår planet. Här beskrivs två nya projekt:

Restaurering och berikning av skog i Indonesien

I ett samarbetsprojekt mellan WWF Sverige och H&M Group har WWF Indonesien initierat ett projekt för skogsrestaurering och berikning av skog i Katingan, Indonesien. Projektet fokuserar på att återställa 350 hektar skog för att förbättra korridorer, som förbinder grönområden, för vilda djur och stärka den biologiska mångfalden. Detta åtgärdspaket är avgörande för att bevara en kritisk livsmiljö för orangutanger och stödja lokalbefolkningens försörjningsmöjligheter.



©WWF Sweden/PC Anto

Att gynna bin och fjärilar är helt nödvändigt för att få en bra bomullsskörd.

H&M deltar i pilotprojekt

H&M Group är ett av 17 globala företag i valideringsgruppen för Science Based Targets for Nature pilotprojekt, där WWF Sverige har stöttat företaget under processen som en del av vårt partnerskap. Lanseringen av programmet för vetenskapligt baserade mål för naturen är ett viktigt framsteg för att hjälpa företag att vidta åtgärder kopplade till naturen i sina verksamheter, värdekedjor och innehav.

WWF och Ikea i samarbete

WWF Sverige och Ikea har arbetat tillsammans i drygt 20 år och stort fokus ligger på att skydda och återställa natur samt att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Här följer några exempel:

Bi-parker och hållbar bomull i Indien

Under det senaste verksamhetsåret har WWF Sverige och Ikea tillsammans tagit stora steg för biologisk mångfald och hållbar bomullsproduktion i Indien. Med stöd från Ikea har WWF Indien skapat tre biodiversitetsparker som inte bara fungerar som livsmiljöer för fjärilar och bin utan också som pedagogiska resurser för besökare. Dessa parker är strategiskt placerade i olika byar och är en del av initiativet för att främja biologisk mångfald och öka medvetenheten om pollinatörers avgörande roll i ekosystemet.

Partnerskapet har även riktat in sig på att bekämpa minskningen av pollinatörer inom bomullsekosystemet i Indien. Genom att implementera regenerativa jordbruksmetoder strävar vi efter att öka antalet pollinerare, främja biologisk mångfald och förbättra



©WWF Sweden/PC Anto

Bomullsodling för H&M Group i Indien

förutsättningarna för en mer hållbar bomullsproduktion. Dessa insatser representerar ett positivt steg mot en mer hållbar samexistens mellan människor och naturen.

Hållbar rottingproduktion i Vietnam

Partnerskapet mellan WWF Sverige och Ikea har under året ökat sina insatser för hållbar rottingproduktion i Vietnam under verksamhetsåret. Genom att inleda en omfattande inventering av kommersiella rottingarter strävar vi efter att rotting ska produceras på ett hållbart sätt som gynnar både miljön och samhällen. Detta projekt är en del av Ikeas bredare mål att främja hållbarhet och bevarande av ekosystemet.

Räddad gammelskog i Öst- och centraleuropa

Inom ramen för partnerskapet med Ikea har över 40 000 hektar (motsvarar virka 74 000 fotbollsplaner) gammelskog i Bulgarien, Slovakien, Rumänien och Ukraina fått ett skydd de senaste två åren. Därutöver har ytterligare 116 500 hektar skog med höga bevarandevärden kartlagts. Dessa skogar är unika ur ett europeiskt perspektiv, då de utgör livsmiljöer för hotade arter som försvunnit från andra delar av Europa. WWFs fleråriga arbete tillsammans med Ikea har resulterat i utvecklingen av metoder för inventering och formellt lagligt skydd mot avverkning.

Sammanfattningsvis markerar dessa framsteg i partnerskapet mellan WWF och Ikea betydelsefulla steg mot en hållbar framtid, där medvetna insatser för biologisk mångfald och ansvarsfull produktion är i fokus. Genom att kombinera lokala initiativ med internationell erfarenhet strävar partnerskapet efter att skapa positiva förändringar för både människor och planeten.

INTERNATIONELLT PÅVERKANSARBETE

Gemensamma krafter för natur och klimat

Fler än 75 europeiska företag, inklusive H&M Group, Ikea, Coop och Apotea, stödde en stark EU-lagstiftning för natur-restaurering då de på WWFs initiativ skrev under ett upprop som kräver att lagen blir ambitiös och rättsligt bindande.

EU-parlamentet godkände i juli en ambitiös lagstiftning för att rädda naturen.

Historiskt genombrott för havens framtid

I mars 2023 nådde FN ett banbrytande avtal för att skydda världshavens områden utanför nationell jurisdiktion. Detta historiska genombrott, resultatet av nästan två decenniers intensivt påverkansarbete från WWF och globala partners, strävar efter att säkra skyddet av 30 procent av världshaven senast 2030. Genom WWF Sveriges påverkansarbete har finansiering nu säkrats på UD för en utredning om Sveriges process för ratificering av det internationella havsavtalet (BBNJ). EU har satt upp ett mål för medlemsländerna att förbinda sig till avtalet före juni 2025.

Inom WWF-nätverket har kärngruppen för BBNJ tagit fram en implementeringsplan till stöd för WWFs globala kontor. Den ger ett aktivt stöd för länderna i genomförande av havsavtalet. WWFs omfattande påverkansarbete sträcker sig över relevanta nationella departement, FN-förhandlingar och internationella samarbeten för att säkerställa en hållbar framtid för våra hav.



WWF kräver: stoppa utvinning av mineraler i djuphaven

Planer håller på att utvecklas för att börja med djuphavsgruvbrytning. Det är en industri som skulle hota ekosystemen i djuphaven och kan i förlängningen äventyra såväl jobb som matförsörjning. WWF leder därför en global kampanj mot utvinning av mineraler för att skydda de sista orörda havsområdena på jorden. Vi kräver ett moratorium, ett stopp, tills riskerna är vetenskapligt belysta.

WWF Sverige har varit värdkontor för WWFs globala arbete med djuphavsbrytning och lett arbetet under 2023. Vårt arbete på internationell nivå, inklusive påverkan inför förhandlingsmöten med International Seabed Authority och nationellt genom brev och möten, har varit framgångsrikt. Svenska företag som Northvolt och Polestar har anslutit sig till kravet om ett globalt moratorium, något som WWF fortsätter att driva. Sveriges regering stödjer nu en paus för djuphavsgruvbrytning bland annat tack vare WWFs arbete.



Med djuphav menas den del av havet där bottnen är minst 200 meter under havsytan. De största djuphavsgravarna är många kilometer, såsom Marianergraven i västra Stilla havet, med sina nästan 11 000 meter. Bilden är en illustration av hur gruvdriften skulle kunna gå till. Längst ned till vänster på sidan är ett exempel på en av WWFs kampanjannonser.

Framgångsrik kamp för naturrestaurering i Europa

WWF har framgångsrikt drivit på för en ny naturrestaureringslag i EU för att stoppa förlust av biologisk mångfald och begränsa klimatförändringar. För WWF Sverige var det svenska EU-ordförandeskapet ett viktigt påverkansfönster och vi uppmanade Sverige att stötta en stark lagstiftning. Tillsammans med över 200 organisationer från civilsamhället i Europa gjordes ett gemensamt upprop. Över en miljon medborgare och 35 företag, inklusive tre svenska, mobiliserades till stöd för lagen. I november nådde EU-länderna, parlamentet och kommissionen en preliminär överenskommelse. Nu återstår det sista beslutet för att göra ökad naturrestaurering i Europa till verklighet.

Ett **moratorium** är när man tillfälligt skjutit upp en viss aktivitet, vanligen av politiska skäl.

PÅVERKANSARBETE I SVERIGE

Gemensamt upprop för klimatledarskap

I samarbete med UN Global Compact och framstående svenska företag, har WWF aktivt drivit på för en klimatvänlig framtid. Med nuvarande nationella klimatåtaganden riskerar utsläppen att överskrida 1,5-gradersmålet inom tio år, vilket leder till allvarliga konsekvenser. Vi har intensivt uppmanat Sverige att verka för att EU ska ha fasat ut fossila bränslen och vara klimatneutralt senast 2040.

Genom ett brev till miljöministern och virtuella evenemang har vi mobiliserat stöd från näringslivet. Vårt arbete understryker att ambitiös politik och klimatmål är nyckeln för företag i framkant och för en hållbar ekonomi.

Gemensamma krafter för natur och klimat i Sverige

WWF och tio ledande svenska företag samverkade i en debattartikel och krävde av regeringen kraftfulla åtgärder för de svenska nationella klimatmålen och lyfte vikten av utsläppsminskningar i Sverige i närtid. Artikeln släpptes inför en särskild klimatdebatt i riksdagen till följd av FNs klimatpanels senaste rapport och den citerades många gånger under ministerdebatterna. Undertecknare var WWF, Volvo Group, PostNord Group, Scania, SSAB, H&M Group, Astra Zeneca AB, Polestar, Skanska Group, Ragn-Sells och Axfood.

Ytterligare en debattartikel tillsammans med svenska storföretag publicerades i Dagens Industri i oktober. Vi efterlyste där ett naturpolitiskt ramverk, branschvisa färdplaner och ekonomiska incitament för att främja företags omställning och uppfylla FNs mål om biologisk mångfald till 2030. Deltog gjorde Arla Sverige, Ecogain, Handelsbanken, AstraZeneca, Coop, Axfood och Swerock.

Pilgrimsvandringar för planetens framtid

Under sommaren 2023 deltog WWF-experter i Pilgrim's Walk for Future, arrangerad av Pilgrimscentrum i Vadstena. WWFs tvärgående arbete kring natursyn, värderingar och trossystem syftar till att engagera trossamfund för klimatet och den biologiska mångfalden. Under en månad vandrade pilgrimer genom Sverige och spred budskapet om behovet av ett starkt genomförande av den globala räddningsplan för naturen som som beslutats under konventionen om biologisk mångfald. Syftet var att inspirera till gemensam handling mot den globala dubbelkrisen för biologisk mångfald och klimat. Alla måste agera tillsammans – regering och riksdag, kommuner, företag, trossamfund, civilsamhälle och privatpersoner.

Vid ankomsten till Vadstena arrangerades ett panelsamtal om att leva i harmoni med naturen, där ledare från olika trossamfund deltog. Samtidigt publicerades en debattartikel med uppmaningar till regering och riksdag om ett naturpolitiskt ramverk och handlingsplan. WWF bidrog med experter som talade om hållbara matsystem och deltog i en minnesgudstjänst för utrotade arter. Samarbetet genererade stor publicitet och förhoppningsvis en ökad medvetenhet om WWFs arbete och målsättningar.





WWFs deltagande vid Pilgrim's Walk for Future syftade till att engagera trossamfund för klimatet och den biologiska mångfalden

WWFs hållbara matvision 2023

I maj presenterade WWF 57 förslag för att främja hållbar produktion och konsumtion av mat i Sverige. Dessa förslag utgör en viktig input till Landsbygds- och infrastrukturdepartementets arbete med Livsmedelsstrategi 2.0. Strategin fokuserar på att öka självförsörjningsförmågan och minska sårbarheten i livsmedelssystemet genom att integrera ökad produktion och hållbarhet. WWF betonar att ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart jordbruk är nödvändigt för långsiktig matproduktionssäkerhet och att främja djurvälfärd stärker både hållbarhet och konsumentförtroende.

Livsmedelsstrategin 2.0 måste också aktivt adressera utmaningar som klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald och behovet av en hälsosam och hållbar konsumtion. WWF framhäver vikten av att stärka biologisk mångfald i jordbrukslandskapet, främja jordbruk som inte är beroende av fossila bränslen, och öka produktionen av hållbart kött och proteingrödor i Sverige.

För att skapa mer hållbara livsmedelssystem föreslår WWF även att minska övergödning genom cirkulära näringsflöden, satsa på fossilfri mineralgödselproduktion, och involvera alla aktörer i en gemensam ansträngning för att främja en hållbar livsmedelskonsumtion och minska matsvinnet. WWFs vision strävar mot ett hållbart och motståndskraftigt matproduktionssystem för framtida generationer.

KOMMUNIKATION OCH KAMPANJER

WWF är beroende av strategisk och välriktad kommunikation för att ha förutsättningar att uppnå sina mål.

Kommunikationen behöver nå ut till beslutsfattare, supportrar och allmänheten för att påverka beslut samt driva beteendeförändringar i samhället.

Samarbeten med företag, myndigheter, institutionella givare och supportrar kräver kommunikation som kan inspirera och påskynda omställning. Global kommunikation från exempelvis WWF Sveriges stadsarbete når över hundra miljoner människor över hela världen. Kommunikation inom WWFs svenskbaserade företagssamarbeten når också ut globalt, ofta på hög policynivå liksom i sammanhang och i länder där företagen bedriver verksamhet.

Kommunikationsstrategin har flera viktiga delar i samverkan:

ENGAGERA FLER

För att engagera fler människor i WWFs frågor behöver vi nå nya målgrupper där de finns. Vi vill även satsa mer på barn och unga för att tidigt engagera och inspirera dem i natur- och klimatfrågor samtidigt som vi stärker deras förmåga att agera.

Naturens Superhjältar engagerar

WWF Sverige lanserade kampanjen Naturens Superhjältar våren 2023 för att öka medvetenheten om pollinatörernas utmaningar. Humlor, bin och fjärilar arbetar dygnet runt och det ger oss en stor del av den mat vi äter. Trots sin viktiga roll får de allt mindre plats i vår natur. Genom det framgångsrika initiativet med fokus på både engagemang och fadderrekrytering, startade WWF ”Sveriges vildaste experiment.” Nästan 3 miljoner kvadratmeter av trädgårdar vigdes åt uppgiften att stödja pollinatörer och andra arter. Samtidigt skapade vi Facebook-gruppen ”Vi gör Sverige vildare,” en community för att inspirera och engagera medlemmar att bevara vår biologiska mångfald. Kampanjen genererade hög synlighet, resulterade i ökat engagemang och fler naturfaddrar än någonsin tidigare. Faddrarnas stöd är avgörande för WWFs fortsatta arbete för svensk naturvård.

Aktiviteter med familjefokus

Den biologiska mångfaldens dag

WWF deltog tillsammans med Stockholms stad på den biologiska mångfaldens dag i Nackareservatet den 21 maj. Det blev en heldag för familjer i den biologiska mångfaldens tecken med guidade turer och mängder av fina naturtips.

Blommornas festival

Den 28 maj kunde man träffa WWF på Svenska kyrkans evenemang Blommornas festival i Katarina kyrka. Där erbjöd WWF tipspromenad, sagostund med högläsning från WWFs barnböcker och utdelning av fröpåsar för att göra Sverige mer blomstrande för pollinatörernas skull. Fällar av lodjur, järv, björn och varg fascinerade många barn och gav WWF tillfälle att berätta mer. Kyrkan donerade kollekten till WWF.

WWF deltog vid Havets Hus i Lysekil

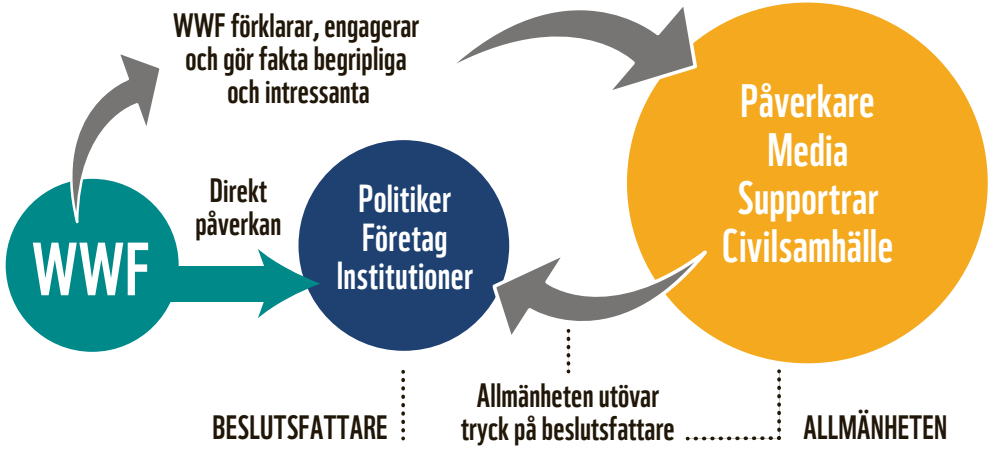
I slutet av juni arrangerade återigen Havets Hus sitt traditionella hajsläpp, där märkta individer av arten småfläckig rödhaj fick simma ut i friheten. WWF deltog under dagen med bland annat tipspromenad och bokförsäljning. Inför hajsläppet anordnade WWF också en aktivitet för pandaklubbsmedlemmar i Havets Hus. Här kunde medlemmarna få besöka akvariet och få kunskap till sig av Havets Hus kunniga personal samt WWFs naturvårdsexperter. Extra populärt var att få möta Julia Wiberg, känd från TV-serien Djur med Julia som numera gör barnfilmer för WWF. Bland annat finns nu en video från hajsläppet. Samtliga filmer med Julia kan ses på WWFs barnsajt Pandaplanet.se

WWF på Underbara Barn-mässan

WWF medverkade med Pandaklubben på Underbara Barn-mässan den 13–15 oktober i Älvsjö. Flera hundra barn och vuxna fick krama pandan.

En nyhet i Pandaklubben är samarbetspartnern Tom Tits Experiment, som ger gratis inträde för medlemmar.

Så påverkar WWF samhället med sina kommunikationsinsatser



Figuren visar förändringsteorin för hur WWFs kommunikation fungerar.

Ett nytt ungdomsteam röner framgångar på bred front

Under våren rekryterades en ny grupp ungdomar i WWFs ideella ledarskapsprogram WWF Sweden Youth (WSY). Gruppen utgör en del av WWFs vision om ett ökat ungdomsengagemang genom att utifrån ett mångfaldsperspektiv lyfta fram unga starka förebilder. WWF erbjuder dem en grund att stå på och kunskap om en levande och hållbar planet. I sin tur kan de genom sina många olika erfarenheter vara förebilder för andra unga och skapa ringar på vattnet och tillsammans forma framtidens starka hållbarhetsledare.

Under en helg i maj deltog WSY i en politisk påverkansworkshop med WWFs europeiska policykontor inom ramen för det stora internationella EU-projektet Eat4Change som WWF Finland projektleder och där WWF Sverige står för väsentliga delar i programmet. WSY arbetade med WWF Sveriges politiska påverkansportfölj för mat, ett inspel till Livsmedelsstrategin 2.0. Denna insats följdes upp under Järvaveckan i juni, där WSY och WWF Sverige deltog för att diskutera hållbar mat och ungt ledarskap. WWF Sweden Youth har även under 2023 lanserat podden Agenda for All med internationella gäster.

Framgångar på LinkedIn

Under året har WWF gjort en lyckad satsning på LinkedIn för att engagera och inspirera näringslivet inklusive finanssektorn att agera för mer hållbara verksamheter och värdekedjor. Företagens egna satsningar har blivit allt viktigare för att uppnå världens gemensamma natur- och miljömål. Via LinkedIn startades under hösten ett uppskattat nyhetsbrev till våra följare, som vid årsskiftet uppgick till fler än 11 000. WWF Sweden Youth har en egen LinkedIn-kanal.

PÅVERKA BESLUTSFATTARE

WWF är naturens röst och genom kommunikation inspirerar och påverkar vi beslutsfattare inom politik och näringsliv att fatta beslut i natur-, klimat- och miljöfrågorna som är baserade på vetenskap och forskning. Vi agerar såväl på den nationella som globala agendan för att fler beslut ska fattas i linje med WWFs hållning. WWF är alltid partipolitiskt och religiöst obunden.

Kommunikativ påverkan

WWF har krokat arm med aktörer från civilsamhället och näringslivet för att lyfta fram betydelsen av att Sveriges regering ger naturen högsta prioritet. I en debattartikel med representanter från Svenska kyrkan betonade vi vikten av att Sverige fullföljer sina globala åtaganden för naturen. I ett öppet brev till miljöministern från svenska medlemmar i Internationella Naturvårdsunionen (IUCN) efterfrågade vi en ambitiös och fullständig nationell handlingsplan. Och i en debattartikel i Dagens Industri efterlyste WWF, tillsammans med Arla Sverige, Ecogain, Handelsbanken, AstraZeneca, Coop, Axfood och Swerock, bland annat ett naturpolitiskt ramverk motsvarande det klimatpolitiska ramverket, branschvisa färdplaner samt styrmedel för att driva på näringslivets omställning. Genom vår nya klimatstrategiska referensgrupp har WWF genom en debattartikel bidragit till att höja kunskapen om transporteffektivitet och till att påverka nationella politiker.

Lanseringen av Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) skedde på New York Stock Exchange under NY Climate Week. WWF Sverige publicerade en debattartikel i Dagens Industri och höll ett event på temat i Stockholm.

Tiveden – ett föredöme i EU

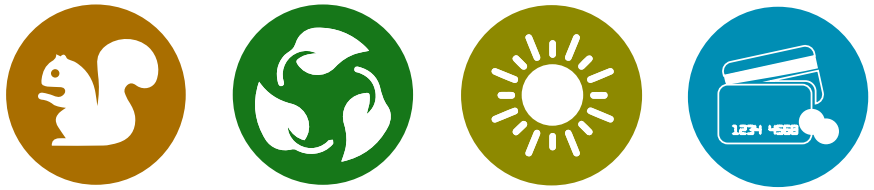
Under 2022/2024 stödjer WWF ett skogsprojekt i Tivedens nationalpark som bidrar till att bryta kalhyggesmonopolet inom svenskt skogsbruk. Inom projektet får skogsägare kunskap och möjlighet att bedriva ett mer naturnära och restaurerande skogsbruk. I maj 2023 arrangerade WWF en pressresa till området för EU-journalister för att lyfta fram utmaningarna inom svenskt skogsbruk och samtidigt rikta uppmärksamhet mot Sveriges agerande som ordförandeland i EU. Pressresan nådde ut i svenska och internationella medier, genererade åtta artiklar samt TV- och radioinslag, och satte ljus på Sveriges EU-ansvar.

Vilka är våra besökare till wwf.se?



WWFs hemsida
WWFs hemsida, wwf.se, är en viktig kanal. De flesta besökarna sökte efter fakta om djur och natur och information om miljö- och naturvård.

Vad vill våra besökare veta mer om?



UTVÄRDERING, LÄRANDE OCH RESULTATMÄTNING

I en föränderlig värld ska vi vara en lärande organisation som medvetet förändrar och förbättrar vår verksamhet för att reflektera nya kunskaper och insikter.

Dialog, skapande, analys, överföring och bevarande av kunskap är en del av vår identitet, och vi ska ha ett samarbetsklimat som gör att vi kan dela och gemensamt lära oss av våra framgångar likväl som av vad som inte fungerat.

Måluppfyllnad följs upp regelbundet

Uppföljning av måluppfyllnad på övergripande nivå görs två gånger per år för att följa upp hur väl vi når årets resultat och bedöma hur långt vi kommit mot våra 2025-mål. Vi rapporterar också resultat i en narrativ generalsekreterarrapport löpande till styrelsen. Utöver detta följer vi upp och tydliggör WWF Sveriges bidrag till nätverkets gemensamma mål.

Slutligen sammanfattas årets finansiella resultat, naturvårdsresultat och övriga icke-finansiella indikatorer i denna integrerade årsrapport som styrelsen avger i april varje år.

Styrelseledamöter fick veta mer om biologisk mångfald och klimatet

Under året har WWF medverkat som föreläsare i fyra hållbarhetsseminarier riktade till styrelseledamöter för olika slags verksamheter. Fokus var på biologisk mångfald och klimat. Seminarieserien arrangerades av Styrelseakademien i samarbete med WWF och revisions- och konsultföretaget PwC. Det är en fortsättning på ett tidigare samarbete kring att utbilda och informera styrelseledamöter om aktuella hållbarhetsfrågor. Årets seminarieserie riktade sig till styrelseledamöter för noterade bolag, små och medelstora företag, offentlig sektor samt finanssektorn.



© Ola Jennersten/WWF

Highland cattle, eller skotsk höglandsboskap, är en nötkreaturras som klarar att beta i våta miljöer och som därmed gynnar många andra arter som är kopplade till våtmarker.



©WWF Sweden/PC Anto

Utbildning i Indien där lantbrukare lär sig om regenerativt jordbruk, som del av WWFs och H&M Groups partnerskapsprojekt.



HÅLLBARHETSRAPPORT

Allt vi gör strävar mot att uppfylla våra naturvårdsmål för ett liv inom planetens gränser

© Shutterstock / WWF-UK

WWFs INTRESSENTER OCH VILKA VÄRDEN VI SKAPAR FÖR DEM

WWFs hållbarhetsstyrning handlar om att tänka strategiskt i fråga om vårt eget hållbarhetsarbete och låta det genomsyra hela verksamheten genom att ständigt förbättra och följa upp våra hållbarhetsindikatorer. På så sätt säkerställer vi att WWFs prioriteringar och arbetssätt är relevanta för samhället, våra supportrar och medarbetare.

WWF har många intressenter: anhängare, supportrar, myndigheter, företag, lokala organisationer i Sverige och internationellt. Dessutom kan medarbetare, vår egen styrelse, förtroenderåd och hela WWF-nätverket ses som olika slags intressenter.

Dialog kring delar av verksamheten sker via olika kanaler beroende på målgrupp. Till **allmänheten** och **näringslivet** har vi ställt frågor via varumärkesundersökningar och i vissa fall djupintervjuer. **Supportrar** har vi dialog med bland annat via sociala medier och vår givarservice. Samarbetspartners har vi löpande dialog med i arbetet kring hur vi bäst skapar värde genom de gemensamma programmen och projekten. **WWF-nätverket** har vi kontinuerligt samarbete med bland annat genom att generalsekreteraren (GS), biträdande GS, styrelseordföranden och flera medarbetare deltar som WWF Sveriges representanter i samarbets- och beslutsfattande forum.

Våra egna medarbetare får tycka till i medarbetarundersökningar samt i samverkan inom ramen för medbestämmandelagen med fackklubbarna. Vi är i ständig dialog med andra **civilsamhällesorganisationer**, med urfolk och lokalbefolkningar kring naturvårdsarbetet, ibland i partnerskap som inkluderar finansiering. WWFs kansli har också en löpande diskussion med **styrelsen** och **förtroenderådet** angående organisationens viktigaste frågor samt med **politiska beslutsfattare** i många skilda sammanhang, exempelvis vid remissvar och policypåverkan. För mer info om vilka värden WWF skapar för varje intressentgrupp, se illustrationen WWFs verksamhetsmodell på sid 12.

FYRA OMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETE

Resultatet fångas upp inom de fyra områden som WWF har valt att arbeta med för sitt hållbarhetsarbete:

- Vår ekonomiska påverkan (behandlas under Hållbar finansiell hantering, sid 36)
- Attraktiv arbetsgivare (Läs mer under Hållbar verksamhet, sid 38)
- Etik och ansvar (se Hållbar verksamhet i vår egen organisation, sid 39)
- Miljö (mer under Hållbarhet miljö & klimat, sid 42)

I denna rapport vill vi förklara varför dessa frågor är relevanta, hur arbetet kring dem styrs och hur vi följer upp och mäter resultat.



©Diana Shuma/WWF Tanzania

WWFs intressenter finns såväl i Sverige som internationellt. Dialogen med dessa sker via olika kanaler beroende på målgrupp, budskap och omständigheter – och alltid med största möjliga nytta i fokus.

HÅLLBAR FINANSIELL HANTERING

WWFs insamling ska kunna finansiera den löpande verksamheten och naturvården på lång sikt. Målet för strategiperioden 2021–2025 är att under perioden generera gradvis högre intäkter på sammanlagt minst 2,75 miljarder kr med en god balans mellan olika intäktssegment.

A. VÅRA INTÄKTSKÄLLOR

Vår finansiering ska alltid stötta våra målsättningar och inte underminera någon del av vår verksamhet eller vårt förtroende. Ungefär hälften av vår finansiering kommer från privatpersoner som valt att anförtro oss en gåva och dessa gåvor stärker vårt oberoende. En stor del av våra intäkter kommer från Sida och andra myndigheter, med vilka vi bedriver långsiktig verksamhet genom WWF-kontor i andra länder.

Vi bygger även upp och förvaltar långsiktiga samarbeten med svenska företag som vill göra transformativa miljö- och klimatanpassningar i sina egna verksamheter och som finansierar projekt och program för det. Vi har en ambitiös men realistisk målsättning för våra intäkter som vi vill ska fortsätta växa. Det kommer att krävas fortsatta investeringar i insamlingsverksamheten och ökad kapacitet samt kompetens i hela organisationen för att både samla in och hantera de intäkter vi får förtroende att skapa verksamhet för.

B. HUR VI BESLUTAR VAD PENGARNA GÅR TILL

Hur vår budget fördelas på våra målområden styrs av strategiska prioriteringar baserade på den femåriga strategin och behoven i WWF-nätverket.

Organisationen tar årligen, i samband med verksamhetsplaneringen, fram tre till fyra huvudområden som kommer att få särskilt fokus under det kommande året. Viss flexibilitet finns också för att kunna utnyttja viktiga och oförutsedda möjligheter till verksamhet under året.

En stor del av vår finansiering är redan från början öronmärkt för viss verksamhet. Det kan vara gåvor för ett specifikt ändamål – som ändamålsmärkta testamentsgåvor, överenskommelser i samarbeten med företag eller avtal med institutionella givare som Sida och Postkodlotteriet. Det kan också vara våra fadderskap för exempelvis regnskog, tigrar eller pandor.

C. ETISK INSAMLING

Givarnas förtroende är grunden för vårt arbete och allt vårt insamlingsarbete ska ske med respekt för den enskilda givaren. WWF följer gällande lagstiftning för hantering av personuppgifter och vid all hantering iakttas hög sekretess och säkerhet.

Vi har riktlinjer och policyer för insamling, som ger vägledning och tydliggör för givare hur WWF samlar in pengar och hanterar gåvor. WWF avböjer gåvor där organisationen inte kan tillgodose givarens önskemål om ändamålsbestämning eller om det finns etiska skäl att inte ta emot en gåva. WWF är en oberoende och partipolitiskt obunden naturvårdsorganisation och accepterar därför inte gåvor från politiska partier.

WWF Sverige är medlem i Giva Sverige, branschorganisationen för tryggt givande, och tillämpar därmed Giva Sveriges etiska principer. Syftet är att öka transparensen och öppenheten inom branschen och därigenom stärka förtroendet för de organisationer som följer kvalitetskoden. Läs mer på sidan 6.

WWF har ett 90-konto, vilket innebär att organisationen står under granskning av Svensk Insamlingskontroll.



© WWF

Postkodlotteriet är en av WWFs stora bidragsgivare. Sedan samarbetets start år 2005 har WWF fått ta emot över 765 miljoner kronor till vårt arbete för naturen och miljön i Sverige och globalt. Här är WWFs generalsekreterare Gustaf Lind med 2023 års check.

D. ANTIKORRUPTION

WWFs arbete mot korruption är av yttersta vikt för att säkerställa att organisationens resurser används på ett effektivt och korrekt sätt. Vi är verksamma på många ställen i världen där risken för korruption är hög. Det innebär en utmaning för WWF och vi ser alltid över korruptionsrisker inom våra projekt, såväl i det internationella arbetet som i Sverige. WWFs tumregel är att alltid förebygga, aldrig acceptera, alltid informera och alltid agera.

Detta arbete är högt prioriterat. Vår antikorruptionspolicy uppdateras årligen. Hela WWF-nätverket arbetar med att motverka korruption. Samtliga anställda och förtroendevalda inom WWF Sverige förbinder sig skriftligen att arbeta i enlighet med organisationens policy och ska vid minsta misstanke omgående rapportera detta.

Eventuella misstankar kan också anmälas anonymt genom WWF-nätverkets gemensamma visselblåsarsystem. Detta gäller oavsett om anmälaren är en medarbetare, konsult, förtroendevald eller en utomstående. Samtliga misstankar utreds och WWF genomför de åtgärder som krävs.

Under 2023 har tre nya fall av misstankar kring korruption identifierats. Sex fall från tidigare år är fortfarande under utredning.

Att vi får in misstankar om korruption är ett resultat av ett aktivt arbete inom WWF där vi agerar på varningssignaler kopplade till korruption.



© Shutterstock/Isak 55/WWF

WWFs TUMREGEL MOT KORRUPTION OCH BEDRÄGERI ÄR ATT ALLTID FÖREBYGGA, ALDRIG ACCEPTERA OCH ATT ALLTID INFORMERA

E. KOSTNADSEFFEKTIVITET

WWF strävar efter att uppnå så starka resultat som möjligt, till så liten kostnad som möjligt. Vi söker alltid efter kostnadseffektiva sätt att arbeta i Sverige och utomlands. Kostnadseffektivitet kan mätas genom Svensk Insamlingskontrolls nyckeltal som säger att minst 75 procent av de totala intäkterna måste gå till ändamålet. Insamlings- och administrationskostnaderna får inte överstiga 25 procent av intäkterna. År 2023 uppgick dessa kostnader för WWF till 13 procent, vilket kan jämföras med 14 procent 2022.

Insamlingskostnader gäller den personal och de aktiviteter som är nödvändiga för att samla in gåvor och bidrag från privatpersoner, myndigheter, företag och andra organisationer. Administrationskostnader är till exempel lokalhyra, it-system och vissa kostnader för administrativ personal.

WWF arbetar löpande med kostnadseffektivitet i samband med verksamhetens budgetarbete och dess uppföljning. Det finns system, rutiner och rapporter som stöder analyser av verksamhetens kostnader. Under 2023 gjordes en mer ingående analys av gemensamma kostnader som rör alla WWFs projekt, i samband med att dotterbolagets näringsverksamhet integrerats i stiftelsen, vilket underlättar fortsatt arbete med att öka kostnadseffektiviteten.

F. HÅLLBAR KAPITALFÖRVALTNING

WWFs kapitalförvaltning ska vara förenlig med verksamhetens övergripande syfte. Ambitionen är att den ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling. Detta uppnås genom att WWF bedriver en långsiktig och lönsam kapitalförvaltning som är kostnadseffektiv och som har höga ambitioner beträffande både påverkansarbete och avkastning. Alla placeringar finns uppräknade i notapparaten i årsredovisningen.

Som kapitalägare arbetar WWF med kapitalförvaltare som vill verka för WWFs övergripande naturvårdsmål. Under 2022 har styrelsen beslutat om en ny investeringspolicy som prioriterar att skapa relationer med kapitalägare som har ambition och förutsättningar att arbeta för en positiv förändring. WWFs åtagande är att bidra med kunskap och verktyg att stödja omställningen till ett mer hållbart samhälle. WWF investerar både i verksamheter som underlättar omställningen, och i verksamheter som har betydande hållbarhetsutmaningar och som måste ställa om.

Styrelsens skattmästare har det löpande ansvaret för förvaltningen och har till sitt stöd ett placeringsråd som består av ytterligare två styrelseledamöter, två adjungerade medarbetare från kansliet samt en extern sakkunnig.

En etisk och miljömässig granskning av portföljens innehav görs två gånger om året av oberoende analysföretag. Rapportering till styrelsen sker regelbundet.

HÅLLBAR VERKSAMHET

År 2023 har WWF-nätverket gått vidare i hållbarhetsarbetet genom att parallellt med översynen av våra sociala principer utveckla verktyg för inkluderande och rättighetsbaserad naturvård och för hur vi samarbetar med miljöförsvarare.



2023 ANTOG WWF NYA PRINCIPER FÖR
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, URFOLKS RÄTTIGHETER OCH JÄMSTÄLLDHET

A. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH SOCIALA PRINCIPER

WWF och sex andra internationella naturvårdsorganisationer utgör The Conservation Initiative on Human Rights, som står bakom ett gemensamt ramverk om mänskliga rättigheter i naturvården. Organisationerna förbinder sig att respektera och främja mänskliga rättigheter, samt att involvera särskilt sårbara grupper inom ramen för sina program. Vi åtar oss också att fortlöpande utveckla policyer, riktlinjer och metoder för att effektivt integrera mänskliga rättigheter i vår verksamhet, liksom mekanismer för uppföljning och hur ansvar kan utkrävas.

WWF-nätverket har under året antagit reviderade sociala principer – Statements of Principles – gällande mänskliga rättigheter, jämställdhet och urfolkens rättigheter. Dessa trädde i kraft 1 juli 2023 och styr allt WWFs arbete. WWF Sverige har deltagit aktivt i arbetet med principerna.

Det ramverk för miljö och sociala rättigheter, Environmental and Social Safeguards Framework (ESSF), som infördes 2019, har uppdaterats i samband med att de sociala principerna tagits fram. ESSF tillämpas i alla program och projekt på landskapsnivå. WWF Sverige följer de granskningar som görs i områden där program genomförs med svenskt stöd. Sedan 2022 finns en ESSF-rådgivare delad med WWF Norge.

WWF Sverige har flera rådgivare med särskilt ansvar för att stödja kollegor och partners i att arbeta rättighetsbaserat och jämställt, samt för att bidra till utvecklingsarbete i dessa frågor inom WWF-nätverket. I programstyrningen är rutiner inbyggda för att säkerställa att alla insatser speglar WWFs engagemang för mänskliga rättigheter, jämställdhet och rättvisa. WWF Sverige har även en tvärgrupp för inkluderande och rättighetsbaserat arbete som arbetar med internutbildning kring de nya principerna.

Alla nyanställda informeras om WWFs sociala principer som en del av sin introduktionsutbildning. Utbildning i mänskliga rättighetsfrågor ingår i ökande grad i flera av de stora program som WWF Sverige direkt finansierar. När representanter för lokala organisationer och lokalsamhällen deltar i utbildningarna stärks deras möjligheter att hävda sina rättigheter och hålla myndigheter och företag ansvariga för eventuella överträdelser.

B. SAMARBETE MED URFOLK

WWF arbetar i nära samverkan med urfolk i många delar av världen för ett hållbart nyttjande och bevarande av biologisk mångfald och hotade livsmiljöer.

Sedan mer än 20 år har WWF en väl utvecklad policy för arbetet med att stärka urfolks eget arbete kring sina rättigheter och sin livsmiljö. Sedan 2023 styrs WWFs arbete för urfolk av Statements of Principles: indigenous peoples.

Samernas Riksförbund (SSR) är representerade i WWF Sveriges förtroenderåd.

C. JÄMSTÄLLDHET

WWF arbetar för att insatser ska adressera orättvisor mellan olika individer och grupper. WWFs arbete för jämställdhet styrs av Statements of Principles: gender equality.

Ramverket ESSF innehåller riktlinjer och minimikrav för jämställdhetsanalys. WWF Sverige har även egna metodverktyg för att integrera jämställdhet i insatsportföljen. Verktygen ger stöd till partnerkontor och partnerorganisationer i kontextanalys, genomförande, uppföljning och utvärdering.

WWF har också checklistor för bedömning och analys av ansökningar och rapporter utifrån ett jämställdhetsperspektiv. WWF Sveriges rådgivare för jämställdhet, rättigheter och mångfald kvalitetssäkrar och deltar i arbetet med ansökningar och rapporter som rör större program.

D. HANTERING AV KLAGOMÅL KRING SOCIALA PRINCIPER INKLUSIVE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

WWF har ett globalt rapporteringsssystem för klagomål med en tillhörande visselblåsarkanal som följer upp klagomål inom hela WWF-nätverket. Anmälningar kan ske anonymt och utan risk för repressalier. Systemet kan ta emot tre sorters klagomål:

- Ärenden som rör lokalsamhällen
- Ärenden som rör potentiella brott mot mänskliga rättigheter
- Interna WWF-ärenden, som kan röra problem på arbetsplatsen eller liknande.

Alla klagomål utreds och följs upp med det lokala WWF-kontoret och eventuella andra WWF-kontor som är inblandade. WWF-nätverket har sedan 2021 en oberoende ombudsmannafunktion som ska hantera klagomål från grupper som påverkas av WWFs naturvårdsprogram i fält. WWF Sverige har en intern ansvarig för att hantera eventuella klagomål som rör Sverige, eller program som den svenska organisationen är med och finansierar.

Under 2023 inkom inga klagomål inom området mänskliga rättigheter.

HÅLLBARHET I VÅR EGEN ORGANISATION

Medarbetarna är WWFs viktigaste resurs. En inkluderande arbetsmiljö, med fokus på ökad mångfald, hälsa och friskvård ska tillsammans med strategisk kompetensutveckling och spännande utvecklingsmöjligheter göra oss till en av Sveriges mest eftertraktade arbetsplatser.

A. VÄRDEGRUND

Värdegrunden utgör summan av WWFs grundläggande värderingar och formar våra organisationsnormer och handlingar. Vi hyllar och respekterar mångfald såväl i naturen som hos de människor, partners och lokalsamhällen vi samarbetar med. De kulturer och individer som utgör WWF är förenade i ett uppdrag, ett varumärke och en gemensam värdegrund.

Att arbeta med inkluderande värdegrundsarbete är en pågående process som regelbundet behöver avsatt tid för tankar och reflektioner. Under året har alla avdelningar arbetat med värdegrundsorden för att reflektera vad de betyder för både vårt interna och externa arbete.

WWFs värdeord är:

Mod
Vi visar mod genom våra handlingar, vi arbetar för förändring där det krävs och vi inspirerar människor och institutioner att ta sig an de största hoten mot naturen och framtiden för denna planet som är vårt hem.

Integritet
Vi lever som vi lär. Vi agerar med integritet, ansvarstagande och öppenhet. Vi låter kunskap och vetenskap både vägleda vår verksamhet och säkerställa vårt lärande och vår egen utveckling.

Respekt
Vi arbetar för att säkra lokalsamhällens och folkgruppers rätt till en hållbar framtid, och tar fasta på deras kunnande och deras egna röster.

Samarbete
Genom samarbete och innovation kan vi leverera resultat som matchar även de stora utmaningar vi står inför.

WWF SVERIGES VÄRDETRÄD

WWFs värdeträd visar WWF Sveriges vision och de tre olika målen. Grenverket visar arbetet för att nå de uppsatta målen.



© WWF

B. SÄKERHET OCH HÄLSA

WWF Sverige vill vara en arbetsplats som verkar för en god arbetsmiljö, där både den fysiska, organisatoriska och psykosociala arbetsmiljön samverkar för att ge de bästa förutsättningarna för alla medarbetare att kunna genomföra sitt arbete. Ingen ska behöva bli sjuk på grund av sitt arbete. Arbetsmiljökommittén träffas vid behov en gång per månad för kortare avstämningar och fyra gånger per år för att gemensamt planera och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet som bland annat består av fysisk respektive psykosocial skyddsrond samt brand- och utrymningsövning. Företagshälsovården erbjuder hälsoundersökningar till alla anställda. Vid behov av arbetsrelaterad hälso- och sjukvård kan närmaste chef boka tid för medarbetare hos företagssköterska, företagsläkare, rehabiliteringssamordnare, psykolog, samt anlita konsultstöd i form av ergonom, arbetsmiljöingenjör och organisationskonsult. Utbildningar i arbetsmiljö och första hjälpen finns att tillgå. Det finns även möjlighet att få vägledd KBT-behandling genom verktyget stresshjälpen och att använda sig av andra digitala verktyg för att upprätthålla sin hälsa. Detta har gjorts i några enskilda fall.

Handledning och samtalsstöd

Medarbetarstöd och handledning för chefer via extern organisation (psykolog, psykoterapeut) har använts regelbundet under året. Alla anställda har även tillgång till samtalsjouren som är en telefonrådgivningstjänst där anställda kan ringa till en erfaren leg. psykoterapeut och helt konfidentiellt samtala om både arbets- och livsrelaterade problem som inverkar negativt på arbetet eller privatlivet.

Friskvård

Hälso- och friskvårdsarbetet är en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Alla anställda erhåller en betald friskvårdstimme/vecka och ersättning för friskvårdsaktiviteter upp till 4 000 kr/kalenderår. Majoriteten av alla anställda nyttjar hela eller delar av sitt friskvårdsbidrag.

Friskvårdskommittén har förutom kontorsmassage med extern leverantör, tagit initiativet till införandet av digital yoga på arbetstid. Likaså har vi infört tre halvdagar i samband med våra fysiska personalforum som får nyttjas för återhämtning och social gemenskap.

Festkommittén bidrar till ökad social gemenskap genom flera separata inbjudningar under året.

Arbetsolyckor

Två incidenter (halkolyckor) har inträffat på vägen till och från arbetsplatsen och en medarbetare har skadats under tjänsteresa utomlands.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron var 4,13 procent, varav kvinnor står för 88 procent och män 12 procent, vilket är i linje med rådande könsfördelning på arbetsplatsen.

C. MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

WWF vill vara en arbetsplats som består av människor med många olika perspektiv och erfarenheter och där varje medarbetares kompetenser tas tillvara. Alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, könsidentitet eller funktionsvariation ska känna sig välkomna.

Som en del i vår jämlikhets- och mångfaldsplan vill vi arbeta utifrån en fördomsfri och kompetensbaserad rekryteringsprocess. För att minska risken för omedveten partiskhet i samband med urvalsprocessen har vi implementerat ett rekryteringsverktyg som har möjlighet att dölja namn, kön och ålder på sökande. Det är ännu för tidigt att utvärdera om rekryteringsverktyget på sikt kommer att bidra till ökad mångfald.

Tillsammans med mångfaldsrådet som är en intern tvärgående arbetsgrupp som verkar för mångfaldsfrågor och inkludering på arbetsplatsen har den sista delen av en serie föreläsningar inom mångfald och inkludering genomförts. Gruppen träffas regelbundet för att tillsammans med People & Culture (HR) planera ytterligare utbildningsinsatser.

Under året har en större satsning på unga genomförts, vilket bland annat har resulterat i att WWF har utvecklat och formaliserat ett praktikantprogram. Under hösten har 11 personer praktiserat inom olika avdelningar och vi räknar med att ta emot cirka 15 praktikanter under våren 2024.

Antal anställda

År	2023	2022	2021	2020	2019
Antal anställda	199	169	149	135	119

Anställningstyp

	Antal*	Fast	Visstid	Heltid	Deltid
Kvinnor och ickebinära	150	142	8	135	15
Män	49	44	5	44	5
Summa anställda*	**199**	**186**	**10**	**153**	**16**

*För att kunna räkna ut andelen anställda per kön och ålder har vi här använt oss av antalet faktiskt anställda personer den 31 december 2023. För att se medelantalet anställda, se not 4 under rubriken Noter i årsredovisningen.

D. KOMPETENSUTVECKLING

WWF Sverige vill vara en lärande organisation som stimulerar kompetensutveckling och kunskapsförmedling samt främjar rörligheten i vårt nätverk. För att verksamheten ska bli framgångsrik måste alla medarbetare förstå och känna sig delaktiga i syfte, mål och strategier, men också förstå sin egen roll och hur man som enskild individ tar ansvar för och bidrar till verksamhetens resultat.

Vi har under året genomfört utbildningar som har tagits fram av WWF International gällande organisationens gemensamma värdegrund och Core Standards, som bland annat innehåller utbildningar för att motverka bedrägeri och korruption. Vi har även arbetat med IDG (Inner Development Goals) länkat till WWFs värdeord. IDGs hanterar den personliga mentala och emotionella omställning som behövs för nå de globala målen (Sustainable Development Goals, SDGs) och som kan ses som en grund för att nå transformativa förändringar och nytänkande för den gröna samhällsomställningen. Vi har även haft utbildning i metoder för att försöka nå transformativa förändringar och använt
oss av den metodsammanställning WWF utvecklat.

Två introduktionsutbildningar för nyanställda har genomförts som ett komplement till den befintliga introduktionen som planeras av avdelningschefer med stöd av framtagna checklistor.

Vi har under året genomfört två utbildningstillfällen för alla chefer som innehåller fördjupade diskussioner kring ledarskap och kultur i en växande organisation, samt metoder för att hantera konflikter som kan uppstå på arbetsplatsen. Ledningsgruppen har dessutom haft en separat utbildning/coachning med extern konsult.

E. ORGANISATIONSUTVECKLING

Som organisation fortsätter vi att växa, både i omsättning och i antal medarbetare. Det ställer krav på löpande organisationsjusteringar och andra anpassningar till en större medarbetarstyrka. Vi ser framför oss att denna utveckling kommer att fortsätta under de närmaste åren.

WWF införde 2021/2022 behovsanpassade avdelningsledningar med tidsbegränsade chefsförordnanden som innebär att interna chefstalanger får möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Ett tydligt utövat chefs- och ledarskap, med grund i våra värderingar, kommer att vara en avgörande framgångsfaktor för hur vi ska nå våra uppsatta mål i enlighet med vår strategi.

Under hösten genomfördes en översyn av våra avdelningsledningar med stöd av extern konsult, som tillsammans med resultatet från vår årliga medarbetarundersökning kommer att ligga till grund för eventuella organisatoriska justeringar.

Medarbetare

Ålder		<30	30–50	>50
Antal	199	13	93	64
Andel* kvinnor och ickebinära (antal)	75 % (150)	7 % (15)	42 % (84)	26 % (51)
Andel* män	25 % (49)	1 % (3)	13 % (25)	11 % (21)

Ledningsgruppen

Ålder		<30	30–50	>50
Antal	11	0	2	9
Andel* kvinnor och ickebinära (antal)	55 % (6)	0	18 % (2)	37 % (4)
Andel* män (antal)	45 % (5)	0	0	45 % (5)

Styrelsen

Ålder		<30	30–50	>50
Antal	10	0	1	9
Andel* kvinnor och ickebinära (antal)	60 % (6)	0 %	0 %	60 % (6)
Andel* män (antal)	40 % (4)	0 %	10 % (1)	30 % (3)

Förtroenderådet

Ålder		<30	30–50	>50
Antal	46	0	9	39
Andel* kvinnor och ickebinära (antal)	43 % (20)	0 %	13 % (6)	30 % (14)
Andel* män (antal)	57 % (26)	0 %	4 % (2)	52 % (24)

*Andel av totala antalet kvinnor, ickebinära och män i gruppen.

I ovanstående tabeller har gruppen "ickebinära" slagits ihop med gruppen "kvinnor". Vi kan inte utläsa information om ickebinära ur den data som hämtas från svenska personnummer och gruppen ickebinära är så liten att individer skulle kunna utläsas ur tabellerna om de placerades i en egen grupp.

HÅLLBARHET MILJÖ OCH KLIMAT

Naturvård och hållbarhet är själva kärnan i WWFs verksamhet, och i allt vi gör strävar vi ytterst mot att uppfylla våra övergripande naturvårdsmål för ett liv inom planetens gränser.

På följande sidor presenterar vi vårt interna miljöarbete och vår miljöpåverkan inom de områden som vi bedömt som viktigast att hantera. Under 2022 gjorde WWF en genomgång av organisationens växthusgasutsläpp med hjälp av konsultbolaget 2050 och under 2023 har vi fortsatt arbeta med resultaten från denna genomgång. Den har gett oss en bättre förståelse för våra utsläpp och var vi ska fokusera våra resurser för att fortsätta minska utsläppen. Under 2022–23 genomförde Sida en granskning av WWFs interna miljöarbete. Den gav ett mycket gott betyg men även några rekommendationer för ytterligare förbättringar som WWF har arbetat vidare med under året.

ÖVERTRÄFFA LAGAR OCH ANDRA KRAV

Vi lever som vi lär och strävar efter ständiga förbättringar i vårt interna miljöarbete. Det ska vara förebyggande och genomsyras av ett stort engagemang. Vi ska i vår verksamhet möta och överträffa lagar och andra krav och vi ställer höga krav på våra leverantörer. Organisationen gör sitt bästa för att minska sitt ekologiska fotavtryck.

WWF Sverige har satt åtta mål för intern miljöpåverkan för den nuvarande strategiperioden 2021–2025. Arbetet med dessa fortgår kontinuerligt och enligt plan.

Intern miljöpåverkan – WWFs mål 2021-2025

1. Vi väljer alltid det mest miljövänliga alternativet vid transporter

Samtliga resor sker med cykel, tåg eller miljöbil (enligt senaste definitionen) där så är möjligt. Det gäller exempelvis bud, taxiresor och hyrbilar.

2. Minska utsläpp från flygresor med 40 %

Minska totala växthusgasutsläpp från flyg med 40 procent (jämfört med 249 ton CO_2 år 2018).

3. Minska vår energianvändning med 20 %

Minska vår användning av el respektive värme per anställd vid vårt huvudkontor med 20 procent (jämfört med 544 kWh el och 1 710 kWh värme per anställd år 2019).

4. 100 % återvinning på vårt kontor

På vårt kontor finns ett system för återvinning av allt som går att återvinna i kommunen.

5. One Planet Plate och noll matsvinn

Vid interna såväl som externa evenemang, där vi har möjlighet att påverka, ska inköp av mat följa våra rekommendationer i måltidskonceptet One Planet Plate såväl som våra matguider. Drycker som köps in bör i första hand vara ekologiska eller certifierade. Vi har inget svinn av ätbar mat från våra event.

6. Ingen användning av engångsplastartiklar

Engångsplast (flaskor, glas, bestick etc) används ej på kontoret eller vid våra evenemang. Vi inhandlar inte heller städ- eller tvättprodukter som innehåller mikroplast.

7. Endast certifierade pappersprodukter

Vi väljer endast FSC-certifierat eller återvunnet för alla pappersprodukter vi köper in i enlighet med WWF-nätverkets interna papperspolicy.

8. Ett nytt mål för kapitalförvaltning och organisationen jobbar i dess riktning

WWF utvecklar ett nytt mål i samråd mellan kansliet och placeringsrådet. Målet ska relatera till ESG-aspekter (Environmental, Social and Governance) såväl som utsläppsmål i linje med Parisavtalet.

EKOLOGISKA FOTAVTRYCK

WWFs mål för ekologiska fotavtryck innebär att mänskligheten globala fotavtryck ska rymmas inom ramen för en planet.

WWF Sveriges interna miljöarbete fokuserar främst på klimatpåverkan och redovisar på de kommande sidorna fakta kring det. Organisationen gör dock sitt bästa för att även minska sitt fotavtryck inom andra områden.

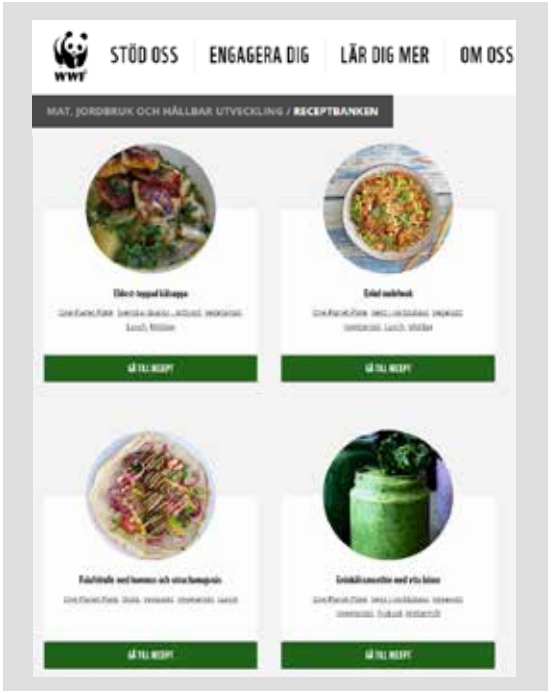
Inköp av it-utrustning, inredning och möbler görs med fokus på cirkularitet i möjligaste mån. Städprodukter som inhandlas är miljöcertifierade och WWF har tydliga riktlinjer för upphandling av alla förbrukningsartiklar och livsmedel som serveras i samband med personalaktiviteter eller externa event.

Inom det globala WWF-nätverket finns en samordningsgrupp bestående av representanter från de nationella kontoren. Gruppen syftar till att utveckla det interna miljöarbetet inom organisationen och där deltar WWF Sverige aktivt. Därigenom kan vi se till att vi ligger i framkant och tar till oss av de rekommendationer som vi ger andra.



© Jens Vikingsson

WWF arbetar med att kontinuerligt minska sitt ekologiska fotavtryck och vi serverar bara vegetariskt vid våra sammankomster. Vi arbetar mycket med matfrågor. Ett av många sätt är att försöka inspirera allmänheten med planetvänliga recept. Läs mer på www.wwf.se/mat-och-jordbruk/receptbanken.



WWFs MÅL 2021-2025:

INGET MATSVINN

ENERGI

WWFs kontor är beläget i Ulriksdals Slott samt i ett annex till slottet. Lokalerna är uppvärmda med fjärrvärme från Norrenergi, som är märkt med Bra Miljöval och har mycket låga utsläpp av växthusgaser.

Värmeanvändningen under 2023 uppgick till 199 824 kWh, en ökning med 8 procent från föregående år.

Byggnaderna får el från Vattenfall, som upphandlats av fastighetsvärden, och den kommer från sol- och vindkraft. Den totala elförbrukningen under året uppgick till 63 669 kWh, vilket är 320 kWh/anställd. WWF har minskat sin elförbrukning från 1 628 kWh/anställd år 2008, framför allt genom att övergå till fjärrvärme och genom att kontoret nu rymmer fler arbetsplatser. Ett stort antal energieffektiviseringsåtgärder har också genomförts sedan dess.

Anställda arbetar i högre utsträckning utanför kontoret jämfört med före covid-19-pandemin, och förändringar i mängden använd värme och el de senaste åren ska därför ses med viss försiktighet. Energianvändning i anställdas hem har troligen ökat i samband med att fler har ett hemmakontor under delar av arbetsveckan.

WWF hyrde under år 2023 kontorsplatser på ett centralt beläget kontorshotell i Stockholm. Dess energianvändning har inte gått att erhålla.

Värmen är beräknad som en schablon baserat på hela byggnadens använda värme och omräknat för den andel av byggnaden som WWF brukar. Elanvändning är för WWFs kontor i Ulriksdals Slott samt annex. Siffrorna för elförbrukning är inte exakta eftersom elmätarna inte är avlästa precis vid årsskiftet. Istället har en uppskattning gjorts för december månad.

WWFs MÅL 2021-2025:
20 % MINSKAD ENERGIANVÄNDNING


© GettyImages/GeoGif

Elen i WWFs lokaler kommer från sol- och vindkraft. WWF har kontinuerligt minskat sin elförbrukning per anställd sedan 2008.

Energianvändning (kWh)

	2023	2022	2021	2020
Elanvändning (kWh)	63 669	51 580	44 754	49 960
Värmeanvändning (kWh)	199 824	185 509	199 188	163 712
Kyla (kWh)	0	0	0	0

Energiintensitet (kWh)

	2023	2022	2021	2020
Elanvändning (kWh per anställd)	319,9	305,2	300,4	370,1
Värme (kWh per anställd)	1 004	1 098	1 337	1 213
Kyla (kWh per anställd)	0	0	0	0

Värmen är beräknad som en schablon baserat på hela byggnadens använda värme och omräknat för den andel av byggnaden som WWF brukar. Elanvändning är för WWFs kontor i Ulriksdals Slott samt annex. Siffrorna för elförbrukning är inte exakta eftersom elmätarna inte är avlästa precis vid årsskiftet, varpå en uppskattning gjorts för december månad.

UTSLÄPP

Efter några år där verksamheten påverkats kraftigt av covid-19-pandemin har det mesta återgått till att likna tidigare års arbete.

Det verkar dock som att vi även fortsättningsvis kommer att arbeta mer flexibelt mellan hem och kontor och att trenden med minskat resande håller i sig. Samtidigt har organisationen vuxit kontinuerligt de senaste åren vilket också påverkar exempelvis resor, energi- och resursförbrukning.

Vi har identifierat flygresor som den största källan till växthusgasutsläpp för WWFs verksamhet. Det är en utmaning att minska antalet flygresor och samtidigt vara närvarande i projekt, exempelvis då WWF bedriver påverkansarbete och för dialog med partners och säkrar att medel används för att nå maximal naturvårdsnytta.

Enligt WWFs resepolicy ska möten utanför kontoret i första hand ske via videokonferens eller telefon. Om resor anses nödvändiga ska de ske med tåg eller buss i så stor utsträckning som möjligt. För att hålla nere antalet flygresor har WWF en process där anställda får ansöka om resor två gånger per år. Resorna utvärderas utifrån hur nödvändiga de anses vara och stäms av mot organisationens målsättning om att minska utsläpp från flyg.

WWFs mål är att minska utsläpp från flygresor med 7 procent per år (basår 2017) för att ligga i linje med den halvering av växthusgasutsläpp till år 2030 som vetenskapen säger behövs för att klara de globala klimatmålen. Under 2023 ökade WWF sina utsläpp från flygresor till en nivå som ligger närmare de utsläpp vi hade före covid-19-pandemin, men vi ligger fortfarande väl under den årliga målsättningen.

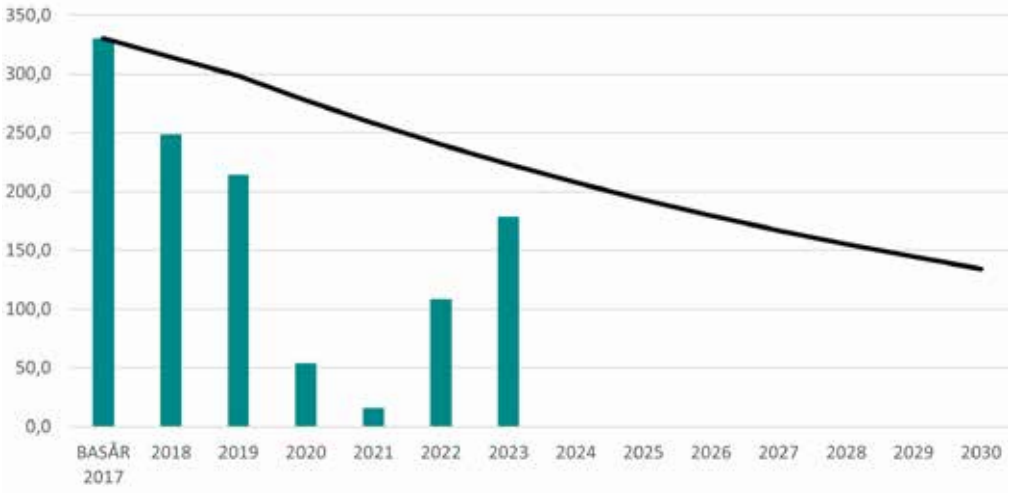
WWFs MÅL 2021-2025:
40 % MINSKADE UTSLÄPP FRÅN FLYGRESOR

Växthusgasutsläpp (ton CO_2e)***

	2023	2022	2021	2020
Scope 1 (direkta växthusgasutsläpp, t ex bensin, olja och pellets)	0	0	0	0
Scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt el*, värme och kyla)	0,4	0,4	0,6	0,1
Scope 3 (indirekta utsläpp från inköp av varor, tjänster och resor) Ton CO_2e från flygresor**	178,4	108,6	16,0	54,1
Utsläpp per medarbetare				
Ton CO_2e/anställd från el, värme och kyla	0	0	0	0
Ton CO_2e/anställd från flygresor	0,9	0,6	0,1	0,4

* Marknadsbaserad värdering 0 ton CO_2e och geografisk värdering 5,7 ton CO_2e.
** Utsläpp från flygresor för WWFs anställda. Utöver det har WWF under 2023 finansierat flygresor för styrelse, WWF Sweden Youth,konsulter och inbjudna gäster som gett upphov till sammanlagt cirka 36,6 ton CO_2e.
*** Koldioxidekvivalenter eller CO_2e är ett mått på utsläpp av växthusgaser som tar hänsyn till att olika sådana gaser har olika förmåga att bidra till växthuseffekten och global uppvärmning.

Kolbudget och utfall för anställdas flygresor (ton CO_2e)



Figur: Kolbudget och utfall för anställdas flygresor inom WWF Sverige i ton CO_2e. Kolbudgeten är satt för att halvera utsläppen under en tioårsperiod vilket också är i linje med de mål som hela WWF-nätverket satt.



FÖRVALTNINGS-BERÄTTELSE
- DEL 2

© Marcus Westberg/WWF

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER 2023

ARBETE I SVERIGE

- Under 2023 har näringsverksamheten i Världsnaturfonden AB integrerats i stiftelsen, men hålls fortsatt åtskild från den ideella verksamheten. Näringsverksamhetens intäkter, kostnader och resultat kan därmed vid behov fullt ut särredovisas.
- År 2023 avslutades WWFs tidsbegränsade kraftsamling för biologisk mångfald. Projekten som legat under detta paraply har lett till konkreta naturvårdsåtgärder som bygger på vetenskap och samarbete med olika samhällsaktörer i de berörda områdena. Vi har arbetat med fiskevård och att förbättra vattenkvalitet i åar och vattendrag. Vi har restaurerat våtmarker, motverkat ankringsskador, stödutfodrat fjällrävar och arbetat för att säkerställa en säker och hållbar framtid för Arktis.
- WWF gick in med akutfinansiering för att rädda oljeskadade fåglar när passagerarfartyget Marco Polo gick på grund utanför Blekinge.
- WWF har i samarbete med lokala partners på Höga Kusten, i Stockholms skärgård och Kristianstads Vattenrike genomfört projektet ”Återskapa Östersjöns livskraft”. Åtgärderna, inkluderade under 2023 en 5 000 m² ny ålgräsäng, två konstgjorda stenrev, olika åtgärder för att återföra gädda i ytterskärgården, blåstångsplantering, strandängar och ”gäddfabriker”.
- WWF har fått 58 nya svenska företag att åta sig att sätta mål enligt Science Based Target Initiative.

WWF SVERIGES INTERNATIONELLA ARBETE

- WWFs stora nätverk arbetar med tusentals projekt i över hundra länder. Arbetet leds från huvudkontoret i Gland i Schweiz. WWF Sveriges generalsekreterare Gustaf Lind har under året valts in i den grupp som styr nätverket på daglig basis och där WWFs globala chef är ordförande. Därmed har Sveriges inflytande i WWF ökat. Sverige är den sjätte största bidragsgivaren till det globala arbetet.
- WWFs långvariga engagemang för floddelfiners överlevnad nådde en historisk framgång när 11 sydamerikanska och asiatiska länder undertecknade en global överenskommelse i oktober 2023.
- Ett nytt 144 000 hektar stort reservat (motsvarar ungefär halva Blekinges yta), Barubayan-korridoren, är på väg att etableras i Kalimantanregionen på Borneo i Indonesien. Detta framsteg som ger hopp för orangutangerna, är resultatet av flera års samarbete där WWF lyckats ena myndigheter, företag och lokalbefolkningen om reservatets gränser.
- Tack vare en kraftsamling inom WWF för att bekämpa tjuvjakten med fler och bättre rustade parkvakter, har nu trenden vänts för spetsnoshörningarna i Kenya. Vi ser en femprocentig tillväxt och ännu ett år utan tjuvjakt.
- Tack vare finansiering med hela 58 miljoner kr från Svenska ambassaden i DRC har WWF kunnat lansera ett femårigt skogs- och landsbygdsutvecklingsprogram i landet, Green Alliance. Det omfattar inventeringsarbete och forskning kring biologisk mångfald. I programmet ingår även landsbygdsutveckling som fokuserar på att förbättra ekonomin inom lokalbefolkningens jord- och skogsbruk för att i förlängningen bevara områdets fantastiska biologiska mångfald.
- Postkodlotteriet gjorde 2023 en stor internationell satsning för att stödja WWF och Röda korsets samarbete kring naturbaserade lösningar. Med detta stöd från Postkodlotteriet i Sverige, Holland och Storbritannien kan WWF och Röda Korset skydda och återställa ekosystem samt förebygga humanitära nödsituationer. Det totala stödet uppgår till 65 miljoner, varav 20 miljoner gick till WWF och Röda korset i Sverige och kommer att stödja projekt i bland annat Moçambique.
- WWFs stadsprogram expanderar. Initiativ som Massive Open Online Course (MOOC) och deltagande i policygrupper, som Global Covenant of Mayors (global allians för klimatledarskap i städer), stärker WWFs position för att främja hållbar stadsutveckling.
- WWFs One Planet City Challenge, med över 350 deltagande städer globalt och över 20 svenska kommuner, slog återigen rekord. Nu inkluderar utmaningen även en ”All Stars”-kategori med tidigare vinnare och finalister för att stärka deras globala klimatledarskap.
- WWF Sverige har, i samarbete med WWF-kontor i Chile, Mexiko och Vietnam, drivit satsningen Urban Food Systems Working Group. Genom pilotprojekt har vi kartlagt matens klimatpåverkan i ett antal städer och gett stöd till insatser för att integrera matfrågor i deras klimathandlingsplaner.
- WWFs stadsprogram har initierat en klimatstrategisk referensgrupp i Sverige med fokus på mobilitet. Gruppen består av elva svenska kommuner som har samlats för att höja sina klimatambitioner inom trafiksektorn.
- Med hjälp av IVL Svenska Miljöinstitutet och med den belgiska staden Gent som förebild, har vi undersökt förutsättningarna för att införa smartare lösningar för att förflytta sig. Metoderna kan nu användas i Sverige.
- WWF Sverige samarbetade med WWF Ryssland under många år kring projekt gällande stöd till bland annat skog, tiger, valross, vildren och isbjörn och till det lokala civilsamhället. När EU, USA och Storbritannien införde sanktioner mot Ryssland i februari 2022 blev det viktigt för WWF-nätverket att dels säkra att allt stöd till WWF Ryssland följde sanktionsreglerna och dels att försöka säkra att organisationen skulle kunna fortsätta verka i landet. WWF International startade i detta syfte en samverkansgrupp för alla WWF-kontor som hade samarbete med WWF Ryssland. Screeningen i förhållande till EUs sanktioner genomfördes praktiskt av WWF Tyskland för de WWF-kontor inom EU som hade samarbete med WWF Ryssland.

WWF Sverige tillsatte också en intern arbetsgrupp vars uppgift var att dela information om utvecklingen för WWF








Nerifrån: Mat: © Shutterstock; Irrawazzydelfin (*Orcaella brevirostris*); © Cambodia WWF/Gerry Ryan / WWFGreater Mekong; Spetsnoshörning (*Diceros bicornis*): © naturepl.com Klein & Hubert; Älgräsäng: © Johan Hammar; Grönt hus: © Victor Garcia/Unsplash; Borneoorangutang (*Pongo pygmaeus*): © naturepl.com/Anup Shah/WWF

Ryssland samt bedöma möjligheterna för att fortsätta bedriva avtalade projekt. Detta gjordes genom riskbedömningar och dialog kring EUs sanktionsregler.

Den 10 mars 2023 klassades WWF Ryssland som en utländsk agent, vilket innebar starka inskränkningar i möjligheten att bedriva påverkansarbete i förhållande till de ryska myndigheterna och att organisera offentliga möten. Ett överklagande av beslutet avslogs av domstol. Den 21 juni 2023 beslöt ryska åklagarmyndigheten att WWF Ryssland skulle klassas som en ”oönskad organisation” i Ryssland. Detta innebar att WWF Ryssland inte längre kunde vara ett WWF-kontor utan måste upphöra med all kontakt med WWF. I förlängningen innebar det att WWF Ryssland inte längre kunde verka som organisation i landet, utan personalen fick sägas upp och WWF Ryssland som organisation avvecklades under sommaren 2023.

Ytterligare en följd av den avbrutna kontakten blev att WWF Sverige inte kunde erhålla slutrapportering för vissa av de pågående projekten. Sammanlagt gäller det kostnader om 5 375 186 kr, varav 3 120 304 kr rör redovisade kostnader 2022 och 2 254 882 kr redovisade kostnader 2023.

Den fortsatta verksamheten inom projekten har inte kunnat återrapporteras fullständigt, men projektmedlen har efter diskussion med WWFs revisorer bokats som ändamålskostnad för 2023. I de fall projekten finansierades av extern part, fattades samma beslut i samråd med den externa finansiären.

WWF SAMARBETAR MED OCH PÅVERKAR FÖRETAG

- Under Världsekonomiskt forum i januari 2023 lanserade WWF ett banbrytande verktyg – ett riskfilter för biologisk mångfald. Det kartbaserade verktyget hjälper företag och finansiella aktörer att identifiera och hantera risker kopplade till naturen i sina verksamheter och värdekedjor.
- Gina Tricot deltar i ett samarbetsprojekt i Turkiet, tillsammans med bland annat Ikea. Där har de utvecklat ett scorecard för regenerativ bomullsodling som ger bönder stöd för att förbättra jordhälsa, öka biologisk mångfald och att effektivisera vattenanvändning. Detta kan användas av mode- och textilföretag för att bedöma hållbarhetsinsatser kopplade till de råvaror som används i företagens produkter.
- WWF Sverige tog initiativ till ett ekonomiskt forum som hölls i juni 2023. Där samlades beslutsfattare från myndigheter, företag och finanssektorn för att utforska hur vi mäter ekonomisk utveckling och hur naturen kan integreras i ekonomiska mått och nyckeltal.
- WWF uppmanade Sverige att ta en ledande roll inom EUs energi- och klimatmål. Efter ett års samarbete med Ingka Group, Ikea och H&M Group genom brev till Sveriges energi- och näringsministrar och möten med EU-parlamentets ledamöter, bidrog initiativet till att EU antog ambitiösare mål än de ursprungliga förslagen.













- I ett samarbetsprojekt mellan WWF Sverige och H&M Group har WWF Indonesien initierat ett nytt projekt för skogsrestaurering och berikning av skog i Katingan, Indonesien.
- Under det senaste verksamhetsåret har WWF Sverige och Ikea skapat tre biodiversitetsparker i Indien, vilka inte bara fungerar som livsmiljöer för fjärilar och bin utan också som pedagogiska resurser för besökare. Parkerna är en del av initiativet för att främja biologisk mångfald och öka medvetenheten om pollinatörers avgörande roll i ekosystemet. Därutöver bekämpar partnerskapet minskningen av pollinatörer inom bomullsekosystemet i Indien.
- Inom ramen för partnerskapet med Ikea har över 40 000 hektar (motsvarar virka 74 000 fotbollsplaner) gammelskog i Bulgarien, Slovakien, Rumänien och Ukraina fått ett skydd de senaste två åren.
- Efter nästan två decenniers intensivt påverkansarbete från WWF och globala partners nådde FN i mars 2023 ett banbrytande avtal för att skydda världshavens områden utanför nationell jurisdiktion. Avtalet strävar efter att säkra skyddet av 30 procent av världshaven senast 2030. Genom WWF Sveriges påverkansarbete har finansiering nu säkrats på UD för en utredning om Sveriges process för ratificering av det internationella havsavtalet.
- WWF har drivit på för en ny naturrestaureringslag i EU för att stoppa förlust av biologisk mångfald och begränsa klimatförändringar. I november nådde EU-länderna, parlamentet och kommissionen en preliminär överenskommelse, som dock senare röstades ned. .

PÅVERKANSARBETE I SVERIGE

- WWF har krokat arm med aktörer från civilsamhället och näringslivet för att lyfta fram betydelsen av att Sveriges regering ger naturen högsta prioritet. I en debattartikel med representanter från Svenska kyrkan betonade vi vikten av att Sverige fullföljer sina globala åtaganden för naturen. I ett öppet brev till miljöministern från svenska medlemmar i Internationella Naturvårdsunionen efterfrågade vi en ambitiös och fullständig nationell handlingsplan. Och i en debattartikel i Dagens Industri efterlyste WWF, tillsammans med Arla Sverige, Ecogain, Handelsbanken, AstraZeneca, Coop, Axfood och Swerock, bland annat ett naturpolitiskt ramverk motsvarande det klimatpolitiska ramverket, branschvisa färdplaner samt styrmedel för att driva på näringslivets omställning.
- Under sommaren 2023 deltog WWF-experter i Pilgrim’s Walk for Future, arrangerad av Pilgrimscentrum i Vadstena. Syftet var att inspirera till gemensam handling mot den globala dubbelkrisen för biologisk mångfald och klimat.
- I maj presenterade WWF 57 förslag som viktig input till Landsbygds- och infrastrukturdepartementets arbete med Livsmedelsstrategi 2.0. Denna fokuserar på att öka självförsörjningsförmågan och minska sårbarheten i livsmedelssystemet genom att integrera ökad produktion och hållbarhet.

Bomullsplanta: © WWF Indien; Sibirisk tiger: © Chen Jianwei /Wild Wonders of China; Humla: © Paul Rogers /WWF-UK; EU-flagga: © Shutterstock; Mässa med WWF: © Anna Wahlberg/WWF; Trädrullar: © Charlotta Järnmark / WWF

KOMMUNIKATION OCH INSAMLING

- WWF Sverige lanserade kampanjen ”Naturens Superhjältar” våren 2023 för att öka medvetenheten om pollinatörernas utmaningar. Nästan 3 miljoner kvadratmeter av trädgårdar vigdes åt uppgiften att stödja pollinatörer och andra arter. Samtidigt skapade vi Facebook-gruppen ”Vi gör Sverige vildare,” en community för att inspirera och engagera medlemmar att bevara vår biologiska mångfald.
- Under våren rekryterades en ny grupp ungdomar i WWFs ideella ledarskapsprogram WWF Sweden Youth. Under en helg i maj deltog gruppen i en påverkansworkshop med WWFs europeiska policykontor. WSY arbetade med WWF Sveriges politiska påverkansportfölj för mat, ett inspel till Livsmedelsstrategin 2.0. Denna insats följdes upp under Järvaveckan i juni, där WSY och övriga WWF Sverige deltog för att diskutera hållbar mat och ungt ledarskap.
- WWF har gjort en lyckad satsning på LinkedIn för att engagera och inspirera näringslivet inklusive finanssektorn att agera för mer hållbara verksamheter och värdekedjor. Via LinkedIn startades under hösten ett uppskattat nyhetsbrev till våra följare.
- Lanseringen av Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) skedde på New York Stock Exchange under NY Climate Week. WWF Sverige publicerade en debattartikel i Dagens Industri och höll ett event på temat i Stockholm.
- Under året har WWF medverkat som föreläsare i fyra hållbarhetsseminarier med fokus på biologisk mångfald och klimat, riktade till styrelseledamöter för olika slags verksamheter. Seminarieserien arrangerades av Styrelseakademien i samarbete med WWF och revisions- och konsultföretaget PwC och är en fortsättning på ett tidigare samarbete att utbilda och informera styrelseledamöter om aktuella hållbarhetsfrågor. Årets seminarieserie riktade sig till styrelseledamöter för noterade bolag, små och medelstora företag, offentlig sektor samt finanssektorn.
- WWF har under året deltagit vid flera mässor och familjeevent, exempelvis då Pandaklubben syntes på Underbara Barn-mässan den 13–15 oktober i Älvsjö. En nyhet i Pandaklubben är samarbetspartnern Tom Tits Experiment, som ger gratis inträde för medlemmar. Tillsammans med Stockholms stad deltog WWF på den biologiska mångfaldens dag i Nackareservatet den 21 maj.

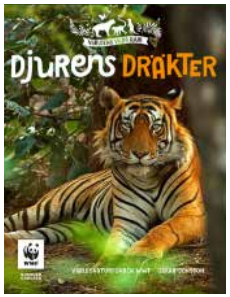
  Den 28 maj kunde man träffa WWF på Svenska kyrkans evenemang Blommornas festival i Katarina kyrka.

  I slutet av juni arrangerade återigen Havets Hus sitt traditionella hajsläpp, där märkta individer av arten småfläckig rödhaj fick simma ut i friheten.

  I november deltog WWF med projektet Eat4Change i mässan ComicCon, Nordens största event för populärkultur. Besökarna fick bland annat känna på olika kastruller vars vikt symboliserade olika matvarors miljöpåverkan.
- I och med Djurens dräkter lanserades den andra delen i WWFs bokserie för barn – Världens vilda djur.







Uppifrån och från vänster till höger: Kampanjen Naturens Superhjältar. Pandaklubben och Julia Wiberg på Underbara barn-mässsan. Hajsläpp i Lysekil. WWF Sweden Youth 2023. WWFs barnbok Djurens dräkter. WWF på ComicCon-mässan.
Foton: © WWF







Läs fler och fullständiga texter i Verksamhetsberättelsen, sid 15–33.

VÄSENTLIGA KOMMANDE HÄNDELSER UNDER 2024–2025

Krig och konflikter pågår i flera av de miljöer där vi arbetar och den politiska polariseringen och säkerhetspolitiska situationen förvärras världen över.

Ekonomiska bedömare anser att vi är på väg in i en global lågkonjunktur och vi ser, precis som resten av WWF-nätverket, kraftigt höjda priser på grund av inflationen och minskade möjligheter för privatpersoner att bidra till vår verksamhet. Det politiska läget i Sverige är inte heller positivt för de frågor vi driver. Nedprioriteringar av nödvändig lagstiftning och åtgärder som skulle bidra till vändande av kurvorna för artutrotning, förlusten av livsmiljöer och klimatförändringar gör det politiska landskapet svårarbetat, och i vissa påverkansfrågor kommer vi att behöva acceptera att ”färre försämringar” är ett mer sannolikt resultat av våra ansträngningar än de förbättringar vi strävar efter. Även den svenska biståndspolitiken förändras och knyts närmare till svensk handel och marknader för exportindustrin. Vi analyserar löpande vad detta innebär för nya möjligheter när gamla samarbeten avslutas och nya partnerskap behöver utvecklas. Samtidigt är kunskapen om den kombinerade natur- och klimatkrisen större än någonsin. Det finns ett starkt, brett och stort engagemang bland miljontals människor att bidra till de transformativa omställningar, i smått och stort, som behövs för att nå WWFs mål. WWF arbetar på alla nivåer för att uppnå visionen om ett samhälle där vi människor kan leva i harmoni med naturen.



© Shutterstock Suriya99 WWF

WWF arbetar på alla nivåer för att uppnå visionen om ett samhälle där vi människor kan leva i harmoni med naturen.

PRIORITERADE OMRÅDEN FÖR WWF SVERIGE UNDER 2024-2025

Vi fokuserar under 2024–2025 våra insatser på tre huvudfrågor som förstärker våra kärnområden och mobiliserar de resurser och samarbeten som behövs för att få utväxling.

1) VÄNDA KURVORNA FÖR BIOLOGISK MÅNGFALD OCH KLIMATET

WWF har som övergripande mål att bidra till att vända den negativa utvecklingen för biologisk mångfald och människans ökande ekologiska fotavtryck. Vi kommer att konsolidera verksamheten för att kunna öka utväxlingen inom dessa områden. Detta innebär också att hålla tillbaka något på nya initiativ till förmån för ett mer fokuserat arbete.

I Sverige kommer vi att satsa på att påverka regeringen, riksdagen och miljömålsberedningen för att Sverige ska leva upp till sina åtaganden i det globala biodiversitetsramverket (Global Biodiversity Framework, GBF) under FNs konvention för biologisk mångfald, och sina åtaganden under EUs strategi till 2030 för biologisk mångfald (EU Biodiversity Strategy, BDS). Det innebär att vi fokuserar på policypåverkan genom att bland annat:

- Ta fram ett förslag till ett naturpolitiskt ramverk, få det att anammas och lyftas av nyckelaktörer i samhället, och i förlängningen förhoppningsvis få stöd hos regeringen.



- Ta fram nyckelprioriteringar för den svenska nationella biodiversitetsstrategi och aktionsplan som ska tas fram inför FNs partsmöte inom konventionen om biologisk mångfald COP16 (oktober 2024), samt driva på för att en fullständig svensk plan tas fram och genomförs.
- Påverka så att regeringen och berörda myndigheter tar fram en ambitiös nationell naturrestaureringsplan för genomförande av den EU-förordning om naturrestaurering vi hoppas beslutas under våren 2024.
- Påverka för att naturvårdsbudgeten i kommande höstbudget minst återställs till 2022 års nivå, och därefter kraftigt förstärks så att det finns förutsättningar att nå målen.

Samtidigt fortsätter vi vårt arbete inom områdena skog, hav, sötvatten och artarbete både i Sverige och internationellt.

Förlusten av biologisk mångfald beror även på klimatförändringarnas påverkan på ekosystem. På klimatsidan kommer ett starkt påverkansfokus läggas på att få EU att besluta om ambitiösa klimatmål till 2040. Det är avgörande för klimatarbetet inte bara på EU-nivå utan även på nationell nivå. Vidare kommer det stora programmet One Planet City Challenge som nu fått en betydande EU-finansiering att fortsätta.

På samma gång blir det mer och mer uppenbart att klimatförändringarna redan ger stora konsekvenser på våra möjligheter att nå våra mål och på frågor kring lokala samarbeten, hälsa och säkerhet. Vi ser därför också över hur vi kan arbeta med anpassningar som är nödvändiga på grund av befintliga klimatförändringar och hur naturbaserade lösningar kan användas som en del av lösningen i större skala.

2) RESURSMOBILISERING FÖR NATUREN

För att kunna styra om mot en naturpositiv utveckling kommer det att krävas en samlad resursmobilisering från det globala samfundet, enskilda länder, näringslivet och enskilda organisationer för att genomföra de nödvändiga åtagandena och handlingsplaner som kommer ut av processerna kopplade till konventionerna för biologisk mångfald och klimat.

Tyvärr ser vi idag ett starkt vikande intresse från den svenska statens sida att prioritera och finansiera natur- och klimatinsatser, såväl i Sverige som i utvecklingssamarbetet. Detta gör det viktigare idag än någonsin för WWF och andra aktörer att jobba med resursmobilisering för naturen. Särskilt viktiga initiativ på detta område kommer fokuseras mot näringslivets aktörer, EU och allmänheten.

Parallellt med fokus på resursmobilisering kommer vi att genomföra en satsning på stödfunktionerna för att säkerställa vår kapacitet att hantera ny finansiering på ett fullgott sätt.

3) PARTNERSKAP FÖR EN NATURPOSITIV UTVECKLING

Vikten av att skapa nya starka partnerskap för en naturpositiv utveckling har bara ökat. Naturvården nedprioriteras politiskt, starka krafter vill urholka miljölagstiftningen och vi ser en internationell stark trend mot ett minskat utrymme för civilsamhällets organisationer och därmed också för miljöorganisationer som WWF.

På den positiva sidan ser vi ett starkt ökat intresse från näringslivet, finansiella institutioner och under de senare åren från trossamfund och andra delar av civilsamhället att vilja samverka och arbeta i partnerskap med WWF.

Partnerskap är en av våra strategiska ansatser för att nå våra mål. Ett särskilt fokuserat strategiskt initiativ behöver ges prioritet för att de många inledda dialogerna vi har påbörjat under de första tre åren av vår strategi ska kunna mogna och utvecklas till fulländade partnerskap för en naturpositiv utveckling.

RESULTAT OCH STÄLLNING 2023

Stiftelsens totala verksamhetsintäkter uppgick till 481 735 (515 784)* tkr. Insamlade medel från allmänheten utgjorde 215 497 (257 696) tkr, varav testamenten uppgick till 29 652 (64 754) tkr under 2023.

Insamlat från företag uppgick till 15 019 (16 060) tkr, från externa stiftelser och organisationer 13 072 (17 900) tkr, erhållna bidrag från myndigheter 128 313 (126 898) tkr samt bidrag från anknutna stiftelser och WWF Network 24 356 (20 559) tkr. Postkodlotteriet är en stor bidragsgivare som totalt bidragit med 26 675 (31 168) tkr.

Från och med 2023 drivs inte någon verksamhet i det helägda bolaget Världsnaturfondens AB. Dess tidigare intäkter gällande företagsfinansiering av naturvårdsverksamhet ingår från och med år 2023 som en del av Stiftelsen Världsnaturfonden WWFs intäkter.

Nettoomsättningen uppgick till 85 478 tkr, vilket kan jämföras med Världsnaturfondens AB intäkter 76 670 tkr för år 2022. Dessa intäkter är inkluderade i företagsintäkter i cirkeldiagrammet nedan och inkluderar främst samarbetet med Ikea gällande ansvarsfullt skogsbruk och bomullsproduktion samt samarbetet med H&M Group avseende ansvarsfull vattenförvaltning, klimat och strategidialog.

Stiftelsens totala verksamhetskostnader ökade 2023 i jämförelse med 2022 och uppgick totalt till 581 638 (563 923) tkr. Av detta utgjorde ändamålskostnaderna 517 374 (491 584) tkr varav naturvårdsverksamheten stod för 475 231 (441 758) tkr och informationsverksamheten 42 143 (49 826) tkr. Insamlingskostnaderna uppgick till 45 992 (47 651) tkr. Administrationskostnaderna uppgick till 18 272 (24 688) tkr. Årets resultat är -70 231 (-38 356) tkr. Underskottet 2023 beror främst på den planerade satsningen och uttaget av eget kapital för rovdjursprogrammet samt minskade intäkter från allmänheten. De ökade naturvårdskostnaderna förklaras även av ökat bidrag till det internationella WWF-nätverket.

I Naturvårdskostnader 2023 och 2022 ingår kostnader för WWF Sveriges arbete gällande bland annat stöd till civilsamhället lokalt, skog, tiger, valross, vildren och isbjörn tillsammans med WWF Ryssland. Läs mer på sid 47.

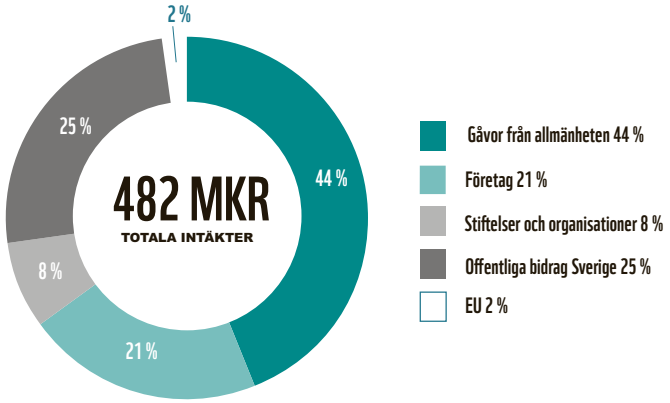
* I parenteserna redovisas jämförelsesiffror för koncernen i Årsrapporten 2022. Se även år 2022 i Nyckeltalstabellen.

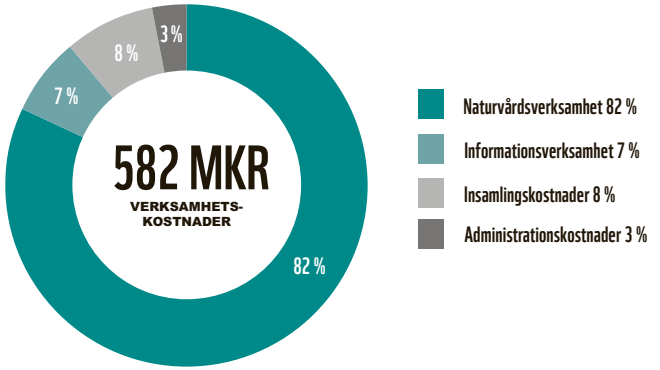
NYCKELTAL 2019-2023

(Siffrorna för 2019–2022 inkluderar verksamheten i dotterföretaget Världsnaturfondens AB. All övrig finansiell information i årsrapporten avser stiftelsen.)

Finansiella nyckeltal	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**
Totala intäkter (tkr)	481 735	515 784	515 171	492 151	510 068
Verksamhetsresultat (tkr)	-99 903	-48 139	14 217	29 379	80 400
Resultat (tkr)	-70 231	-38 356	60 722	39 772	107 548
Eget kapital (tkr)	401 571	477 434	515 791	455 070	415 296
Balansomslutning (tkr)	625 006	717 881	709 571	632 441	550 422
Soliditet (%)	64	67	73	72	75
Nyckeltal Svensk Insamlingskontroll**					
Ändamålskostnader i andel av totala intäkter (%)	103	94	82	81	72
Administrationskostnader (inkl insamlingskostnader i andel av totala intäkter (%)	13	14	13	12	12
Övriga nyckeltal					
Medelantalet anställda	163	153	149	135	119
Supportrar	185 000	200 000	205 000	205 000	198 000

**Enligt Svensk Insamlingskontrolls regler ska ändamålskostnaderna i förhållande till totala intäkter vara minst 75 procent. Administrationskostnaderna får inte överstiga 25 procent av de totala intäkterna. Dessa två nyckeltal summerar bara till 100 procent om de totala kostnaderna är lika stora som de totala intäkterna ett år. Åren 2019-2021 fick Världsnaturfonden WWF mycket stora testamentesintäkter som kommer att användas under flera år. Åren 2022 och 2023 gick Världsnaturfonden WWF med underskott.





ANVÄNDNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

WWFs kapitalförvaltning är långsiktig och ska säkerställa att den löpande verksamheten kan fullföljas även vid kraftiga störningar i den årliga finansieringen. Förvaltningen ska därför balansera acceptabla risker med god likviditet och en långsiktigt god avkastning. Vi strävar efter att över tid uppnå en real avkastning på 2 procent. Med real avkastning menas total avkastning minus konsumentprisindex mätt som KPI. Kapitalförvaltningen ska utvärderas mot en strategisk portfölj som ger uttryck för riskaptiten över tid. Den strategiska portföljens sammansättning syns i diagrammet nedan.

Styrelsens skattmästare har det löpande ansvaret för förvaltningen och har till sitt stöd ett placeringsråd som består av ytterligare två styrelseledamöter, en extern sakkunnig och två adjungerade medarbetare från kansliet.

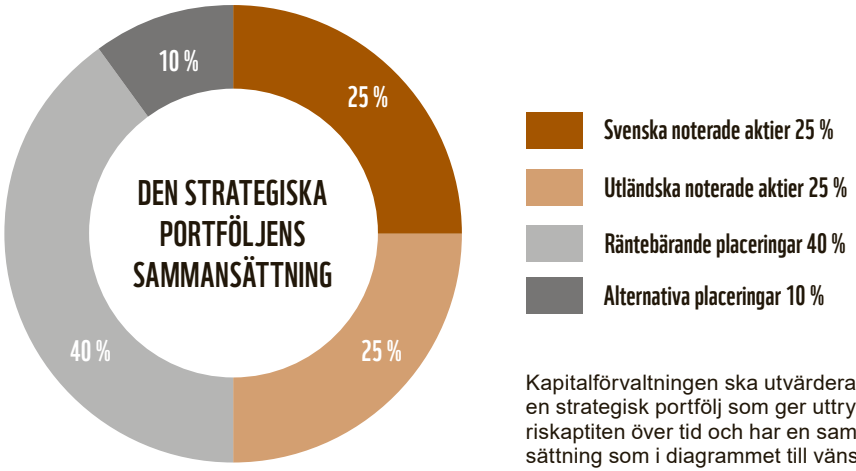
Årets avkastning på det kapital som stiftelsen förvaltar i depå uppgick till 9,46 (-12,3) procent. Det är en total avkastning där både värdeökning och utdelning ingår. Rapportering till styrelsen sker regelbundet.

WWFs kapitalförvaltning ska vara förenlig med verksamhetens övergripande syfte. Ambitionen är att kapitalförvaltningen ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling. För mer information om detta, se sidan 37.

ANKNUTNA STIFTELSER

Stiftelsen Världsnaturfonden WWF är ansvarig förvaltare av tio så kallade anknutna stiftelser. Avkastningen överförs som projektbundna bidrag till naturvårdsverksamhet efter avsättning till kapital och viss administration. Stiftelserna är självständiga juridiska personer som inte ingår i WWFs balansräkning.

De anknutna stiftelsernas totala egna kapital uppgick 2023-12-31 till 115 511 (101 640) tkr. Från de anknutna stiftelserna har 882 (2 590) tkr överförts för finansiering av verksamhet i enlighet med respektive stiftelses ändamål.



Kapitalförvaltningen ska utvärderas mot en strategisk portfölj som ger uttryck för riskaptiten över tid och har en sammansättning som i diagrammet till vänster.



© Scott Davis

WWFs kapitalförvaltning är långsiktig och syftar till att ge avkastning med låg risk. På bilden syns en gepardmamma (*Acinonyx jubatus*) med sin ”avkastning”, i form av sina fem ungar. Deras risk att inte överleva är dock hög. Bilden är tagen i nationalparken Maasai Mara, Kenya.



© GettyImages/Frank and Helena

Det är viktigt att vi alla tar vårt ansvar nu och inte lämnar över åtgärder och konsekvenser till kommande generationer. Ambitionen är att kapitalförvaltningen ska vara en förebild för andra investerare som vill arbeta för en hållbar utveckling.

STYRNING OCH LEDNING I WWF SVERIGE

WWF Sverige är en stiftelse (Världsnaturfonden WWF) där verksamheten från och med 2023 fullt ut bedrivs inom stiftelsen. Verksamheter som kan uppfattas ha näringskaraktär har till och med 2022 placerats i det av stiftelsen helägda dotterbolaget Världsnaturfondens AB. Under 2023 har näringsverksamheten integrerats i stiftelsen, men hålls fortsatt åtskild från den ideella verksamheten.

Näringsverksamhetens intäkter, kostnader och resultat kan därmed vid behov fullt ut särredovisas. Världsnaturfondens AB är fortsättningsvis ett så kallat ”vilande bolag”, utan någon verksamhet.

Verksamheten avvecklades under 2023 varför bolaget detta år endast haft ett fåtal intäkter och kostnader av administrativ karaktär. Vid bolagsstämman i maj 2023 utsågs stiftelsens generalsekreterare Gustaf Lind till bolagets ende styrelseledamot.

FÖRTROENDERÅDET OCH VALNÄMNDEN

WWF Sverige har ett förtroenderåd med upp till 50 ledamöter. Sedan årsmötet i maj 2023 är Leif Johansson hedersordförande. Förtroenderådets uppgift är bland annat att rekommendera den övergripande inriktningen av stiftelsens verksamhet. Det utser också en valnämnd som tar fram förslag till ledamöter i förtroenderådet och styrelsen som senare beslutas av förtroenderådet. Därefter utser det vilka som ska ingå i förtroenderådet och stiftelsens styrelse liksom vem som ska vara styrelsens ordförande och vice ordförande. Den sista december 2023 bestod valnämnden av: Lisa Sennerby Forsse, Georgia Destouni och Gunnar Olofsson.

RÅDSLEDAMÖTER

– från myndigheter, organisationer och institutioner med rätt att utse representanter:

Bird Life Sverige	Lotta Berg
Friluftsfrämjandet	Kristina Ljungros
Hushållningssällskapens Förbund	Bo Selerud
Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA)	Tuula Teeri
Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien	Peter Normark
Kungl. Vetenskapsakademien	Hans Ellegren
Lantbrukarnas Riksförbund	Palle Borgström
Marine Stewardship Council	Linnéa Engström
Naturhistoriska riksmuseet	Lisa Månsson
Polarforskningssekretariatet	Katarina Gårdfeldt
Riksantikvarieämbetet	Joakim Malmström
Riksidrottsförbundet	Susanne Erlandsson
Scouterna	Johan Pettersson
Skogsstyrelsen	Herman Sundqvist
SLU Artdatabanken	Mark Marissink
Stockholm Environment Institute	Marie Jürisoo
Svenska Botaniska Föreningen	Mora Aronsson
Svenska Kyrkan	Martin Modéus
Svenska Naturskyddsföreningen	Karin Lexén
Svenska Röda Korset	Lotta Schneider
Svenska Samernas Riksförbund	Jenny Wik Karlsson
Svenska Turistföreningen	Maria Ros Hjelm
Sveriges Meteorologiska och Hydrologiska Institut	Håkan Wirtén
Sveriges Sportfiske- och Fiskevårdsförbund	Sten Frohm
Turismforskningsinstitutet	Peter Fredman

STIFTELSENS YTTERSTA ANSVARIGA ORGAN ÄR DESS STYRELSE, VARS ANSVAR REGLERAS I STIFTELSELAGEN, STADGARNA SAMT I GIVA SVERIGES KVALITETSKOD

PERSONLIGA RÅDSLEDAMÖTER:

Leif Johansson, hedersordförande
Maria Norrfalk, vice ordförande
H K H Kronprinsessan Victoria
Rolf Annerberg
Marie Berglund
Georgia Destouni
Henrik Ekman
Kjell Engström
Peter Hanneberg
Margareta Ihse
Mattias Klum
Lars Kristoferson
Jan Larsén
Lars-Erik Liljelund
Björn Lundberg
Carina Lundberg Markow
Bertil Nordenstam
Gunnar Olofsson
Lisa Sennerby Forsse
Bengt E Telland
Anna Waxin

HEDERSLEDAMÖTER:

H M Konungen Carl XVI Gustaf
Lennart Ahlgren
Björn Hägglund
Märtha Josefsson
Axel Wenblad



© Heidi Liderfors/WWF

WWF SVERIGES STYRELSELEDAMÖTER 2023

Stiftelsens yttersta ansvariga organ är dess styrelse, vars ansvar regleras i stiftelselagen, stadgarna samt i Giva Sveriges kvalitetskod. Styrelsen är också ansvarig för denna integrerade årsrapport. Inget arvode utgår till ledamöterna. Styrelsen har haft sex ordinarie möten. Annika Helker Lundström har under året varit ordförande. Styrelsen har också två adjungerade: en personalrepresentant och en representant för WWF Sweden Youth. Vid styrelsemötena deltar även generalsekreteraren.

Bilden visar från vänster till höger:
Bakre raden: Gustaf Lind, Katarina Grapengiesser, Torbjörn Ebenhard, Torbjörn Hamnmark, Kerstin Sundberg, Olle Forshed (personalrepresentant från februari 2024. Tidigare Katarina Krumins), Caroline Ankarcrona, Eva Thörnelöf, Niclas Grunewald. Främre raden: Yusuf Muhawech (representant från WWF Sweden Youth från december 2023. Tidigare Sara Tingström), Annika Helker Lundström, Alexandre Antonelli. Saknas: Madeleine Fogde.

PRESENTATION AV WWF SVERIGES STYRELSELEDAMÖTER 2023

Annika Helker Lundström

Född 1952. Ordförande, invald 2021. Deltagit i 6 (6) möten. Ekonom och hedersdoktor i hållbar utveckling vid Mälardalens universitet. Styrelseordförande i Miljömärkning Sverige AB, i Återvinningsindustrierna samt i kommittén för det Nationella forskningsprogrammet om klimat på Formas. Tidigare: varit vd för Svensk Vindenergi och för Återvinningsindustrierna samt tjänsteman på Miljödepartementet.

Caroline Ankarcrona

Född 1968. Ledamot, invald 2016. Deltagit i 6 (6) möten. Medlem i placeringsrådet. Jur kand. Styrelsearbetande. Tidigare: projektledare för bl a resurseffektivitet och cirkulär ekonomi på Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien.

Alexandre Antonelli

Född 1978. Ledamot, invald 2023. Deltagit i 4 (4) möten sedan inval i juni. Forskningschef vid Royal Botanic Gardens, Kew, professor i Systematik och Biodiversitet vid Göteborgs universitet samt gästprofessor vid University of Oxford och Chinese Academy of Sciences. Ledamot i bl.a. Kungl. Vetenskapsakademien, Kungl. Vetenskaps- och Vitterhets-Samhället i Göteborg, Royal Society of Biology samt Royal Geographic Society. Grundare till Gothenburg Global Biodiversity Centre och Antonelli Foundations for Biodiversity Research and Conservation.

Torbjörn Ebenhard

Född 1958. Ledamot, invald 2015. Deltagit i 6 (6) möten. Medlem i revisionsutskottet. Fil Dr i ekologisk zoologi. Forskningsledare vid Centrum för biologisk mångfald (SLU). Ledamot av Naturvårdsverkets vetenskapliga råd för biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Tidigare: Ingått i svenska förhandlingsdelegationerna till Konventionen om biologisk mångfald (CBD) och IPBES. Ledamot av det vetenskapliga rådet för Konventionen om flyttande arter (CMS).

Madeleine Fogde

Född 1962. Ledamot, invald 2022. Deltagit i 6 (6) möten sedan inval i juni. Ledamot i svenska FAO-kommittén, ledamot i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien, KSLA och member of the International Advisory Board for Women Engaged for a Common Future. Hedersdoktor vid SLU samt programchef för SIANI och senior expert vid SEI. 30 års erfarenhet av globalt och regionalt biståndsarbete och fattigdomsbekämpning genom hållbart jordbruk, livsmedelsförsörjning, vattenförsörjning och hållbar sanitet samt kvinnors rättigheter.

Katarina Grapengiesser

Född 1961. Ledamot, invald 2023. Deltagit i 4 (4) möten sedan inval i juni. Civilekonom utbildad vid Handelshögskolan i Stockholm. Arbetar idag i sitt familjeföretag med två ekologiska skogsgårdar i södra Östergötland samt med fastighetsförvaltning. Tidigare: Har främst arbetat inom detaljhandel, bl.a på H&M som miljösamordnare, DUKA och senast inom Bergendahlskoncernen som VD och Europachef på Granit och styrelseledamot för Tricorona Climate Partner som arbetar med klimatrådgivning och klimatkompensation.

Niclas Grunewald

Född 1964. Ledamot, invald 2022. Deltagit i 6 (6) möten. Medlem i revisionsutskottet. Arbetar som kommunikationsrådgivare med inriktning mot rörlig media och har tidigare varit journalist och programledare på TV4 och SVT. Grundare och VD för Creo Media Group AB. Tidigare: VD för World Television Sweden AB, dotterbolag till brittiska World Television Group plc. Har gått Journalistprogrammet på Göteborgs universitet (JMG).

Torbjörn Hamnmark

Född 1965. Ledamot, invald 2021. Deltagit i 6 (6) möten. Skattmästare och ordförande i placeringsrådet. Civilekonom. Chef för strategisk tillgångsallokering vid Tredje AP-fonden. Ingår i Mistras investeringskommitté. Tidigare: arbetat inom den finansiella sektorn sedan 1989 med bland annat derivathandel, riskhantering och ränteportföljförvaltning på DnBNOR Asset Management, Citibank i London och Frankfurt, SEB, Carnegie och Arbitech.

Kerstin Sundberg

Född 1954. Ledamot, invald 2017. Deltagit i 6 (6) möten. Ordförande i revisionsutskottet. Civilekonom. Tidigare styrelseledamot i Starbreeze, Impero Software, Eternali, och Fortnox. Dessförinnan verksam som partner och auktoriserad revisor, senast Deloitte, tidigare Arthur Andersen och E&Y.

Eva Thörnelöf

Född 1953. Vice ordförande, invald 2018. Deltagit i 4 (6) möten. Medlem i placeringsrådet. Biolog. Ordförande i Kemakta Konsult AB och Mistra Sport & Outdoors. Förbundsordförande i Sportfiskarna samt ordförande i Allmänna avdelningen i Kungliga Skogs- och Lantbruksakademien, KSLA. Tidigare: handläggare och chefsroller, bland annat vik. generaldirektör på Naturvårdsverket; Mistra (Stiftelsen för miljöstrategisk forskning), styrelseuppdrag för statliga myndigheter och stiftelser.

WWF SVERIGES LEDNING

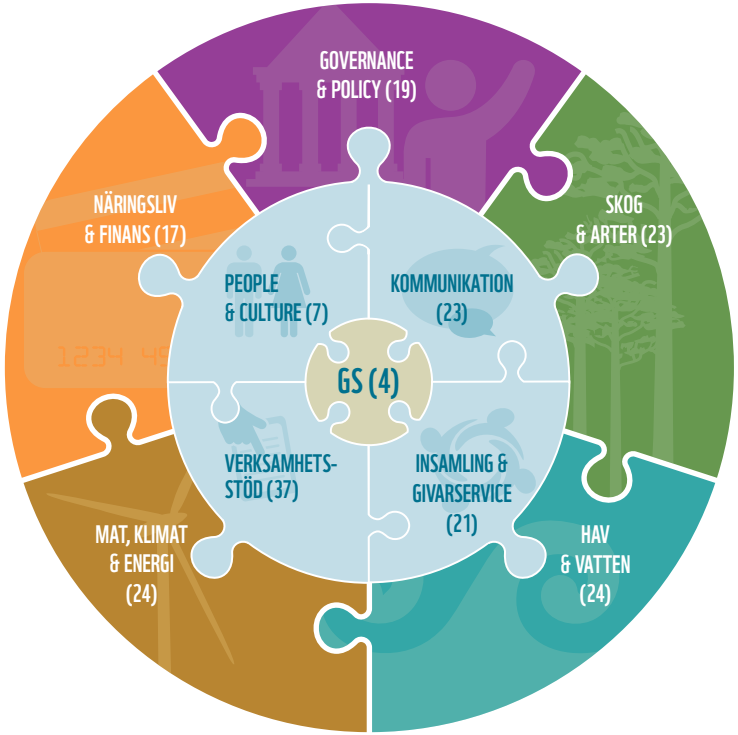
Gustaf Lind är av styrelsen utsedd generalsekreterare att leda verksamheten för WWF Sverige.

Till stöd i ledningen av organisationen har generalsekreteraren en ledningsgrupp som utgörs av generalsekreteraren, biträdande generalsekreteraren och samtliga avdelningschefer.

ORGANISATIONSSTRUKTUR

WWF Sverige är organiserat i tre naturvårdsavdelningar (Skog & Arter, Hav & Vatten samt Mat, Klimat & Energi), två drivkraftsavdelningar (Näringsliv & Finans och Governance & Policy), samt fyra övriga stödavdelningar (People & Culture, Kommunikation, Insamling & Givarservice och Verksamhetsstöd) samt generalsekreterarens sekretariat.

Alla avdelningar har en avdelningschef samt möjlighet att välja att ha en biträdande avdelningschef och en eller flera gruppchefer.



Figur t v: WWF Sveriges organisationsstruktur. Siffrorna inom parentes avser antalet anställda på respektive avdelningar 31 december 2023.

LEDNINGSGRUPPEN DEN 31 DECEMBER 2023

Gustaf Lind	Generalsekreterare
Peter Westman	Biträdande generalsekreterare
Gunilla Elsässer	Avdelningschef Mat, Klimat & Energi
Tomas Frisk	Avdelningschef Skog & Arter
Lovisa Hagberg	Avdelningschef Governance & Policy
Elin Larsson	Avdelningschef Näringsliv & Finans
Lisbeth Larsson	Kommunikationschef
Gunilla Melsted	Avdelningschef People & Culture
Emelie Nilsson	Avdelningschef Verksamhetsstöd
Joacim Skagerfält	Avdelningschef Insamling & Givarservice
Marcus Öhman	Avdelningschef Hav & Vatten


SKOG & ARTER


HAV & VATTEN


MAT, KLIMAT & ENERGI


NÄRINGSLIV & FINANS


GOVERNANCE & POLICY


KOMMUNIKATION


INSAMLING & GIVARSERVICE


PEOPLE & CULTURE


VERKSAMHETSSTÖD


GS-SEKRETARIAT

INTERNT KONTROLLSYSTEM

WWF strävar efter att rutinerna för intern styrning och kontroll tillsammans med riskhanteringsprocessen ska genomsyra hela organisationens arbete. Rutinerna ska hjälpa oss att identifiera, analysera, prioritera och hantera risker som hotar verksamhetsmålen, vårt varumärke, våra insatser och den dagliga verksamheten.

För att säkerställa en hög nivå av intern styrning och kontroll följer vi de regler som finns för organisationer som har 90-konto, är medlemmar i branschorganisationen Giva Sverige samt inkluderas i WWF-nätverkets Network Core Standards.

Styrelsen och generalsekreteraren bär det övergripande ansvaret för att se till att WWF Sverige har väl fungerande system för intern kontroll samt att dessa efterlevs. Styrelsen ansvarar för, beslutar om och ska regelbundet utvärdera organisationens interna styrning och kontroll samt riskhantering och därigenom säkerställa att den interna kontrollen fungerar effektivt.

Styrelsen har delegerat organiseringen av den interna kontrollen till generalsekreteraren som ansvarar för att styrdokument så som policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner efterlevs och utvärderas kontinuerligt. Generalsekreteraren kan i sin tur fördela den löpande hanteringen för den interna kontrollen till avdelningscheferna. Både styrelsen och generalsekreteraren har kvar sitt uppföljningsansvar.

Avdelningschefen säkerställer efterlevnad av styrdokumenten inom avdelningen samt ansvarar för att uppdatera sina medarbetare kring förändringar av dessa. Samtliga medarbetare skall känna till och följa policyer, riktlinjer, instruktioner och rutiner för intern kontroll som berör deras arbete. De har dessutom ett ansvar att motverka korruption. Till hjälp finns även regler för inköp och upphandling med syfte att stödja medarbetare och verksamheten för att säkerställa att varor och tjänster köps till rätt kvalitet och mest förmånliga kostnad. Ansvaret för att reglerna för val av leverantörer, inköp och upphandling följs ligger på beställaren av en vara eller tjänst. Avdelningschefen säkerställer att reglerna följs.

Arbetet med att stärka den interna kontrollen sker löpande och stäms av med styrelsen vid behov. Under 2023 har förbättringar gjorts inom bland annat följande områden:

Programstyrning

Programstyrningen har till syfte att skapa ett enhetligt och transparent arbetssätt och att säkerställa god kvalitet på verksamheten. En programstyrningshandbok beskriver hur vi initierar, planerar, genomför, följer upp, rapporterar och avslutar så kallad projekt- och programrelaterad verksamhet.

Programstyrningens olika arbetsmoment stöds av it-systemet Bambu och följer WWF Internationals standard för intern styrning och kontroll. Under 2023 har syftet med arbetsmoment i Bambu som kräver granskning och godkännanden förtydligats.

Riskhantering och regelefterlevnad

Under 2023 har arbetet med att utveckla en mer systematiserad riskhanteringsprocess inletts med utbildning för ledningsgruppen. Arbetet kommer att fortsätta under 2024.

I slutet av 2023 implementerades ett nytt system kring hantering av sanktionskontroller som underlättar att systematiskt kontrollera våra partners.

Under 2023 beslutades att bygga upp funktionen verksamhetsjuridik på avdelningen Verksamhetsstöd och därför rekryterades en jurist. Övergripande syfte med den typen av juridikfunktion är att tillse att vi följer lagar och andra regelkrav.

Budget och ekonomisk resultatuppföljning

I strategin har WWF som mål att ha en budgeterings- och planeringsprocess som ökar den långsiktiga planeringsförmågan. Under 2023 togs därför beslut om en tvåårig budget samt verksamhetsplanering för pilotperioden åren 2024–2025. Testperioden kommer att utvärderas under år 2025.



© Chris Ratcliffe WWF-UK

Riskhanteringsprocessen genomsyrar hela organisationen. Genom bland annat riskhanteringen kan WWF bevara allmänhetens och beslutsfattares förtroende och sitt starka varumärke.

RISKER OCH RISKHANTERING INOM OLIKA OMRÅDEN

Riskanalys görs årligen på övergripande organisationsnivå samt på verksamhetsnivå avdelningsvis i samband med framtagande av verksamhetsplanen.

Analysen utgår från vad som kan tänkas ske och vilka konsekvenser som kan uppstå. Dessa bedömningar utgör underlag för värdering av riskerna och beslut om eventuella riskreducerande åtgärder. De risker som identifieras i riskanalysen dokumenteras i en plan för riskhantering som godkänns av styrelsen. I denna plan beskrivs varje risk mer ingående samt nödvändiga åtgärder för att reducera risken. Riskerna och plan för hur vi hanterar riskerna kopplar till WWF Sveriges strategi, och syftet med riskarbetet är att skapa förutsättningar för att på bästa sätt uppnå WWF Sveriges mål.

Riskanalys och riskhanteringsplan uppfyller Giva Sveriges kvalitetskod och WWF Internationals Network Risk Management and Quality Assurance Standard.

Ledningsgruppen arbetar aktivt för att åtgärderna ska vara ändamålsenliga och effektiva enligt fastställda standarder och riktlinjer. Riskhanteringsprocessen är ett viktigt och kontinuerligt arbete och riskanalysen ska hållas aktuell och följas upp regelbundet.

Riskerna kategoriseras i följande områden:

- Strategiska risker
- Finansiella risker
- Medarbetarrisker
- Verksamhets- och kvalitetsrisker
- Ryktes- och förvaltningsrisker
- Miljörisker och sociala risker

I samband med verksamhetsplaneringen inför 2024, identifierades följande risker som de högsta för att WWF inte ska uppnå målen med verksamheten:

– Accelererande klimatkris: Effekterna av klimatförändringarna är inte längre en risk utan ett faktum, men risken är en acceleration bortom kontroll
– Plötsliga nedskärningar i en eller flera av de stora inkomstkällorna på grund av politiska förändringar, en ekonomisk nedgång och/eller förlust av anseende bland supportrar
– Större hackerattacker mot vitala it-system eller mindre attacker som manipulerar data.



© Philip Hatcher-Moore

Till följd av utvecklingen i Ryssland kunde WWF från sommaren 2023 inte längre verka i landet, i och med det avslutades 30 års naturvårdsarbete för WWF i Ryssland. Här en vy över urskogarna i Teberdareservatet, Kaukasus. Regionen är hårt drabbad av illegal avverkning.

Resultaträkning

(tkr)	Not	2023	2022
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	2	228 807	272 218
Bidrag	2	167 450	166 896
Nettoomsättning	3	85 478	-
Summa verksamhetsintäkter		**481 735**	**439 114**
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader			
Naturvårdsverksamhet		-475 231	-372 091
Informationsverksamhet		-42 143	-46 203
Summa ändamålskostnader	4	**-517 374**	**-418 294**
Insamlingskostnader	4	-45 992	-47 110
Administrationskostnader	4, 5	-18 272	-21 314
Summa verksamhetskostnader		**-581 638**	**-486 718**
Verksamhetsresultat		**-99 903**	**-47 604**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i dotterföretag		5 590	1 000
Resultat från långfristiga värdepappersinnehav	6	21 664	9 268
Övriga finansiella intäkter/kostnader		3 730	2 409
Räntekostnader och liknande resultatposter		-798	-849
Förvaltningskostnader		-514	-545
Summa resultat från finansiella investeringar		**29 672**	**11 283**
Resultat efter finansiella poster		**-70 231**	**-36 321**
Skatt på årets resultat	7	-	-446
Uppskjuten skatt		-	-
Årets resultat		**-70 231**	**-36 767**



Snöleoparderna (*Panthera uncia)* är få, skygga och kamouflerade. Dessutom lever de i otillgängliga bergsområden. Den senaste inventeringen som gjordes i Bhutan, på uppdrag av WWF, visar att de ökat med 39,5 procent sedan 2016. De 134 snöleoparder som lever i landet har också spridit sig till flera nya områden.

Foto: © GettyImages/Abeselom Zerit

Balansräkning

(tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringskostnader på annans fastighet	8	-	6
Maskiner och inventarier	9	1 243	389
Immateriella anläggningstillgångar			
Programhanteringssystem	10	660	1 524
		1 903	**1 919**
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterföretag	11	180	180
Långfristiga värdepappersinnehav	12	363 205	272 123
		363 385	**272 303**
Summa anläggningstillgångar		***365 288***	***274 222***
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 861	-
Fordran på dotterföretag		432	-
Beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	13	17 108	6 205
Övriga fordringar	14	1 924	3 812
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	15	29 777	31 979
		52 101	**41 996**
Kassa och bank		**207 617**	**343 022**
Summa omsättningstillgångar		***259 718***	***385 018***
Summa tillgångar		**625 006**	**659 240**

(tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital			
Fond för 1001		1 632	1 632
Ändamålsbestämda medel		106 931	149 197
Balanserat kapital		363 239	357 740
Årets resultat		-70 231	-36 767
Summa eget kapital		**401 571**	**471 802**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		32 214	36 867
Skulder avseende beslutade ej utbetalda anslag	16	54 883	54 011
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	17	112 532	70 631
Övriga skulder	18	6 075	6 224
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	19	17 731	19 705
		223 435	**187 438**
Summa skulder		**223 435**	**187 438**
Summa eget kapital & skulder		**625 006**	**659 240**



© WWF-Aus Chris Johnson

En balanserande hakremspingvin (*Pygoscelis antarcticus*) i Antarktis. WWF samarbetar med internationella valforskare för att bättre förstå hur och var bardvalar födosöker i Antarktiska oceanen.

Förändring av eget kapital

(tkr)	Fond för 1001[1)]	Nationella ändamålsbestämda medel	Internationella ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets Resultat
Utgående balans enligt balansräkning föregående år	1 632	41 159	108 038	357 740	-36 767
Omföring föregående års resultat				-36 767	36 767
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel		-52 236	-94 452	146 688	
Reservering av ändamålsbestämda medel		34 994	69 428	-104 422	
Årets resultat					-70 231
Utgående balans 2023-12-31	**1 632**	**23 917**	**83 014**	**363 239**	**-70 231**

1. Fond för 1001 avser medel som tillsköts vid stiftelsens bildande för att användas för naturvårdsverksamhet. Mot denna bakgrund redovisas detta belopp som fritt.

Ändamålsbestämda medel avser gåvor och bidrag som lämnats av givaren med förbehåll att de ska användas för speciella nationella eller internationella naturvårds-ändamål samt nationell informationsverksamhet. Exempel på nationella ändamål är svenska rovdjur och exempel på internationellt ändamål är orangutang.

Kassaflödesanalys

(tkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-70 231	-36 321
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	21	-9 881	-4 451
Summa		**-80 112**	**-40 772**
Betald skatt		-	-446
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-80 112	**-41 218**
Förändring av rörelsefordringar		-10 106	36 847
Förändring av rörelseskulder		35 997	32 973
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-54 221**	**28 602**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 017	-62
Nettoförändring i finansiella anläggningstillgångar		-80 167	-3 118
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-81 184**	**-3 180**
Likvida medel vid årets början		**343 022**	**317 599**
Årets kassaflöde		**-135 405**	**25 423**
Likvida medel vid årets slut	22	**207 617**	**343 022**

Under perioden uppgick betald ränta till 9 (17) tkr och erhållen ränta till 3 550 (235) tkr. Erhållen aktieutdelning och utdelning övriga värdepapper uppgår till 16 340 (4 826) tkr.



© Victor Daggberg

Bilden är från skapandet av dokumentären ”När skogen tystnar” 2017, där äventyraren Marcus Aspsjö gav sig iväg på en 300 mil lång resa på en SUP, för att finna svar på vad vildmarken egentligen betyder för oss människor.

NOTER

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tkr.

Not 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänna redovisningsprinciper
Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med ÅRL, K3 och Giva Sveriges Styrande riktlinjer.

RESULTATRÄKNING

Verksamhetsintäkter
Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som WWF erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas, om inget annat anges nedan, till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisningen sker.

Gåvor och bidrag
En transaktion i vilken WWF tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att WWF uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om WWF har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållet bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor
Som huvudregel redovisas gåvor som intäkt när de erhålls.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Bidrag
Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidragen uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t ex för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som WWF fått eller kommer att få.

Nettoomsättning
Intäkterna värderas till verkligt värde av det som erhållits eller kommer att erhållas. Intäkterna intäktsförs när prestationen genomförts.

Verksamhetskostnader
Gemensamma kostnader, såsom exempelvis lokalkostnader, systemstöd och allmänna kontorskostnader redovisas som administrationskostnader.

Ändamålskostnader
Ändamålskostnader omfattar naturvårdsverksamhet samt informationsverksamhet.

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som har direkt samband med att uppfylla Världsnaturfonden WWFs stadgar. Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av en aktivitet eller projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader.

I ändamålskostnader ingår bland annat kostnaden för projektledning. När WWF har förpliktat sig att utföra en viss åtgärd gentemot tredje man bokförs detta som en kostnad.

Insamlingskostnader
Insamlingskostnader är de kostnader som varit nödvändiga för att samla in medel från privatpersoner, företag, organisationer och myndigheter. Hit räknas således t ex kostnader för annonsering, insamlingskampanjer och rapportering till månadsgivare samt personalkostnader för dem som arbetar med insamling.

Administrationskostnader
Administrationskostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera WWF. Till dessa kostnader hör exempelvis hyra, administrativa system och revision samt lönekostnader för den administrativa avdelningen på WWF. Ett visst mått av allmän administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på WWFs interna kontroll och rapportering, såväl externt som internt.

Leasing
Alla organisationens leasingavtal har klassificerats som operationella, det vill säga leasingsavgifterna redovisas linjärt över leasingsperioden.

Ersättning till anställda
Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknade, kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Pensioner
Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad. Eventuella obetalda premier redovisas som skuld.

Vid förmånsbestämda planer har WWF valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFNAR2012:1, vilket innebär att de redovisas som avgiftsbestämda och avgifterna kostnadsförs i resultaträkningen.

BALANSRÄKNING
Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat anges nedan eller i not. Tillgångar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs.

Anläggningstillgångar
Anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Avskrivningar på anläggningstillgångar baseras på beräknade ekonomiska livslängder. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Förbättringskostnader på annans fastighet	10 år
Inventarier	5 år
Programhanteringssystem	4 år
Datorutrustning	3 år

WWF har som policy att aktivera datorutrustning med ett anskaffningsvärde över 15 000 kr.

Nedskrivningar anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras.

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde.

Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Finansiella tillgångar
WWF tillämpar kap 11 i BFNAR2012:1. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionskostnader.

Efter första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip.

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Efter första redovisningstillfället värderas långfristiga finansiella tillgångar som inte är räntebärande till anskaffningsvärdet.

Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Långfristiga värdepappersinnehav som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Ändamålsbestämda medel

I posten ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Skuld avseende beslutade ej utbetalda anslag

I de fall WWF fattat beslut om utbetalning anslag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld.

Skatt

I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Under 2023 har näringsverksamheten i Världsnaturfonden AB integrerats i stiftelsen, men hålls fortsatt åtskild från den ideella verksamheten. Näringsverksamhetens intäkter, kostnader och resultat kan därmed vid behov fullt ut särredovisas.

Avsättningar

En avsättning redovisas när organisationen har ett legalt åtagande som en följd av inträffade händelser och där organisationen förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras endast kassa- och banktillgodohavanden.

Anknutna stiftelser

WWF förvaltar ett antal så kallade anknutna stiftelser som bildats genom donationer. Stiftelsernas avkastning efter kapitalisering anslås till naturvårdsprojekt. Dessa ska enligt stadgarna bedrivas i WWFs regi. Från de anknutna stiftelserna överförda anslag och administrativa bidrag redovisas under verksamhetsintäkter som ”Gåvor från anknutna stiftelser”.

Koncernredovisning

Koncernredovisning upprättas inte för 2023, då dotterföretaget Världsnaturfondens AB inte längre bedriver verksamhet och därmed är utan väsentlig betydelse. Detta sker i enlighet med Årsredovisningslagen 7 kap 3 a §.

Not 2 VERKSAMHETSINTÄKTER

Gåvor som redovisas i resultaträkningen

Insamlade medel

tkr	2023	2022
Allmänheten[1)]	215 497	257 696
Företag	11 524	11 882
Externa stiftelser och organisationer	197	100
Anknutna stiftelser och WWF i andra länder	1 589	2 540
Summa Gåvor	**228 807**	**272 218**

[1)] I beloppet ingår allmänhetens spontana gåvor i form av testamenten som under året influtit med 29 652 (64 754) tkr samt externt initierade gåvor via Skandia Världsnaturfonden 10 904 (11 015) tkr och via Pandaförsäljningen AB med 5 108 (6 131) tkr.

I årsredovisningen har vi valt att redovisa Postkodlotteriets basstöd om 20 000 (20 000) tkr under insamlat från allmänheten till skillnad mot det vi redovisar till Svensk Insamlingskontroll där Postkodlotteriet redovisas som gåvor från organisationer.

Gåvor som inte redovisas i resultaträkningen

WWF har under året erhållit rabatter för mediautrymme och konsulttjänster.

Bidrag som redovisas i resultaträkningen

Insamlade medel

tkr	2023	2022
Företag	3 495	4 178
Externa stiftelser och organisationer	12 875	17 800
Anknutna stiftelser och WWF i andra länder	22 767	18 019
Summa insamlade medel	**39 137**	**39 997**
Offentliga bidrag		
Sida	117 213	121 381
Svenska staten	3 799	2 122
EU	7 301	3 396
Summa offentliga bidrag	**128 313**	**126 899**
Summa bidrag	**167 450**	**166 896**

Not 3 NETTOOMSÄTTNING

Avser företagsfinansiering av naturvårdsverksamheten.

Not 4 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Ersättning generalsekreterare och styrelse

Styrelsen fastställer generalsekreterarens (GS) lön. Lönen revideras årligen. GS omfattas inte av lagen om anställningsskydd.

- GS Gustaf Linds lön är 98 300 kronor i månaden. Ingen övertid utgår.
- GS har premiebaserad tjänstepension.
- WWFs styrelse arbetar ideellt, inget arvode utgår.

Av Stiftelsens pensionskostnader avser 401 847 (520 362) kr GS. Beloppet är exklusive särskild löneskatt. Enligt anställningsavtal med GS uppgår uppsägningstiden från dennes sida till 6 månader och från arbetsgivarens sida till 12 månader. Arbetsgivaren äger rätt till avräkning i det fall inkomster skulle utgå från annan anställning under uppsägningstiden.

Medelantalet anställda

2023		2022	
Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
163	39	138	32

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Till styrelseledamöter utgår inga arvoden.

tkr	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
	97 189	43 346 (12 703)	78 575	35 567 (10 942)

Löner och andra ersättningar fördelade mellan GS och övriga anställda

tkr	2023		2022	
	GS	Övriga anställda	GS	Övriga anställda
	1 169	96 020	1 175	77 399

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2023		2022	
	Antal på Balansdagen	Varav män	Antal på Balansdagen	Varav män
Styrelseledamöter	10	4	9	3
GS och andra ledande befattningshavare	11	5	11	4

Not 5 LEASING

WWF leasar framför allt kontorslokaler och kontorsutrustning. Summan av årets kostnadsförda leasingavgifter uppgår till 2 288 (1 881) tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

tkr	2023	2022
Inom 1 år	2 396	1 880
1–5 år	1 649	3 315
Senare än 5 år	0	0
Summa leasingavgifter	**4 045**	**5 195**

Not 6 RESULTAT FRÅN LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

tkr	2023	2022
Realisationsresultat	10 914	5 442
Utdelning aktierelaterade värdepapper	7 208	2 978
Intäkter räntebärande värdepapper	3 542	848
Summa	**21 664**	**9 268**

Not 7 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

tkr	2023	2022
Årets beskattningsbara resultat	0	2 166
Skatt på årets beskattningsbara resultat	0	446

Not 8 FÖRBÄTTRINGSKOSTNADER PÅ ANNANS FASTIGHET

tkr	2023	2022
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	4 540	4 540
Försäljningar och utrangeringar	-61	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**4 479**	**4 540**
Ingående ackumulerade avskrivningar enligt plan	4 334	4 520
Försäljningar och utrangeringar	-61	0
Årets avskrivningar enligt plan	6	14
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	**4 479**	**4 534**
Redovisat värde vid årets slut	**0**	**6**

Not 9 MASKINER OCH INVENTARIER

tkr	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	2 020	2 697
Inköp	1 017	62
Försäljning och utrangering	-31	-739
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 006**	**2 020**
Ingående ackumulerade avskrivningar	1 631	2 257
Försäljning och utrangering	-31	-739
Årets avskrivning	163	113
Utgående ackumulerade avskrivningar	**1 763**	**1 631**
Redovisat värde vid årets slut	**1 243**	**389**

Not 10 PROGRAMHANTERINGSSYSTEM

tkr	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	3 457	3 457
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**3 457**	**3 457**
Ingående ackumulerade avskrivningar	1 933	1 069
Årets avskrivning	864	864
Utgående ackumulerade avskrivningar	**2 797**	**1 933**
Redovisat värde vid årets slut	**660**	**1 524**

Not 11 AKTIER I DOTTERFÖRETAG

tkr	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	180	180
Utgående redovisat värde	**180**	**180**

Specifikation av organisationens aktier i dotterföretag	Antal andelar	Andelar i %	Redovisat värde 2023-12-31	Redovisat värde 2022-12-31
Världsnaturfondens AB	1 800	100 %	180	180

Världsnaturfondens AB är från och med 2023 ett vilande bolag, och motsvarande verksamhet bedrivs numera inom Stiftelsen Världsnaturfonden WWF.

Not 12 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

tkr	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	272 123	263 564
Förvärv	151 825	56 396
Försäljningar till bokfört värde	-60 743	-47 836
Utgående anskaffningsvärde	**363 205**	**272 123**

	Bokfört värde		Marknadsvärde	
tkr	2023	2022	2023	2022
Aktier, aktiefonder och andelar	82 786	102 804	191 467	216 219
Obligationer och andra värdepapper	280 418	169 319	286 677	158 872
Summa värdepapper	**363 205**	**272 123**	**478 144**	**375 091**

För mer detaljerad information om WWFs värdepappersinnehav, se tabell nedan och till höger

Befintliga innehav

Aktierelaterade värdepapper tkr	Volym	2023-12-31 Bokfört värde	2023-12-31 Marknadsvärde
Cliens Sverige Fokus A	37 027	10 060 436	13 475 700
Generation IM Global Equity	5 869	7 084 999	38 829 902
Generation IM Climate Solutions Fund II		0	10 718 779
SEB Sverige Indexfond	106	19 351 334	24 484 040
SEB WWF Nordenfond	254 979	3 088 941	16 043 955
Skandia Världsnaturfonden	168 295	8 847 459	40 160 342
Öhman Global B	118 576	11 301 008	20 346 388
Öhman Småbolagsfond	5 988	23 002 000	27 407 817
Karlsöaktien	1	50 000	0
Summa aktierelaterade värdepapper		**82 786 177**	**191 466 923**

Räntebärande värdepapper	Volym	Bokfört värde	Marknadsvärde
Captor Dahlia Green Bond	540 547	55 003 000	52 176 505
Danske Invest Global Inflation Linked Bond C	507 408	50 000 000	52 486 299
Nordic Investment Bank	2 450 000	2 441 768	2 442 232
Nordkinn Fixed Income Macro Fund	250 735	21 870 651	23 335 882
SEB Korträntefond C	744 717	76 000 000	77 882 641
Symbiotics Sicav	1 000	100 000	104 280
Öhman Realräntefond A	631 143	75 003 000	78 249 149
Summa räntebärande värdepapper		**280 418 419**	**286 676 988**
Totalt värdepapper		**363 204 596**	**478 143 911**

Not 13 BEVILJADE EJ ERHÅLLNA GÅVOR/BIDRAG

tkr	2023	2022
Fordringar testamenten	2 158	4 769
Upplupna avtalsinkomster	14 951	1 436
Summa beviljade ej erhållna gåvor/bidrag	**17 108**	**6 205**

Not 14 ÖVRIGA FORDRINGAR

tkr	2023	2022
Avräkning anknutna stiftelser	882	2 515
Skattefordran	483	728
Övriga kortfristiga fordringar	559	569
Summa	**1 924**	**3 812**

Not 15 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

tkr	2023	2022
Förutbetalda kostnader WWF Vänner m m	3 661	3 546
Upplupna intäkter	26 116	28 433
Summa	**29 777**	**31 979**

Not 16 SKULD AVSEENDE BESLUTADE EJ UTBETALDA ANSLAG

Avser beslutade, men ännu ej utbetalda anslag till naturvårdsprojekt.

tkr	2023	2022
Ingående balans	54 011	30 111
Avsättningar	41 477	46 537
Utbetalningar	-40 605	-22 637
Utgående balans	**54 883**	**54 011**

Not 17 SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende offentliga bidrag (Sida och andra) med 35 283 (41 383) tkr.

Not 18 ÖVRIGA SKULDER

tkr	2023	2022
Personalens källskatt	2 283	1 788
Sociala avgifter	2 759	2 050
Moms	958	0
Övriga kortfristiga skulder	75	2 386
Summa	**6 075**	**6 224**

Not 19 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

tkr	2023	2022
Upplupna semesterlöner/ övertid inkl. sociala avgifter	6 902	5 776
Upplupna övriga kostnader	929	2 435
Förutbetalda intäkter WWF Vänner med mera	9 900	11 494
Summa	**17 731**	**19 705**

Not 20 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

tkr	2023	2022
Ställda säkerheter	inga	inga
Eventualförpliktelser	inga	inga

Not 21 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet med mera.

tkr	2023	2022
Avskrivningar	1 033	991
Realisationsresultat vid försäljning av anläggnings-tillgångar	-10 914	-5 442
Total justering för poster som inte ingår i kassaflödet	**-9 881**	**-4 451**

Not 22 LIKVIDA MEDEL

tkr	2023	2022
Kassamedel	17	7
Banktillgodohavanden	207 600	343 015

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- de har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- de kan lätt omvandlas till kassamedel
- de har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 23 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning
Totala tillgångar.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Ändamålskostnader/Totala intäkter
Insamlings- och administrationskostnader/Totala intäkter
Svensk Insamlingskontroll är en ideell förening som beviljar och granskar alla godkända 90-kontoinnehavare. Årligen skickar alla 90-kontoinnehavare in ett speciellt rapportpaket med resultat- och balansräkning tillsammans med årets årsredovisning till Svensk Insamlingskontroll. Nyckeltalen är uträknade utifrån Svensk Insamlingskontrolls mall i rapportpaketet.

Not 24 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG

Regeringen har beslutat om en reformagenda för biståndet. Reformagendan innehåller en ambition om att se över formatet med vidareförmedling av biståndsmedel genom strategiska partnerorganisationer. Som ett led i detta har nu Styrelsen för internationellt utvecklingsarbete (Sida) fått ett uppdrag om att se över formerna för bistånd som förmedlas genom civilsamhällesorganisationer. Det går i dagsläget inte att överblicka konsekvenserna för WWF Sverige, men skulle kunna leda till minskade intäkter för WWF Sverige från Sida. Vilket i sin tur innebär negativa konsekvenser för naturvården.

DENNA ÅRSRAPPORT HAR SIGNERATS DIGITALT I MAJ 2024 AV FÖLJANDE PERSONER:

Annika Helker Lundström, styrelseordförande
Caroline Ankarcrona, ledamot
Alexandre Antonelli, ledamot
Torbjörn Ebenhard, ledamot
Madeleine Fogde, ledamot
Katarina Grapengiesser, ledamot
Niclas Grunewald, ledamot
Torbjörn Hamnmark, ledamot
Kerstin Sundberg, ledamot
Eva Thörnelöf, ledamot
Gustaf Lind, generalsekreterare

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS DIGITALT I MAJ 2024

Pernilla Zetterström Varverud
Grant Thornton
Auktoriserad revisor

Josefine Fors
Grant Thornton
Auktoriserad revisor

Övrig information

WWFs samtliga 90-kontonummer

Postgiro:
901974–6
903301–0
908504–4 för OCR
901971–2

Bankgiro:
901–9746
901–9712

Swish:
9019746
9019712

Hemsidor

Hemsida:
www.wwf.se

Pandaklubben för barn och ungdomar:
www.Pandaplanet.se

Climate Solver:
www.climatesolver.org

WWF Sweden Youth:
www.wwf.se / WWFswedenyouth

Presstelefon

08-546 575 00

Tidningar, böcker och annan förlagsverksamhet

WWF Magasin

Representation i andra styrelser

WWF Sverige är representerat i cirka femton externa styrelser. Det rör sig om såväl pensionsfonder, stiftelsestyrelser som styrelser hos andra enskilda organisationer.
Som exempel kan nämnas:

- Mistra FinBio
- Svenska FSC
- Stiftelsen för Östersjölaxen
- Fiskesekretariatet
- ChemSec.

Representation i referens- och arbetsgrupper

WWF var under 2023 engagerade i drygt 50 externa råd, referens- och arbetsgrupper.
Bland dessa kan som exempel nämnas:

- Svenska IUCN-kommittén
- Näringsdepartementets FAO-kommitté
- Skogsstyrelsens nationella Sektorsråd
- Finansdepartementets referensgrupp för EUs handlingsplan för hållbara finanser.



WWFs barnboksserie Världens vilda djur, med de första två böckerna Djuren äter och Djuren sover som kom ut redan 2022, och Djurens dräkter som kom ut 2023. Till Årets Pandabok 2023 valdes Hemma – därute. WWF Magasin kommer ut med fyra nummer per år och skickas till de WWF vänner som så önskar.

ICKE-FINANSIELLA NYCKELTAL OCH MÅL TILL 2025

Som ideell organisation är det viktigt att inte bara mäta de finansiella nyckeltalen, utan även de sociala och miljömässiga delarna. Genom att följa upp nyckeltal inom alla områden är möjligheten större att målen uppnås. Här nedan presenteras naturvårdsavdelningarnas mål för strategiperioden 2021–2025 och de resultat som uppnåtts till och med 2023.

ARTER

STOPPA ILLEGAL ARTHANDEL:
WWF Sverige har bidragit till att tjuvjakten minskat i 12 prioriterade landskap, illegala marknader stängts och den illegala handeln minskar.

Resultat 2023: 12 landskap.

SKYDDA LIVSMILJÖER:
WWF Sverige har bidragit till att 15 WWF-prioriterade landskap på ett inkluderande sätt bättre skyddas och förvaltas.

Resultat 2023: 15 landskap.

SKOG

ANSVARSFULLT SKOGSBRUK OCH HANDEL:
WWF Sverige har bidragit till att utveckla och stärka byskogsbruk och modeller för inklusiv och långsiktigt förvaltning av skogen i 7 landskap.

Resultat 2023: 9 landskap.

ÅTERSKAPANDE/RESTAURERING AV SKOGSLANDSKAP:
WWF Sverige har bidragit till återskapande av skogslandskap i 5 landskap eller länder.

Resultat 2023: 5 landskap.

HAV

LEVANDE KUSTEKOSYSTEM:
3 prioriterade områden med biologiskt känslig och värdefull kustmiljö och marint ekosystem har fått bättre skydd genom förstärkt samarbete med civilsamhället i kustområdena.

Resultat 2023: WWF Sverige har bidragit till att 2 områden har fått ett bättre skydd.

KUSTSAMHÄLLEN:
10 civilsamhällesorganisationer och 10 kustsamhällen har ökad kunskap om kustnära ekosystem samt bidragit aktivt till hållbar ekosystemförvaltning, resursnyttjande och ökad socioekonomisk bärkraft.

Resultat 2023: Inom Leading the Change har minst 8 civilsamhällesorganisationer och 7 kustsamhällen, samt även 1 civilsamhällesorganisation i Stockholms skärgård, ökat kunskapen om kustnära ekosystem och bidragit aktivt till hållbar ekosystemförvaltning.

SÖTVATTEN

FRITT STRÖMMANDE VATTEN:
Stabiliserat eller förbättrat tillstånd för 2 populationer av migrerande sötvattenarter i prioriterade landskap.

Resultat 2023: WWF Sverige har bidragit till att tillståndet för den akut hotade irrawaddydelfinen i Myanmar har förbättrats.

MAT

HÅLLBARA MATVAL:
50 städer har satt ambitiösa mål, utvecklat och genomför färdplaner för hållbara kostval och urbana matsystem i samverkan med nyckelaktörer och medborgare.

Resultat 2023: 33 städer i Sverige och globalt är delaktiga i processer som WWF driver för att städer ska sätta ambitiösa mål och genomföra färdplaner för hållbara kostval och urbana matsystem.

HÅLLBAR LIVSMEDELSKEDJA:
Ett strategiskt urval av större livsmedelsaktörer i Sverige har god kännedom om och agerar i linje med WWFs krav för en betydligt mer hållbar livsmedelskedja i samverkan med WWF.

Resultat 2023: Den svenska färdplanen för en hållbar livsmedelskedja", med mål för 2025 och 2030, är lanserad och omfattar områden såsom klimat, biologisk mångfald, resurseffektivitet, mänskliga rättigheter, växtbaserade produkter, animalier, sjömat och hållbart utbud.

KLIMAT OCH ENERGI

STÄDER:
200 städer har handlingsplaner och uppsatta mål är i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga).

Resultat 2023: 150 städer har handlingsplaner och uppsatta mål för 2030 och/eller 2050 är i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga).

FÖRETAG SVERIGE:
De tio största svenska företagen i fyra prioriterade sektorer har satt mål i linje med 1,5 °C-målet (eller den vetenskapliga målnivå som vid 2025 är den mest ambitiösa och möjliga), identifierat utmaningar och genomför åtgärder för att nå dessa mål.

Resultat 2023: 32 av 40 företag har satt godkända mål.

FÖRETAG GLOBALT:
30 företag utövar inspirerande ledarskap och driver på klimatomställningen i sina sektorer och värdekedjor.

Resultat 2023: 28 företag driver på och utövar inspirerande ledarskap inom WWFs globala nätverk Climate Business Network.

Icke-finansiella nyckeltal - fortsättning

KOMMUNIKATION

ENGAGERA FLER:

Huvudmålet under strategiperioden är att en högre andel av befolkningen förstår betydelsen av naturen och biologisk mångfald, för planeten och människors liv och hälsa. Ett delmål är att förlusten av biologisk mångfald har lyfts till att uppfattas som ett hot mot mänskligheten. Minst en tredjedel av befolkningen ska uppfatta den så enligt våra regelbundna Sifomätningar.

Ett annat delmål är att människor har bättre kunskap om läget för den biologiska mångfalden, genom att bättre kunna skatta förlusten av den. Minst hälften av befolkningen ska ha en korrekt uppfattning mätt enligt regelbundna mätningar.

Resultat 2023: 18 procent känner befogad oro över förlusten av biologisk mångfald.

Resultat 2023: 38 procent uppfattar hotet mot den biologiska mångfalden på ett korrekt sätt (kopplat till WWFs Living Planet Report).

Tabellen nedan visar förändringen från föregående år gällande nyckeltal inom kommunikation. Då webbesökare nu ges större möjligheter att inte bli spårade jämfört med tidigare påverkar det jämförelserna. Enbart procentuella förändringar anges där så är möjligt. Nya GDPR-regleringar (juli 2022) har påverkat hur statistikverktyg för webben fungerar, inklusive Google Analytics som används på WWFs hemsida, wwf.se. På hemsidan lanserades i september 2023 en ny cookie-lösning, som underlättade för besökarna att välja att inte bli spårade. Det har medfört att det inte finns statistik för cirka en tredjedel av besökarna. Eftersom ovanstående faktorer ändrades under pågående statistikperiod är ovanstående siffror och jämförelser ungefärliga. När resultatet mellan åren varit snarlika efter triangulering av data har vi därför angett +-0 % förändring.

ICKE-FINANSIELLA NYCKELTAL		2023	2022
Artiklar om biologisk mångfald och WWF (share of voice)	Andel artiklar där både "biologisk mångfald" och "WWF" nämns, bland artiklar som nämner "biologisk mångfald"*	6 %	10 %
Verktyg och övriga sidor, användare	Klimatkalkylatorn	+-0 %	-18 %
	Matkalkylatorn	+56 %	-7 %
	Receptbanken	+80 %	-28 %
	Uppgiftsbanken	+-0 %	-13 %
Sociala medier, antal följare	Twitter	+-0 %	+3 %
	LinkedIn	+25 %	+48 %
	Facebook	+-0 %	-1 %
	Instagram	+2 %	+1 %
	Youtube	+4 %	+13 %
Appar (Köttguiden, Fiskguiden, Vegoguiden)	Matguiden	+-0 %	Första året:10 000 nedladdningar
	Köttguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	+-0 %	-59 %
	Fiskguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	+58 %	+255%
	Vegoguiden – webb – unika sidvisningar – alla sidor	+-0 %	-8%
WWF Magasin	Total upplaga (tryckt och digital)	-6 %	-1,5 %

* Detta omfattar 2023 års publicitet i redaktionell tryckt press, redaktionell webbaserad press samt inslag från TV/radio.

Effektrapportens innehåll

(Detta index är upprättat enligt Giva Sveriges anvisningar)

1 Avgränsningar	1.1 Beskriv organisationen i termer av associationsform, verksamhetsområden och geografisk täckning	Associationsform: Verksamhetsområden och geografisk täckning:	Sid 6–8 Sid 13–14
	1.2 Redogör för rapporteringens avgränsningar med beaktande av till exempel verksamhetsområde och geografi		Sid 6
	1.3 Redogör för tidsperioden som rapporteringen gäller.		Sid 6
2 Beskriv er förändringsteori (I denna sektion rapporteras inte resultat – det görs i sektion 3–6 nedan).	2.1 Beskriv problemet ni adresserar och för vilken/vilka målgrupp(er)		Sid 8–12, 35
	2.2 Redogör för vilken typ av resurser ni använde för att nå tänkta effekter		Sid 11–12, 60
	2.3 Redogör för vilka aktiviteter ni genomför för att nå tänkta effekter		Sid 11–12
	2.5 Redogör för de effekter på längre sikt som ni vill åstadkomma, samt när i tid de förväntas realiseras		Sid 13
3 Rapportera resurser	3.1 Ange organisationens totala verksamhetskostnader för tidsperioden angiven i 1.3 (utan beaktande av effektrapportens angivna avgränsningar i 1.2)		Sid 60
	3.2 Redogör för den del av organisationens verksamhetskostnader som faller inom effektrapportens angivna avgränsningar (samma som 3.1 om inga avgränsningar gjorts i 1.2)	n/a	
4 Rapportera prestationer	4.1 Redogör för prestationer		Sid 15–32
6 Utvärdera hur det gick	6.1 Utvärdera prestationer i förhållande till använda resurser, tidigare resultat, andras resultat och/eller satta mål		Sid 33
	6.3 Utifrån periodens resultat, dela lärdomar och vad ni avser göra för att upprätthålla och förbättra resultatet i framtiden		Sid 33, 50–51
7 Beskriv hur ni mäter	7.1 Ange definitioner för de mått som ni använder för att mäta prestationer		Sid 33, 71–72

I ovanstående lista med upplysningar finns ibland luckor i numreringen (ex. saknas upplysning 2.4). Detta beror på att vissa upplysningar är undantagna på rapporteringsnivå 1, men återfinns på nivå 2 eller 3.



© Pixabay

WWF

Arbetar för att bevara naturen
för både människor och djur.

together possible™

wwf.se

WWF, i Sverige registrerat som Världsnaturfonden WWF, Ulriksdals Slott, 170 81 Solna; 08-624 74 00,
info@wwf.se, www.wwf.se; organisationsnummer: 802005-9823; plusgiro 90 1974-6, bankgiro 901-9746.
Verksamheten kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll.

Varumärkena WWF®, World Wide Fund for Nature® och ©1986 Pandasymbolen
ägs av WWF-World Wide Fund For Nature (tidigare World Wildlife Fund).